



ul. Tysiąclecia 2
97-500 Radomsko

44 683 73 54 do 56, 58 i 62 | radomsko.praca.gov.pl
lora@praca.gov.pl | sekretariat@pup-radomsko.pl

Załącznik nr 1 do Zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku w 2023 r.

KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Instytucja przyjmująca wniosek: **Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku**

Data wpływu wniosku:

Nr kancelaryjny wniosku:.....

Dane podmiotu składającego wniosek:

Oceniający: **Komisja do spraw rozpatrywania wniosków w PUP Radomsko powołana przez Dyrektora**

Wniosek o przyznanie środków z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wpisuje się w jeden z priorytetów:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście / rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRIPS,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach / branżach kluczowych dla rozwoju powiatu / województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- inne (planowane kształcenie nie kwalifikuje się do żadnego z ww. priorytetów).

W przypadku nie kwalifikowania się wniosku do żadnego z w/w priorytetów wniosek pozostaje rozpatrzony negatywnie.

W przypadku kwalifikowania się wniosku do co najmniej jednego z przyjętych priorytetów Komisja rozpatruje wniosek na podstawie niżej wymienionych kryteriów.

Lp.	Kryterium	Punktacja	Ilość uzyskanych punktów	Uwagi

1.	Pracodawca - sektor prywatny - sektor finansów publicznych - organizacje pozarządowe, np. fundacje, stowarzyszenia	Max 1 pkt		
		1 pkt		
		0 pkt		
		1 pkt		
2.	Siedziba pracodawcy - powiat radomskiego - inny	Max 1 pkt		
		1 pkt		
		0 pkt		
3.	Wielkość przedsiębiorstwa: - mikro - małe - pozostali	Max 2 pkt		
		2 pkt		
		1 pkt		
		0 pkt		
4.	Pracodawca ubiegający się o kształcenie ustawiczne dla pracowników: (rodzaj umowy o pracę wskazanych pracowników) a) czas nieokreślony b) czas określony i nieokreślony c) czas określony d) czas określony obejmujący tylko okres kształcenia	Max 4 pkt		
		4 pkt		
		2 pkt		
		1 pkt		
		0 pkt		

5.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy określonych jako zawody deficytowe w województwie łódzkim lub powiecie radomszczańskim. Ocena zgodności działań w ramach kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy będzie dokonywana w oparciu o „Barometr zawodów na rok 2023 dla powiatu radomszczańskiego” lub „Barometr zawodów na rok 2023 dla województwa łódzkiego” (UWAGA: w przypadku wpisywania się wniosku w priorytet zawodów deficytowych, wszystkie rodzaje/kierunki kształcenia muszą być zgodne z potrzebami lokalnego rynku pracy). a) zgodne dla każdego rodzaju/kierunku kształcenia – 3 pkt b) zgodne dla min. 1 rodzaju/kierunku kształcenia – 1 pkt c) niezgodne – 0 pkt	Max 3 pkt 0 - 3 pkt		
----	---	--	--	--

6.	Koszty i zakres tematyczny usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków Rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	Max 6 pkt		
		0-6 pkt		
7.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków Rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego. Pod uwagę zostaną wzięte certyfikaty jakości odnoszące się do funkcjonowania organizacji realizatora usługi w zakresie działalności szkoleniowej np. certyfikat systemu zarządzania jakością ISO oraz certyfikaty odnoszące się do kierunku kursu np. akredytacja kuratora oświaty. Certyfikaty jakości oferowanych usług posiada; a) każdy z realizatorów usługi wskazanych przez Wnioskodawcę posiada certyfikat – 3 pkt b) część realizatorów usługi wskazanych przez Wnioskodawcę posiada certyfikat – 1 pkt c) żaden realizator wskazany przez Wnioskodawcę nie posiada certyfikatu – 0 pkt	Max 3 pkt		
		0-3 pkt		

8.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego (np. wpis do ewidencji szkół i placówek niepublicznych, wpis do RIS właściwego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zapisy informujące o świadczonych usługach w zakresie edukacji pozaszkolnej w aktach prawnych, statucie, regulaminie,.....PKD: 85.5). (posiada dla każdego rodzaju/kierunku szkolenia – 2 pkt, posiada dla min. 1 rodzaju/kierunku szkolenia – 1 pkt, nie posiada/nie dotyczy – 0 pkt)	Max 1 pkt		
		0-1 pkt		
9.	Wymiar czasu pracy, w jakim zatrudnione są osoby przewidziane do objęcia kształceniem ustawicznym: a) 100% osób zatrudnionych jest w pełnym wymiarze czasu pracy b) osoby zatrudnione w pełnym i/lub w wymiarze minimum ½ etatu c) pozostałe	Max 3 pkt		
		3 pkt 1 pkt 0 pkt		

10.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków Rezerwy KFS/ w przypadku wniosku dotyczącego kształcenia ustawicznego samego pracodawcy informacja na temat planów co do działania firmy w przyszłości	Max 4 pkt		
	10a) Plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników planowanych do objęcia kształceniem ustawicznym - posiada plany w badanym zakresie względem wszystkich osób wskazanych we wniosku (wymagany opis każdego pracownika wskazanego do objęcia kształceniem ustawicznym) - posiada plany w badanym zakresie względem części osób wskazanych we wniosku lub ogólne plany bez wyszczególnienia osób wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym - nie posiada planów w badanym zakresie względem żadnej z osób wskazanej we wniosku	4 pkt 2 pkt 0 pkt		

	10b) Informacja nt. planów rozwoju firmy w przyszłości – rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp. (pracodawca bierze udział w kształceniu) - Pracodawca dostarczył informację nt. planów rozwoju firmy w przyszłości - Pracodawca nie dostarczył informacji nt. planów rozwoju firmy w przyszłości	4 pkt 0 pkt		
11.	Zasadność i celowość udzielenia wsparcia (uzasadnienie): - uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy, - uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego, - przydatność kształcenia ustawicznego dla pracownika/pracodawcy do stanowiska pracy oraz przełożenie tego na efekty w pracy, - wykazanie potrzeby kształcenia przez pracodawcę	Max 20 pkt 0-20 pkt		

	(badania, analizy itp.), - wykazanie związku potrzeb kształcenia ustawicznego z założeniami wydatkowania środków KFS, - opis korzyści dla pracownika i pracodawcy			
12.	Współpraca Wnioskodawcy z urzędem dotycząca KFS w bieżącym roku oraz w ostatnich 3 latach (2022-2020): - Wnioskodawca nie korzystał ze środków KFS - Wnioskodawca korzystał ze środków KFS jeden raz - Wnioskodawca korzystał ze środków KFS więcej niż jeden raz	Max 10 pkt		
		10 pkt 5 pkt 0 pkt		
13.	Ogólna ocena wniosku (szczegółowe przygotowanie wniosku, w tym czytelność, przejrzystość wniosku)	Max 7 pkt		
		0-7 pkt		
14.	Negocjacje z pracodawcą w celu ustalenia: a) ceny usługi ☐ b) liczby osób objętych kształceniem ustawicznym ☐ c) realizatora usługi ☐	☐ TAK ☐ NIE	X	Załącznik do oceny wniosku: Protokół z negocjacji z dnia.....

	d) programu kształcenia ustawicznego ☐				
15.	Istnieje możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitu		☐ TAK ☐ NIE	X	
Maksymalna możliwa do zdobycia liczba punktów			65		
Minimalna liczba punktów jaką należy uzyskać, aby wniosek został pozytywnie rozpatrzony			45		
Uzyskana ilość punktów					

*w przypadku, gdy do objęcia kształceniem ustawicznym przewidziany jest tylko pracodawca, za kryteria wymienione w pkt 4 oraz pkt 9 nie przyznaje się pracodawcy punktów.

Ocena merytoryczna sporządzona dnia.....

Ocena pozytywna/negatywna – liczba punktów uzyskanych w ocenie Komisji (punkty przyznane przez Komisje w drodze uzgodnienia konsensusu.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Uwagi Komisji.....

.....

W składzie – podpisy Komisji

1. Przewodniczący :

2. Członek:

3. Członek:

4. Członek:

5. Członek:

Opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy:

Data wystawienia opinii:

Opinia pozytywna / Opinia negatywna/Nie dotyczy

Akceptacja Dyrektora PUP

.....

Pracodawca może uzyskać maksymalnie 65 punktów. Wniosek będzie rozpatrzony pozytywnie, gdy uzyska 45 punkty i powyżej. Wniosek będzie rozpatrzony negatywnie, gdy uzyska poniżej 45 punktów.

Propozycja komisji po ponownym rozpatrzeniu (jeśli dotyczy):

.....
.....

W składzie – podpisy Komisji

1. Przewodniczący :
2. Członek:
3. Członek:
4. Członek:
5. Członek:

Akceptacja Dyrektora PUP

.....

Procedury oceny:

Członkowie Komisji oceniają wniosek pod względem merytorycznym zgodnie z kartą ocen.

Po dokonaniu oceny wniosku Komisja rekomenduje Dyrektorowi PUP w Radomsku wniosek do zawarcia umowy.

Dyrektor PUP w Radomsku podejmuje ostateczną decyzję w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników

i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.