



Powiatowy Urząd Pracy
w Radomsku

**LISTA ZAWODÓW
I SPECJALNOŚCI
Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI
I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH,
NA KTÓRE ISTNIEJE
ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM
RYNKU PRACY**

WPROWADZENIE

Celem niniejszego opracowania jest stworzenie listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie radomszczańskim.

Elementarną podstawą utrzymania społeczeństwa i determinantem rozwoju jego dobrobytu jest praca zarobkowa. W stosunku do skali rozwoju społeczno-gospodarczego danego kraju może ona nie zawsze zagwarantować miejsca pracy jednostkom w wieku produkcyjnym. Odsetek tych osób, które z różnych przyczyn nie podjęły zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w konsekwencji formuje grupę bezrobotnych. Biorąc pod uwagę źródło utrzymania społeczeństwa demografowie rozróżniają ludność na aktywną (czynną) zawodowo, która wykonuje pracę zawodową i bierną zawodowo, która posiada inne źródła utrzymania, w tym niezarobkowe. Aktualne a przy tym i zmieniające się wymagania lokalnego rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane z powodu dużego zapotrzebowania na nie w określonym czasie na lokalnym rynku pracy podczas, gdy inne nie są w danej chwili niezbędne. Wzrost innowacyjności firm i przedsiębiorstw dodatkowo wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody oraz specjalności, natomiast inne ulegają modyfikacji pod kątem użyteczności lub też w ogóle przestają być potrzebne.

Mając na uwadze postęp technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb rynku pracy ważnym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na rynku pracy. Niewystarczającym wydaje się przyuczenie do jednego zawodu, na które dodatkowo nie istnieje duże zapotrzebowanie. Ważnym jest, aby jednostka pragnąca długotrwale podjąć pracę była elastyczna kompetencyjnie, otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy, mobilna zawodowo, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie. Adaptacyjna do wymogów rynku pracy postawa nie tylko potęguje możliwości na znalezienie stałej pracy, ale także buduje poczucie mocnej pozycji jako kandydata na rynku pracy. Osoba z optymalnym poczuciem własnej wartości, świadoma swoich możliwości, kompetentna w danym zawodzie lub specjalności, elastyczna zawodowo z pewnością ma duże szanse na stałe i satysfakcjonujące zatrudnienie.

Wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić swoje możliwości oraz dokonać zmian w swoim życiu

zawodowym, aby utrzymać pracę, znaleźć nową lub też przygotować się na nieprzewidziane zmiany jakie może postawić ewoluujący rynek pracy.

Niniejsze opracowanie ma za zadanie przedstawić listę zawodów i specjalności, na jakie aktualnie istnieje zapotrzebowanie na radomszczańskim rynku pracy, które może być przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń, z kolei trafne ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń. Ponadto umożliwi zrozumieć specyfikę dynamiki lokalnego rynku pracy pod kątem własnego rozwoju zawodowego, a przy tym pozwoli ocenić zasadność szkolenia osób wnioskujących o szkolenie.

Niniejsza analiza zawodów i specjalności została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 227) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) na podstawie niżej wymienionych informacji:

1. Strategia rozwoju województwa łódzkiego 2030;
2. Analiza ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie i Internecie w roku 2023;
3. Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu;
4. Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych;
5. Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku.

I. „Strategia rozwoju województwa łódzkiego 2030”

Do opracowania listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy zostały wykorzystane wskazówki dotyczące rozwoju Województwa Łódzkiego 2030. Obowiązująca „Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 została uchwalona przez Sejmik Województwa łódzkiego w maju 2021 roku.

Strategia 2030 jest odpowiedzią na wyzwania wewnętrzne i globalne, jakie stoją przed województwem łódzkim. Podejmowane w ramach strategii działania będą służyły ograniczaniu negatywnych skutków procesów demograficznych związanych z depopulacją i starzeniem się społeczeństwa, podnoszeniu innowacyjności i konkurencyjności gospodarki, w tym transformacji w kierunku Przemysłu 4.0. Niezbędnym warunkiem tych przemian będzie rozwój cyfryzacji i całego sektora e-usług.

Rok 2020 przyniósł całkowicie nowe wyzwanie związane z ograniczaniem skutków kryzysu wywołanego przez pandemię COVID-19. Zarząd Województwa podjął zdecydowane działania mające na celu odbudowę gospodarki oraz przeciwdziałanie zwiększaniu się bezrobocia. W celu zapobiegania i ograniczania wpływu kolejnych zagrożeń, które mogą się pojawić w przyszłości, niezwykle istotna jest kontynuacja podjętych działań, również w obszarze ochrony zdrowia i rozwoju cyfryzacji, w tym rozwijania kompetencji cyfrowych wszystkich grup społecznych.

Rozwój gospodarczy jest nierozzerwalnie powiązany z jakością kapitału ludzkiego, szczególnie ważnego z punktu widzenia obecnego i przyszłego rynku pracy.

Z corocznych raportów Wojewódzkiego Urzędu Pracy wynika, że pracodawcy z województwa łódzkiego poszukują przede wszystkim pracowników o prostych kwalifikacjach zawodowych. Tymczasem od wielu lat spada zainteresowanie szkolnictwem zawodowym. Brak odpowiedniej liczby pracowników z pożądanymi na rynku kwalifikacjami z jednej strony ogranicza konkurencyjność gospodarki, powodując problemy pracodawców z pozyskaniem pracowników, z drugiej zaś strony przyczynia się do podejmowania pracy na niższych stanowiskach osób o wyższych kwalifikacjach. Od roku szkolnego 2019/2020 obowiązuje konieczność współpracy szkoły z pracodawcą przed uruchomieniem nowego zawodu, co może pozytywnie wpłynąć na wprowadzanie kierunków zgodnych z zapotrzebowaniem pracodawców, a także na przygotowanie i realizację praktyk i staży zawodowych oraz upowszechnienie kształcenia dualnego. Problemem jest zapewnienie kadry nauczycielskiej, która kształciłaby uczniów zgodnie z potrzebami rynku, zwłaszcza

w zakresie praktycznej nauki zawodu oraz brak nowoczesnej i funkcjonalnej bazy infrastrukturalnej szkół.

Zachodzące zmiany na rynku pracy powodują, że szczególnego znaczenia nabierają kompetencje, dzięki którym rozróżnia się pracę człowieka od pracy systemów informatycznych, robotów czy sztucznej inteligencji. Cyfrowa edukacja wspomaga proces kształcenia. Osobny problem stanowi niskie uczestnictwo mieszkańców województwa w kształceniu ustawicznym, które wzmacnia kompetencje na rynku pracy. Jest ono efektem m.in. niskiej świadomości społeczeństwa dotyczące korzyści płynących z podnoszenia kwalifikacji i uczenia się przez całe życie oraz niewystarczającej oferty kształcenia w odniesieniu do potrzeb rynku pracy. Coraz częściej mamy do czynienia z nowymi środowiskami nauczania, takimi jak kształcenie na odległość i kształcenie hybrydowe, które wspierane technologiami informacyjno-komunikacyjnymi pomagają w samokształceniu i zapobiegają wykluczeniu społecznemu. Jedną z form kształcenia jest również e-learning. Wysoka jakość kapitału ludzkiego, rozumiana jako poziom wykształcenia i kompetencji mieszkańców, ma kluczowe znaczenie dla atrakcyjności rynku pracy. Łatwość w znalezieniu wykwalifikowanych pracowników w bezpośredni sposób przekłada się na zdolność Łódzkiego do przyciągania inwestorów. W konsekwencji wykształca się zwrotna relacja: wysoce konkurencyjny rynek pracy zwiększa swoją siłę oddziaływania i przyciąga nowych pracowników z coraz odleglejszych miejsc. Do osób pozostających poza rynkiem pracy, a znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji pod względem możliwości podjęcia zatrudnienia, zaliczyć należy przede wszystkim kobiety powracające na rynek pracy, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby 50+, młodzież do 25. roku życia, w tym z grupy NEET.

Istotnym zagrożeniem dla rynku pracy jest powstająca luka pokoleniowa, spowodowana starzeniem się społeczeństwa i powiększaniem grupy ludności w wieku poprodukcyjnym. Według szacunków do 2025 r. w Polsce na rynku pracy może brakować nawet 1,5 mln pracowników. Ze względu na zaawansowanie niekorzystnych procesów demograficznych problem ten w szczególnym stopniu może dotknąć województwa łódzkiego.

Część strategiczną dokumentu Strategii rozwoju województwa łódzkiego 2030 tworzy hierarchiczny i spójny układ zamierzeń rozwojowych województwa, na który składają się: cele strategiczne, cele operacyjne oraz kierunki działań pozwalające na osiągnięcie założonej wizji rozwoju. W Strategii wskazano trzy cele strategiczne

w ramach trzech sfer: gospodarczej, społecznej i przestrzennej:

- Nowoczesna i konkurencyjna gospodarka,
- Obywatelskie społeczeństwo równych szans,
- Atrakcyjna i dostępna przestrzeń.

Cele strategiczne polityki rozwoju województwa łódzkiego ukierunkowują zakres niezbędnych działań, w perspektywie roku 2030, pozwalających na wykorzystanie potencjałów i niwelowanie barier rozwojowych, zdiagnozowanych jako strategiczne wyzwania rozwojowe. Odnoszą się do działań realizowanych w sferze gospodarczej, społecznej, przestrzennej, uwzględniając współzależność procesów rozwojowych zachodzących w ramach tych trzech sfer.

Jakość kapitału ludzkiego stanowi jeden z kluczowych elementów gospodarki opartej na wiedzy i jednocześnie jest jednym z czynników warunkujących atrakcyjność rynku pracy w województwie. Jednym z najważniejszych czynników wpływających na wysoki poziom kapitału ludzkiego są atrakcyjne uczelnie, których potencjał jest w pełni wykorzystany.

Wsparcie edukacji i wzrost kwalifikacji mieszkańców jest jedną z trzech rekomendacji sformułowanych w Analizie wąskich gardeł dyfuzji innowacji w województwie łódzkim. Pracodawcy – wobec rosnącej potrzeby rozwoju technologicznej działalności produkcyjnej i usługowej – będą poszukiwali osób o wysokim poziomie kompetencji kluczowych oraz z kwalifikacjami odpowiadającymi bieżącemu zapotrzebowaniu na rynku pracy. Szczególny nacisk zostanie położony na edukację od najmłodszych lat ukierunkowaną nie tylko na wiedzę teoretyczną, ale też kształtowanie postaw prospołecznych i proekologicznych poprzez włączenie kompetencji kluczowych do procesu nauczania. W świetle dokonujących się zmian technologicznych gospodarki (Przemysł 4.0, technologie 5G) szczególnie istotne na rynku pracy staną się umiejętności cyfrowe.

Kolejnym elementem, którego rozwój zapewni wzrost jakości kapitału ludzkiego w województwie łódzkim, jest kształcenie zawodowe i podstawowe. Promocja kształcenia zawodowego i aktywniejsze włączenie w ten proces przedsiębiorców przyczyni się do wzrostu zainteresowania tego rodzaju kształceniem. Dopełnieniem kształtowania rynku pracy poprzez działania na rzecz podnoszenia jakości kapitału ludzkiego jest propagowanie idei kształcenia ustawicznego – przede wszystkim w celu nabywania przez osoby dorosłe nowych umiejętności i kwalifikacji zbieżnych z wymogami nowoczesnej gospodarki.

Usprawnieniu ulegnie system doradztwa zawodowego, ułatwiający zdobycie nowych kwalifikacji pozwalających na włączanie w rynek pracy osób nieaktywnych zawodowo oraz bezrobotnych. Rozwój różnych form opieki nad osobami zależnymi, takimi jak: małe dzieci, osoby z niepełnosprawnościami oraz seniorzy, pozwoli opiekunom tych osób powrócić na rynek pracy. Ważną grupą odbiorców wsparcia w podjęciu zatrudnienia są również osoby z niepełnosprawnościami, których potencjał zasili rynek pracy. Proponowane działania przyczynią się do niwelowania luki pokoleniowej na rynku pracy.

Projekt wyznacza strategiczne kierunki działań i działania:

1. Zwiększenie wykorzystania potencjału łódzkich uczelni,
2. Powszechnienie kształcenia zawodowego i ustawicznego,
3. Aktywizacja osób nieaktywnych zawodowo,
4. Rozwój kompetencji kluczowych, m.in. poprzez:
 - poprawę innowacyjności kształcenia na rzecz kształtowania – od najmłodszych lat – kreatywności, kompetencji potrzebnych na rynku pracy oraz postaw prospołecznych i proekologicznych,
 - rozwijanie umiejętności biznesowych o różnym stopniu zaawansowania i intensywności dla osób chcących założyć lub prowadzących działalność gospodarczą,
 - wzmacnianie potencjału szkół prowadzących kształcenie ogólne oraz przedszkolne i innych form wychowania przedszkolnego, m.in. poprzez rozwój i doposażenie bazy dydaktycznej placówek oświatowych, doposażenie szkół (np. sprzęt TIK, pracownie przyrodnicze, baza sportowa), podnoszenie kompetencji nauczycieli i kadr dydaktycznych, rozwój systemów nauczania opartych o technologie komputerowe, integrację dzieci i uczniów z niepełnosprawnościami oraz specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - rozwój zaawansowanych kompetencji cyfrowych istotnych na rynku pracy, m.in. poprzez rozwój programów kształcenia na studiach pierwszego, drugiego i trzeciego stopnia (w tym podnoszenie kompetencji kadry dydaktycznej), wsparcie studiów podyplomowych dla pracowników i osób poszukujących pracy, organizowanie praktyk zawodowych dla studentów i absolwentów oraz szkoleń dla pracowników i osób poszukujących pracy,
 - zwiększanie dostępności infrastruktury umożliwiającej równoczesne

zaspokajanie potrzeb edukacji i promocji z wykorzystaniem multimedialnych oraz interaktywnych form popularyzacji wiedzy.

W ramach przedsięwzięcia PROFESJONALNE ŁÓDZKIE przewiduje się zwiększenie dostępu do nowoczesnych technik i technologii na wszystkich etapach edukacji oraz rozwój kompetencji kluczowych, ułatwiających przystosowanie się do szybko zmieniających się warunków życia. Niezbędne jest prawidłowe diagnozowanie potrzeb pracodawców i wspieranie procesów odpowiedniego dopasowania do nich oferty kształcenia. Przedsięwzięcie zakłada rozwój i promocję kształcenia zawodowego przy aktywnym udziale regionalnego sektora gospodarki oraz uwzględnianiu najnowszych trendów ekonomicznych i technologicznych, w tym również sporządzenie i wdrożenie Strategii szkolnictwa zawodowego dla rozwoju inteligentnych specjalizacji województwa. Zakłada również realizację projektów wpisujących się w ideę uczenia się przez całe życie, m.in. z wykorzystaniem możliwości i narzędzi opracowanych w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Istotnym elementem przedsięwzięcia będą również projekty aktywizujące i zwiększające kompetencje osób starszych (w tym kompetencje cyfrowe).

Podjęmowane będą działania mające celu ochronę mieszkańców, którzy najsilniej odczują skutki transformacji energetycznej gospodarki regionu, poprzez umożliwienie im zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych i objęcie stabilnych miejsc pracy w innych sektorach gospodarki.

Niski poziom przedsiębiorczości i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich wskazuje na konieczność wsparcia podnoszenia kwalifikacji zawodowych, umożliwienia zdobywania kwalifikacji rynkowych oraz szkoleń w kierunku reorientacji zawodowej i tworzenia warunków do rozwoju edukacji, a także wyrównywania szans w dostępie do usług edukacyjnych. Dużą rolę w realizacji tych celów odgrywać będzie zwiększenie dostępności transportowej obszarów wiejskich oraz likwidowanie deficytów w infrastrukturze telekomunikacyjnej i dostępie do Internetu.

II. Analiza ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

Najwięcej ofert pracy zgłoszonych w 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku skierowanych było do operatorów zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 2359 wolnych miejsc pracy, magazynierów /pracowników magazynu- 145 wolnych miejsc pracy, kucharzy-137 wolnych miejsc pracy, pozostałych piekarzy, cukierników i pokrewnych-91 wolnych miejsc pracy, operatorów wtryskarek – 80 wolnych miejsc pracy oraz operatorów maszyn i urządzeń – 77 wolnych miejsc pracy . Na uwagę zasługują zgłaszane oferty pracy dla psycholog - 16 wolnych miejsc pracy czy kierowca samochodu ciężarowego C+E -14 wolnych miejsc pracy.

LP	Nazwa zawodu	Wymagania	Ilość Zgłoszonych wolnych miejsc pracy
1	operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej (pracownik produkcji)	chęci do pracy, gotowość do podjęcia pracy w systemie 3-zmianowym	2359
2	magazynier/pracownik magazynu	uprawnienia do obsługi wózka widłowego lub pracodawca we własnym zakresie zapewnia przeszkolenie	145
3	Pracownik ogólnobudowlany (robotnik budowlany murarz, tynkarz, pracownik ds. dociepleń)	preferowane doświadczenie w zawodzie	49
4	stolarz	mile widziane doświadczenie, chęci do pracy	52
5	pracownik biurowy	Obsługa komputera i urządzeń biurowych, MS Office, Excel,	67
6	sprzątaczką	zdolności manualne	15

7	kierowca samochodu dostawczego	prawo jazdy kat. B	19
8	Sprzedawca – kasjer/sprzedawca	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych lub gotowość do jej wyrobienia	74
9	operator maszyn i urządzeń	chęci do pracy, gotowość do podjęcia pracy w systemie 3-zmianowym	77
10	Robotnik gospodarczy	chęci do pracy	54
11	Piekarz	wykształcenie zawodowe	6
12	Pozostali piekarze i pokrewni	zdolność manualna	91
12	Monter maszyn i urządzeń	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	6
13	Mechanik samochodowy	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	8
14	Pomoc kuchenna	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	11
15	Kierowca sam cięż C+E	prawo jazdy kat C+E	14
16	Kucharz	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	137
17	Pracownik ochrony	mile widziane orzeczenie o stopniu niepełnosprawności	8
18	Fryzjer	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	4

19	Blacharz samochodowy	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	4
20	Lakiernik samochodowy	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	2
21	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	1
22	Kelner	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	5
23	Asystentka stomatologiczna	wykształcenie średnie lub wyższe, kurs asystenta stomatologicznego, mile widziane doświadczenie	1
24	Spawacz	wykształcenie min. średnie, mile widziane doświadczenie	4
25	Psycholog	wykształcenie wyższe kierunkowe, przygotowanie pedagogiczne	16
26	Ślusarz	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	44
27	Recepcjonista	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	5
28	Florystka	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	1
29	Wulkanizator	chęci do pracy	1
30	Kosmetyczka	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	1

31	Rzeźnik	wykształcenie zawodowe, mile widziane doświadczenie	5
32	grabarz	zdolności manualne	3
33	Kierowca autobusu	prawo jazdy kat. D	6
34	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	chęci do pracy	3
35	Asystent nauczyciela przedszkola	wykształcenie min. średnie	4
36	Brukarz	chęci do pracy	8
37	Zbrojarz	chęci do pracy	5
38	Hydraulik	doświadczenie w zawodzie	8
39	Elektryk	uprawnienia SEP 1Kv	10
40	Tapicer	doświadczenie w zawodzie	25
41	Operator wtryskarki	chęci do pracy	80
42	Kierowca/operator wózków jezdniowych	uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym UDT	14
43	Sortowacz	chęci do pracy	20
44	Specjalista ds. kadr	wykształcenie średnie lub wyższe kierunek: kadry i płace, - znajomość przepisów podatkowych oraz zusowskich,	2

Zapotrzebowanie na pracowników szczególnie zauważalne jest na stanowiskach tj. pracownik linii produkcyjnej, pracownik magazynu, kucharz, pozostali piekarze cukiernicy i pokrewni, operator wtryskarek czy operator maszyn i urządzeń.

Najczęściej poszukiwanymi umiejętnościami i kwalifikacjami są;

- zdolność manualna
- uprawnienia do obsługi wózków widłowych
- gotowość do pracy w systemie trzy zmianowym

Monitorując oferty pracy z powiatu radomszczańskiego niezgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy lecz zamieszczane w prasie i Internecie można zauważyć, że najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy m.in. na portalu pracuj.pl czy olx.pl były niezmiennie od kilku lat zgłoszenia zapotrzebowania w zawodach: **kierowca z prawem jazdy kat. C+E, kierowca samochodu dostawczego posiadający prawo jazdy kat. B, operator wózka jezdniowego, kasjer-sprzedawca, stolarz, magazynier, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, sprzątaczką, pracownik produkcji, robotnik gospodarczy.**

Duże zapotrzebowanie odnotowano na stanowisku nauczyciel (przedszkola), a także psycholog szkolny co wynika m.in. ze zmian w prawie oświatowym skutkujących zaostrzeniem wymagań w stosunku do osób zatrudnionych i zatrudnianych jako nauczyciele, opiekun żłobka.

III. Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu:

W 2023 r. jedynym badaniem był barometr zawodów. Na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się wyłącznie wynikami nw. badań: *Barometr zawodów 2024 i 2023 powiat radomszczański, województwo łódzkie* (opublikowanego na stronie internetowej: www.baromterzawodow.pl).

Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku realizuje badanie „Barometr zawodów”. Jego celem jest prognoza sytuacji pracowników w określonych grupach zawodów w kolejnym roku na poziomie powiatu.

Celem utworzenia rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Ranking ma ponadto umożliwić wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co z kolei ma się przyczynić do usprawnienia działań powiatowych urzędów pracy, a przede wszystkim umożliwić koordynację szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego, a także określenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych w stosunku do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Należy zaznaczyć, iż trudno jest wyciągać wnioski i w pełni mówić o zawodach deficytowych na podstawie danych ujętych w barometrze zawodów, gdyż nie wszyscy pracodawcy poszukują, bowiem swoich przyszłych pracowników za

pośrednictwem urzędu pracy. Część ogranicza się do prywatnej sieci kontaktów, bądź zamieszczenia ofert w lokalnej prasie. Badanie barometr zawodów pomocny jest przede wszystkim w planowaniu działań mających na celu poprawę niekorzystnej sytuacji bezrobotnych, jak również przyczynia się do lepszego dopasowania popytu na pracę i podaży pracy, wobec czego jest cennym źródłem informacji.

A. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie radomszczańskim w 2024 roku

Zawody deficytowe
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Piekarze
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Psycholodzy i psychoterapeuci
Samodzielni księgowi
Spawacze

Do grupy zawodów w równowadze, czyli takich, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona dla liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się), znalazły się nw. zawody: Administratorzy stron internetowych, Agenci ubezpieczeniowi, Akustycy i realizatorzy dźwięku, Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, Animatorzy kultury i organizatorzy imprez, Architekci i urbaniści, Architekci krajobrazu, Archiwiści i muzealnicy, Asystenci w edukacji, Betoniarze i zbrojarze, Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, Biolodzy i biotechnolodzy, Blacharze i lakiernicy samochodowi, Brukarze, Cieśle i stolarze budowlani, Cukiernicy, Dekarze i blacharze budowlani, Dentyści, Diagnosty laboratoryjni medyczni, Diagnosty samochodowi, Dziennikarze i redaktorzy, Ekonomiści, Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, Farmaceuci, Filolodzy i tłumacze, Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, Fizjoterapeuci i masażyści, Floryści, Fotografowie,

Fryzjerzy, Geodeci i kartografowie, Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych, Graficy komputerowi, Inspektorzy nadzoru budowlanego, Instruktorzy nauki jazdy, Instruktorzy rekreacji i sportu, Inżynierowie budownictwa, Inżynierowie chemicy i chemicy, Inżynierowie elektrycy i energetycy, Inżynierowie inżynierii środowiska, Inżynierowie mechanicy, Kamieniarze, Kelnerzy i barmani, Kierowcy autobusów, Kierowcy samochodów osobowych, Kierownicy budowy, Kierownicy ds. logistyki, Kierownicy ds. produkcji, Kierownicy ds. usług, Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu, Kierownicy sprzedaży, Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury, Kosmetyczki, Krawcy i pracownicy produkcji odzieży, Lakiernicy, Listonosze i kurierzy, Logopedzi i audiofonolodzy, Maszyniści, Mechanicy- monterzy maszyn i urządzeń, Mechanicy pojazdów samochodowych, Monterzy elektroniki, Monterzy instalacji budowlanych, Monterzy konstrukcji metalowych, Monterzy okien i szklarze, Murarze i tynkarze, Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, Nauczyciele przedszkoli, Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, Obuwnicy, Ogrodnicy i sadownicy, Operatorzy aparatury medycznej, Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, Operatorzy obrabiarek skrawających, Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, Opiekunki dziecięce, Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, Optycy i pracownicy wytwarzający protezy, Pedagodzy, Personel sprząający, Pielęgniarki i położne, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków, Pomoce kuchenne, Pomoce w gospodarstwie domowym, Pozostali specjaliści edukacji, Pracownicy administracyjni i biurowi, Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, Pracownicy ds. BHP, Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego, Pracownicy ds. jakości, Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju, Pracownicy ds. techniki dentystycznej, Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, Pracownicy myjni, pralni i prasowni, Pracownicy obsługi ruchu szynowego, Pracownicy ochrony fizycznej, Pracownicy poczty, Pracownicy poligraficzni, Pracownicy przetwórstwa metali, Pracownicy przetwórstwa spożywczego, Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, Pracownicy służb mundurowych, Pracownicy socjalni, Pracownicy sprzedaży internetowej, Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,

ankieterzy, teleankieterzy, Pracownicy usług pogrzebowych, Pracownicy zajmujący się zwierzętami, Prawnicy, Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD, Przedstawiciele handlowi, Przetwórcy mięsa i ryb, Ratownicy medyczni, Recepcjoniści i rejestratorzy, Robotnicy budowlani, Robotnicy leśni, Robotnicy obróbki drewna i stolarze, Rolnicy i hodowcy, Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych, Sekretarki i asystenci, Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, Specjaliści ds. administracji, Specjaliści ds. finansowych, Specjaliści ds. organizacji produkcji, Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży, Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych, Specjaliści ds. rynku nieruchomości, Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, Specjaliści rolnictwa i leśnictwa, Specjaliści technologii żywności i żywienia, Specjaliści telekomunikacji, Spedytorzy i logistycy, Sprzedawcy i kasjerzy, Szefowie kuchni, Ślusarze, Tapicerzy, Technicy budownictwa, Technicy informatycy, Technicy mechanicy, Weterynarze, Windykatorzy, Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych, Zaopatrzeniowcy i dostawcy.

W badaniu dot. roku 2024 nie wyszczególniono w powiecie radomszczańskim zawodów nadwyżkowych, czyli takich w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Źródło: strona internetowa: www.baromterzawodow.pl

B. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie radomszczańskim w 2023 roku

Zawody deficytowe
Kierownicy ds. produkcji
Kucharze
Lekarze
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Piekarze

Pielęgniarki i położne
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Psycholodzy i psychoterapeuci
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki

Równowaga popytu i podaży

Administratorzy stron internetowych, Agenci ubezpieczeniowi, Akustycy i realizatorzy dźwięku, Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, Animatorzy kultury i organizatorzy imprez, Architekci i urbaniści, Architekci krajobrazu, Archiwiści i muzealnicy, Asystenci w edukacji, Betoniarze i zbrojarze, Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, Biolodzy i biotechnolodzy, Blacharze i lakiernicy samochodowi, Brukarze, Ceramicy przemysłowi, Cieśle i stolarze budowlani, Cukiernicy, Dekarze i blacharze budowlani, Dentyści, Diagnosty laboratoryjni medyczni, Diagnosty samochodowi, Dziennikarze i redaktorzy, Ekonomisci, Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, Farmaceuci, Filolodzy i tłumacze, Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, Fizjoterapeuci i masażyści, Floryści, Fotografowie, Fryzjerzy, Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych, Graficy komputerowi, Inspektorzy nadzoru budowlanego, Instruktorzy nauki jazdy, Instruktorzy rekreacji i sportu, Inżynierowie budownictwa, Inżynierowie chemicy i chemicy, Inżynierowie elektrycy i energetycy, Inżynierowie inżynierii środowiska, Inżynierowie mechanicy, Kamieniarze, Kelnerzy i barmani, Kierowcy autobusów, Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, Kierowcy samochodów osobowych, Kierownicy budowy, Kierownicy ds. logistyki, Kierownicy ds. usług, Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu, Kierownicy sprzedaży, Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury, Kosmetyczki, Krawcy i pracownicy produkcji odzieży, Lakiernicy, Listonosze i kurierzy, Logopedzi i audiofonolodzy, Magazynierzy, Mechanicy maszyn i urządzeń, Mechanicy pojazdów samochodowych, Meteorolodzy, geolodzy, geografowie, Monterzy elektroniki, Monterzy instalacji budowlanych, Monterzy konstrukcji metalowych, Monterzy maszyn i urządzeń, Monterzy okien i szklarze, Murarze i tynkarze, Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, Nauczyciele praktycznej nauki zawodu, Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, Nauczyciele przedmiotów

zawodowych Nauczyciele przedszkoli, Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, Obuwnicy, Ogrodnicy i sadownicy, Operatorzy aparatury medycznej, Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, Operatorzy maszyn włókienniczych, Opiekunki dziecięce, Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, Optycy i pracownicy wytwarzający protezy, Pedagodzy, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków, Pomoce kuchenne, Pomoce w gospodarstwie domowym, Pozostali specjaliści edukacji, Pracownicy administracyjni i biurowi, Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego, Pracownicy ds. jakości, Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP, Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, Pracownicy ds. techniki dentystycznej, Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, Pracownicy myjni, pralni i prasowalni, Pracownicy ochrony fizycznej, Pracownicy poczty, Pracownicy poligraficzni, Pracownicy przetwórstwa metali, Pracownicy przetwórstwa spożywczego, Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, Pracownicy służb mundurowych, Pracownicy socjalni, Pracownicy sprzedaży internetowej, Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy, Pracownicy usług pogrzebowych, Pracownicy zajmujący się zwierzętami, Prawnicy, Projektanci i administratorzy baz danych, programiści, Przedstawiciele handlowi, Przetwórcy mięsa i ryb, Ratownicy medyczni, Recepcjoniści i rejestratorzy, Robotnicy budowlani, Robotnicy leśni, Robotnicy obróbki drewna i stolarze, Robotnicy obróbki skóry, Rolnicy i hodowcy, Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych, Samodzielni księgowi, Sekretarki i asystenci, Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, Spawacze, Specjaliści ds. administracji, Specjaliści ds. finansowych, Specjaliści ds. organizacji produkcji, Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży, Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych, Specjaliści ds. rynku nieruchomości, Specjaliści rolnictwa i leśnictwa, Specjaliści technologii żywności i żywienia, Spedytorzy i logistycy, Sprzątaczk i pokojowe, Sprzedawcy i kasjerzy, Szefowie kuchni, Ślusarze, Tapicerzy, Technicy budownictwa, Technicy informatycy, Technicy mechanicy, Weterynarze, Windykatorzy, Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych, Zaopatrzeniowcy i dostawcy.

C. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie łódzkim w 2023 roku

Zawody deficytowe
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Magazynierzy
Monterzy instalacji budowlanych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Psycholodzy i psychoterapeuci
Spawacze

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się następujące zawody: Administratorzy stron internetowych, Agenci ubezpieczeniowi, Akustycy i realizatorzy dźwięku, Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, Animatorzy kultury i organizatorzy imprez, Architekci i urbaniści, Architekci krajobrazu, Archiwiści i muzealnicy, Asystenci w edukacji, Betoniarze i zbrojarze, Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, Biolodzy i biotechnolodzy, Blacharze i lakiernicy samochodowi, Brukarze, Cieśle i stolarze budowlani, Cukiernicy, Dekarze i blacharze budowlani, Dentyści, Diagnosty laboratoryjni medyczni, Diagnosty samochodowi, Dziennikarze i redaktorzy, Ekonomiści, Farmaceuci, Filolodzy i tłumacze, Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, Fizjoterapeuci i masażyści, Floryści, Fotografowie, Fryzjerzy, Geodeci i kartografowie, Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, Graficy komputerowi, Inspektorzy nadzoru budowlanego, Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu, Inżynierowie budownictwa, Inżynierowie chemicy i chemicy, Inżynierowie elektrycy i energetycy, Inżynierowie inżynierii środowiska, Inżynierowie mechanicy, Kamieniarze, Kelnerzy

i barmani, Kierowcy samochodów osobowych, Kierownicy budowy, Kierownicy ds. logistyki, Kierownicy ds. produkcji, Kierownicy ds. usług, Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu, Kierownicy sprzedaży, Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury, Kosmetyczki, Krawcy i pracownicy produkcji odzieży, Kucharze, Lakiernicy, Listonosze i kurierzy, Logopedzi i audiofonolodzy, Maszyniści, Mechanicy maszyn i urządzeń, Mechanicy pojazdów samochodowych, Meteorolodzy, geolodzy, geografowie, Monterzy elektroniki, Monterzy konstrukcji metalowych, Monterzy maszyn i urządzeń, Monterzy okien i szklarze, Murarze i tynkarze, Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, Nauczyciele praktycznej nauki zawodu, Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, Nauczyciele przedmiotów zawodowych, Nauczyciele przedszkoli, Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, Obywatelnicy Ogrodnicy i sadownicy, Operatorzy aparatury medycznej, Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, Operatorzy maszyn włókienniczych, Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, Opiekunki dziecięce, Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, Optycy i pracownicy wytwarzający protezy, Pedagodzy, Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków, Pomoce kuchenne, Pomoce w gospodarstwie domowym, Pozostali specjaliści edukacji, Pracownicy administracyjni i biurowi, Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego, Pracownicy ds. jakości, Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP, Pracownicy ds. techniki dentystycznej, Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, Pracownicy myjni, pralni i prasowni, Pracownicy obsługi ruchu szynowego, Pracownicy ochrony fizycznej, Pracownicy poczty, Pracownicy poligraficzni, Pracownicy przetwórstwa metali, Pracownicy przetwórstwa spożywczego, Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, Pracownicy służb mundurowych, Pracownicy socjalni, Pracownicy sprzedaży internetowej, Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery Pracownicy usług pogrzebowych, Pracownicy zajmujący się zwierzętami, Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD, Przedstawiciele handlowi, Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni, Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani, Robotnicy leśni, Robotnicy obróbki drewna i stolarze, Robotnicy obróbki skóry, Rolnicy i hodowcy,

Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych, Samodzielni księgowi, Sekretarki i asystenci, Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, Specjaliści ds. administracji, Specjaliści ds. finansowych, Specjaliści ds. organizacji produkcji, Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży, Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych, Specjaliści ds. rynku nieruchomości, Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, Specjaliści rolnictwa i leśnictwa, Specjaliści technologii żywności i żywienia, Specjaliści telekomunikacji, Spedytorzy i logistycy, Sprzątaczk i pokojowe, Sprzedawcy i kasjerzy, Szefowie kuchni, Ślusarze, Tapicerzy, Technicy budownictwa, Technicy informatycy, Technicy mechanicy, Weterynarze, Windykatorzy, Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych, Zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Źródło: strona internetowa: www.baromterzawodow.pl

IV. Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych

Pracodawcy w roku 2023, jak wynika z wskazań doradców klienta instytucjonalnego zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomsku, informowali, że największym ich zainteresowaniem cieszyłyby się szkolenia w zakresie: prawo jazdy kat. C+E, prawo jazdy kat. D, uprawnienia do obsługi koparko-ładowarki, kierowca operator wózków jezdniowych.

Zaproszono pracodawców, organizacje pracodawców i organizacje związkowe do współpracy w zakresie sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych oraz listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Zwrócono się z prośbą o udzielenie informacji na temat rodzajów zawodów, specjalności i kwalifikacji zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie. Do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku nie wpłynęło żadne pismo dotyczące kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, które należy uwzględnić w wykazie potrzeb szkoleniowych.

Do pracodawców, organizacji pomocy społecznej (Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lgocie Wielkiej, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobryszycach, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gomunicach, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żytnie, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Masłowicach, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kobielach Wielkich, Gminny Ośrodek Pomocy

Spółecznej w Ładzicach, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomsku, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wielgomłynach, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kodrębie, Cech Rzemieśników i Przedsiębiorców w Radomsku, Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Radomsku, Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomsku, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kamieńsku, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gidlach) zwrócono się z prośbą o udzielenie pisemnej informacji na temat rodzaju zawodowo, specjalności i kwalifikacji zawodowych, na które aktualnie istnieje zapotrzebowanie w ich firmie. Otrzymano informacje od kilku podmiotów, w których zostało wskazane zainteresowanie szkoleniami i kwalifikacjami w zakresie: kurs prawa jazdy kat. C+E, kierowca wózka jezdniowego, kasjer- sprzedawca, opiekun osób starszych.

V. Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń

W 2023 r. zorganizowano szkolenia dla 37 osób. Były to głównie szkolenia indywidualne oraz bony szkoleniowe – zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez osoby bezrobotne. Najwięcej osób przeszkolono w zakresie uzyskania uprawnień dotyczących prowadzenia samochodów ciężarowych (20 osób) oraz w zakresie kierowca autobusu (6 osób).

Szkolenia realizowane w 2023 r.:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
SZKOLENIA INDYWIDUALNE:		
1.	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną w zakresie bloku programowego kat. C,C+E, C1, C1+E	6
2.	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną w zakresie bloku programowego kat. C,C+E, C1, C1+E	1
3.	Prawo jazdy kat. C,C+E	1

4.	Prawo jazdy kat. C+E wraz ze szkoleniem okresowym kierowców dla prawa jazdy kat. C,C+E	1
5.	Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną w zakresie bloku programowego kat. C,C+E, C1, C1+E	1
6.	Prawo jazdy kat. C+E	1
7.	Palacz CO	2
8.	Terapia manualna w koncepcji chiropraktycznej. Diagnostyka różnicowa i radiologia	1
9.	Refleksologia stóp I,II i III stopnia	1
10.	Kierowca wózków jezdniowych	1
11.	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie	1
12.	GWO BST offshore (GLOBAL WIND ORGANISATION)	1
13.	Eksplatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	1
14.	Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną w zakresie bloku programowego kat. D,D+E, D1, D1+E	5
15.	Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną uzupełniającą w zakresie bloku programowego kat. D,D+E, D1, D1+E	1
Razem		25
BON SZKOLENIOWY:		
1.	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną w zakresie bloku programowego kat. C,C+E, C1, C1+E	4

2.	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną w zakresie bloku programowego kat. C,C+E, C1, C1+E	6
3.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141-1 oraz metodą MAG 135 -1	1
4.	Kompleksowy kurs Specjalista ds. Rachunkowości z elementami Jednolity Plik Kontrolny, Specjalisty ds. Rachunkowości Podatkowej, Analityka Kredytowego	1
Razem		12

Wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2023 r. znaczną większość stanowili mężczyźni – 84%. Wynika to głównie z faktu, że osoby bezrobotne najczęściej wnioskowały o szkolenie z zakresu prawa jazdy kat. C i prawa jazdy kat. D. Poddając analizie strukturę wieku uczestników szkoleń można stwierdzić, iż najliczniejszą grupę (12-osobową), liczącą 32% ogółu przeszkolonych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata. Kolejną grupę stanowiło 10 uczestników znajdujących się w przedziale wiekowym 35-44 lata, czyli 27% ogółu uczestników szkoleń oraz w przedziale wiekowym 18-24, tj. 10 uczestników, czyli 27%. Najmniej liczną grupą były osoby w wieku 45 i więcej, których w sumie było ich 5 osób, co stanowi 14% ogółu.

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia to wśród uczestników szkolenia dominowały osoby, które znajdowały się w kategorii osób przeszkolonych posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe – grupa ta liczyła 13 osób, co stanowi 35% ogółu przeszkolonych. Analizując poziom wykształcenia osób uczestniczących w szkoleniu dużą grupę stanowiły również osoby posiadające wykształcenie wyższe (19% ogółu przeszkolonych) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (19% ogółu przeszkolonych). Kolejnymi co do wielkości są grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (14% ogółu przeszkolonych) oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (14% ogółu przeszkolonych).

Biorąc pod uwagę zróżnicowanie uczestników szkoleń pod kątem ich miejsca zamieszkania należy zauważyć, iż największą grupę stanowili mieszkańcy miasta –

grupa ta liczyła 19 osób i stanowiła 51 % ogółu przeszkolonych. Pozostała część uczestników szkoleń stanowiła 18 osób zamieszkałych na wsi, co stanowi 49%.

Wnioski

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn.zm.) oraz zgodnie § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) Powiatowy Urząd Pracy w oparciu o wskazane w ww. aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Dogłębna analiza różnorodnych źródeł i danych wykorzystywanych w ramach niniejszego opracowania pozwoliła zidentyfikować zawody i specjalności, na które wystąpi zapotrzebowanie w powiecie radomszczańskim w 2024 roku. Prognozowane jest zapotrzebowanie na następujące zawody:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności	Opis kwalifikacji i umiejętności
1.	432103	Magazynier	Przyjmuje do magazynu, zapewnia odpowiednie warunki przechowywania i wydaje środki i materiały, prowadząc odpowiednią dokumentację; bierze udział w inwentaryzacjach i odpowiada materialnie za powierzone mu mienie.
2.	522301	Sprzedawca	Sprzedaje produkty oferowane w punktach sprzedaży drobnodetalicznej (w kioskach i na targowiskach), detalicznej (sklepach, hipermarketach) oraz hurtowej (w hurtowniach); obsługuje nabywców bezpośrednio (w handlu metodą tradycyjną) lub pośrednio (w handlu metodą samoobsługową i preselekcji).

3.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	Prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, z przyczepami i bez przyczep, przeznaczone do publicznego transportu drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej; wykonuje obsługę, konserwację i drobne naprawy samochodów ciężarowych powstałe podczas jazdy, zabezpiecza przewożony ładunek przed uszkodzeniem, zniszczeniem i zaginięciem, przestrzega przepisów ustawy "Prawo o ruchu drogowym", użytkuje samochód ciężarowy zgodnie z jego przeznaczeniem.
4.	515303	Robotnik gospodarczy	Robotnik gospodarczy wykonuje prace porządkowe oraz nieskomplikowane prace naprawcze w budynku i wokół budynku. Robotnik gospodarczy jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy robotnika gospodarczego jest utrzymanie porządku i czystości w wyznaczonych pomieszczeniach zakładu i wokół budynku. W okresie letnim robotnik gospodarczy pielęgnuje trawniki i rabaty kwiatowe oraz drzewa i krzewy. W okresie zimowym odśnieża oraz dba o właściwy stan nawierzchni ciągów komunikacyjnych i parkingów. Na terenie budynku zajmuje się konserwacją, nieskomplikowanymi naprawami niewymagającymi kwalifikowanych umiejętności oraz utrzymuje podstawowy sprzęt gospodarczy w należytym stanie technicznym. Może wykonywać zadania i czynności pomocnicze, usługowe

			w stosunku do innych pracowników, polegające między innymi na pomocy w załadunku i rozładunku towarów, pracach magazynowych, ustawianiu mebli, wieszaniu firanek i zasłon.
5.	523002	Kasjer handlowy	Wykonuje czynności związane z przyjmowaniem, przechowywaniem i odprowadzaniem przyjętych pieniędzy za sprzedane towary lub usługi w handlu detalicznym.
6.	754903	Pracownik produkcji	Pracownik produkcji zajmuje się najczęściej pracą przy linii produkcyjnej. Do jego głównych zadań należy m.in.: wykładanie towarów na taśmę produkcyjną, etykietowanie oraz pakowanie wyrobów gotowych. Do obowiązków na tym stanowisku można także zaliczyć przeprowadzanie kontroli jakości produktów/wyrobów przemysłowych.
7.	263401	Psycholog	Prowadzi badania, analizuje procesy psychiczne i zachowania indywidualne i grupowe ludzi oraz stosuje tę wiedzę w celu lepszego przystosowania jednostki lub grup do życia społecznego i rozwoju osobistego, edukacyjnego lub zawodowego; prowadzi działania profilaktyczne i terapeutyczne w stosunku do osób z zaburzeniami somatycznymi i psychicznymi, diagnozuje skutki dziedziczności oraz wpływ różnorodnych czynników (np. społecznych) na psychikę ludzką, prowadzi poradnictwo i doradztwo psychologiczne w zakresie doboru i szkolenia zawodowego lub zatrudnienia; prowadzi działalność

			korekcyjno-wyrównawczą, w celu usunięcia niedoborów rozwojowych oraz braków w wiadomościach, umiejętnościach i postawach dzieci i młodzieży.
8.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	Obsługuje oraz utrzymuje w należytym stanie technicznym wózki akumulatorowe platformowe, podnośniki widłowe, układarki oraz wózki spalinowe, posługując się nimi przy załadunku, przewozie i rozładunku różnych surowców, półfabrykatów i towarów.
9.	751204	Piekarz	Prowadzi procesy i wykonuje czynności związane z wytwarzaniem różnych rodzajów pieczywa przy użyciu odpowiednich maszyn, urządzeń i sprzętu, rozlicza zużycie surowców do produkcji pieczywa.h.
10.	512001	Kucharz	Sporządza różnego rodzaju potrawy, ciasta, napoje i desery z zastosowaniem narzędzi, maszyn i urządzeń w zakładach gastronomicznych i przedsiębiorstwach zajmujących się przygotowywaniem i produkcją wyrobów i półproduktów kulinarnych.

Powyższe informacje mogą posłużyć do opracowania kierunku działań mających na celu walkę z bezrobociem w powiecie radomszczańskim poprzez trafne sporządzenie planu szkoleń oraz wyznaczenia dalszej drogi aktywizacji zawodowej dla osób pozostających bez zatrudnienia. Jednakże mimo faktu, iż w powiecie radomszczańskim istnieje zapotrzebowanie na wybrane zawody niewymagające posiadania ściśle określonego kunsztu, a w ewidencji tutejszego urzędu figuruje dostateczna ilość osób posiadających kwalifikacje i umiejętności, które mogą sprostać potrzebom kadrowym zainteresowanych pracodawców, zatem nieuzasadnionym wydaje się organizowanie szkoleń w takich zawodach. Nieuzasadnionym jest np. organizowanie szkolenia robotnika gospodarczego, pracownika produkcji. Pracodawcy zgłaszając oferty w tych zawodach rzadko

wskazują potrzebę posiadania doświadczenia czy kwalifikacji do wykonywania pracy, najczęstszym wymogiem stawianym kandydatom do zatrudnienia jest chęć do pracy i stan zdrowia zezwalający na wykonywanie tego zawodu.

Biorąc pod uwagę dane zaprezentowane w niniejszym opracowaniu oraz dokonanych analizach można stwierdzić, że najbardziej zasadnym byłaby organizacja szkoleń w nw. kierunkach szkoleń, które znalazły miejsce w czołówce zgłaszanych potrzeb szkoleniowych:

- **kierowca samochodu ciężarowego w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E,**
- **magazynier z obsługą wózka jezdniowego,**
- **kucharz,**
- **piekarz.**

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych potwierdza, że struktura zawodowa na przestrzeni ostatnich kilku lat nie uległa większym zmianom, co świadczy o niedopasowaniu oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Poza tym w obecnych czasach osoba poszukująca pracy powinna być przygotowana na konieczność ciągłego zdobywania nowych umiejętności, doksztalcania się i korzystania z różnych form wsparcia, w tym w formie szkoleń i kursów oferowanych przez powiatowy urząd pracy.

Dzisiejszy rynek pracy podlega procesom ciągłych zmian, które wymagają od potencjalnego pracownika tzw. wielozawodowości, czyli zróżnicowanych i uniwersalnych kwalifikacji. By poprawić sytuację osób pozostających bez zatrudnienia, należy wykorzystać powyższe informacje do przygotowania planu szkoleń na 2024 rok.

Ważnym jest, by uwzględniając powyższe dane mieć na względzie dynamicznie rozwijający się lokalny rynek pracy oraz zmiany, jakie mogą występować w aktualnym zapotrzebowaniu na zawody i specjalności. Niezbędnym, zatem jest nieprzerwany monitoring lokalnego rynku pracy pod kątem jego wymagań, co do kandydatów na pracowników.

Ponadto, należy pamiętać, iż zaprezentowane w niniejszej liście zawodów deficytowych i nadwyżkowych dane należy interpretować z dużą ostrożnością.

Bazując na jednostkowych ofertach pracy jakie wpływają do urzędów pracy trudno jest jednoznacznie ustalić, czy są to zawody stale deficytowe i prognozować czy w przyszłości będzie istniało na nie zapotrzebowanie. Do powiatowych urzędów

pracy trafia tylko część ze wszystkich dostępnych na rynku pracy ofert zatrudnienia. Powszechnie jest wiadomo, iż istnieją zawody, których reprezentanci rzadko rejestrują się w urzędach pracy, a zatrudnienia poszukują samodzielnie nie korzystając z usług urzędów pracy. Zasadniczo są to osoby posiadające wykształcenie lub specjalizacje, na które istnieje duży popyt na rynku pracy. Wówczas nierzadko zdarza się, iż to te jednostki są poszukiwane przez pracodawców.

Ponadto kierując uprawnionych na szkolenia Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku nie może ograniczać się do wyłonionych w ramach niniejszej analizy zawodów, gdyż w sytuacji udowodnienia przez wnioskodawcę celowości wskazanego przez niego szkolenia należy się kierować jego dobrem i podejmować działania, których rezultatem będzie jego aktywizacja.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Radomsku

Renata Kosa

.....
/podpis Dyrektora PUP/

Specjalista
ds. Rozwoju Zawodowego

mgr Aleksandra Krawczyk