

„Każdy, kto przestaje się uczyć jest stary, bez względu na to, czy ma 20 czy 80 lat. Kto kontynuuje naukę pozostaje młody. Najwspanialszą rzeczą w życiu jest utrzymywanie swojego umysłu młodym.”

Henry Ford (Ford Motor Company)



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

rok 2025



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

wspiera osoby pracujące,
które chcą:

- rozwijać się zawodowo,
- nabywać nowe umiejętności oraz je aktualizować,
- podnosić kwalifikacje zawodowe.

Dla kogo?

Aktualnie, dofinansowanie mogą uzyskać wszyscy pracodawcy (zatrudniający na umowę o pracę co najmniej jednego pracownika), którzy chcą inwestować w podniesienie kompetencji własnych lub pracowników.

Ile i za ile?

W ramach KFS pracodawca może otrzymać środki na dofinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego (jednak nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika),
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego dla mikroprzedsiębiorcy (jednak nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika).

Na co?

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Droga do krok po kroku...

1

Przyjdź do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności – uzyskasz tu wszelkie niezbędne informacje, wskazówki oraz druk wniosku.

Zanim złożysz wniosek zorientuj się:

- czy wpisujesz się w priorytety wydatkowania środków KFS w 2025 roku (na pewno znajdziesz je na stronie urzędu pracy oraz na następnej stronie),
- jakie szkolenia (formy kształcenia) będą rozwijały pracowników, nadawały lub uzupełniały uprawnienia,
- kto może zrealizować szkolenie (kiedy, gdzie, w jaki sposób, według jakiego programu i oczywiście za ile). Nawiąż współpracę z firmą szkoleniową, która według Ciebie najlepiej sprosta szkoleniowym oczekiwaniom, będzie wiarygodna i przedstawi najlepszą ofertę.

3

Wypełnij, a następnie złóż wniosek wraz z wymaganymi załącznikami w postaci papierowej lub elektronicznej (w terminie naboru wniosków).

Kiedy już złożysz wniosek - pierwszy etap możesz uznać za zamknięty. Kolejne działania realizuje urząd pracy:

Ocena złożonego przez Ciebie wniosku.

Na tym etapie, pracownicy urzędu szczególną uwagę zwrócą na uzasadnienie potrzeby realizacji wskazanej przez Ciebie formy kształcenia. Możliwe też, że urząd podejmie z Tobą negocjacje np. w zakresie ceny usługi, realizatora czy programu kształcenia. W zależności od pozytywnego zakończenia negocjacji, kolejnym krokiem będzie:

Podpisanie umowy z PUP.

Realizacja szkolenia.

Rozliczenie umowy.

2

4

5

6

7

Przed złożeniem wniosku musisz też pamiętać o tym, by Twój wniosek wpisywał się w **co najmniej jeden z priorytetów wydatkowania środków KFS w 2025 r.** Zgodnie z nimi, środki mogą być wydatkowane na:

- 1 wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie,
- 2 wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- 3 wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku,
- 4 poprawę zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy,
- 5 promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej,
- 6 wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy,
- 7 wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych,
- 8 rozwój umiejętności cyfrowych,
- 9 wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Urząd pracy może pozyskać **środki z Rezerwy Ministra**, które mogą być wydatkowane na wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji:

- 1 osób po 50 roku życia,
- 2 osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności,
- 3 osób z niskim wykształceniem,
- 4 w obszarach/ branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.