



ul. Tysiąclecia 2
97-500 Radomsko

44 683 73 54 do 56, 58 i 62 | radomsko.praca.gov.pl
lora@praca.gov.pl | sekretariat@pup-radomsko.pl

Załącznik nr 1 do Zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku w 2023 r.

KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Institucja przyjmująca wniosek: **Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku**

Data wpływu wniosku:

Nr kancelaryjny wniosku:.....

Dane podmiotu składającego wniosek:

Oceniający: **Komisja do spraw rozpatrywania wniosków w PUP Radomsko powołana przez Dyrektora**

Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wpisuje się w jeden z priorytetów:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami,
- inne (planowane kształcenie nie kwalifikuje się do żadnego z ww. priorytetów).

W przypadku nie kwalifikowania się wniosku do żadnego z w/w priorytetów wniosek pozostaje rozpatrzony negatywnie.

W przypadku kwalifikowania się wniosku do co najmniej jednego z przyjętych priorytetów Komisja rozpatruje wniosek na podstawie niżej wymienionych kryteriów.

Lp.	Kryterium	Punktacja	Ilość uzyskanych punktów	Uwagi
1.	Pracodawca - sektor prywatny - sektor finansów publicznych - organizacje pozarządowe, np. fundacje, stowarzyszenia	Max 1 pkt		
		1 pkt		
		0 pkt		
		1 pkt		
2.	Siedziba pracodawcy - powiat radomszczański - inny	Max 1 pkt		
		1 pkt		
		0 pkt		
3.	Wielkość przedsiębiorstwa: - mikro - małe - pozostali	Max 2 pkt		
		2 pkt		
		1 pkt		
		0 pkt		
4.	Pracodawca ubiegający się o kształcenie ustawiczne dla pracowników: (rodzaj umowy o pracę wskazanych pracowników) a) czas nieokreślony b) czas określony i nieokreślony c) czas określony	Max 4 pkt		
		4 pkt		
		2 pkt		
		1 pkt		
		0 pkt		

	d) czas określony obejmujący tylko okres kształcenia			
5.	<p>Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy określonych jako zawody deficytowe w województwie łódzkim lub powiecie radomszczańskim.</p> <p>Ocena zgodności działań w ramach kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy będzie dokonywana w oparciu o</p> <p>„Barometr zawodów na rok 2023 dla powiatu radomszczańskiego” lub „Barometr zawodów na rok 2023 dla województwa łódzkiego”</p> <p>(UWAGA: w przypadku wpisywania się wniosku w priorytet zawodów deficytowych, wszystkie rodzaje/kierunki kształcenia muszą być zgodne z potrzebami lokalnego rynku pracy).</p> <p>a) zgodne dla każdego rodzaju/kierunku kształcenia – 3 pkt</p> <p>b) zgodne dla min. 1 rodzaju/kierunku kształcenia – 1 pkt</p> <p>c) niezgodne – 0 pkt</p>	Max 3 pkt		
		0 - 3 pkt		

6.	Koszty i zakres tematyczny usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	Max 6 pkt		
		0-6 pkt		
7.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego. Pod uwagę zostaną wzięte certyfikaty jakości odnoszące się do funkcjonowania organizacji realizatora usługi w zakresie działalności szkoleniowej np. certyfikat systemu zarządzania jakością ISO oraz certyfikaty odnoszące się do kierunku kursu np. akredytacja kuratora oświaty. Certyfikaty jakości oferowanych usług posiada; a) każdy z realizatorów usługi wskazanych przez Wnioskodawcę posiada certyfikat – 3 pkt b) część realizatorów usługi wskazanych przez Wnioskodawcę posiada certyfikat – 1 pkt c) żaden realizator wskazany przez Wnioskodawcę nie posiada certyfikatu – 0 pkt	Max 3 pkt		
		0-3 pkt		

8.	<p>Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego (np. wpis do ewidencji szkół i placówek niepublicznych, wpis do RIS właściwego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zapisy informujące o świadczonych usługach w zakresie edukacji pozaszkolnej w aktach prawnych, statucie, regulaminie,.....PKD: 85.5).</p> <p>(posiada dla każdego rodzaju/kierunku szkolenia – 2 pkt, posiada dla min. 1 rodzaju/kierunku szkolenia – 1 pkt, nie posiada/nie dotyczy – 0 pkt)</p>	Max 1 pkt		
		0-1 pkt		
9.	<p>Wymiar czasu pracy, w jakim zatrudnione są osoby przewidziane do objęcia kształceniem ustawicznym:</p> <p>a) 100% osób zatrudnionych jest w pełnym wymiarze czasu pracy</p> <p>b) osoby zatrudnione w pełnym i/lub w wymiarze minimum ½ etatu</p> <p>c) pozostałe</p>	Max 3 pkt		
		3 pkt		
		1 pkt		
		0 pkt		

10.	<p>Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS/ w przypadku wniosku dotyczącego kształcenia ustawicznego samego pracodawcy</p> <p>informacja na temat planów co do działania firmy w przyszłości</p>	Max 4 pkt		
	<p>10a) Plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników planowanych do objęcia kształceniem ustawicznym</p> <p>- posiada plany w badanym zakresie względem wszystkich osób wskazanych we wniosku (wymagany opis każdego pracownika wskazanego do objęcia kształceniem ustawicznym)</p> <p>- posiada plany w badanym zakresie względem części osób wskazanych we wniosku lub ogólne plany bez wyszczególnienia osób wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym</p> <p>- nie posiada planów w badanym zakresie względem żadnej z osób wskazanej we wniosku</p>	<p>4 pkt</p> <p>2 pkt</p> <p>0 pkt</p>		

	<p>10b) Informacja nt. planów rozwoju firmy w przyszłości – rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp. (pracodawca bierze udział w kształceniu)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pracodawca dostarczył informację nt. planów rozwoju firmy w przyszłości - Pracodawca nie dostarczył informacji nt. planów rozwoju firmy w przyszłości 	<p>4 pkt 0 pkt</p>		
<p>11.</p>	<p>Zasadność i celowość udzielenia wsparcia (uzasadnienie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy, - uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego, - przydatność kształcenia ustawicznego dla pracownika/pracodawcy do stanowiska pracy oraz przełożenie tego na efekty w pracy, - wykazanie potrzeby kształcenia przez pracodawcę 	<p>Max 20 pkt</p> <p>0-20 pkt</p>		

	(badania, analizy itp.), - wykazanie związku potrzeb kształcenia ustawicznego z założeniami wydatkowania środków KFS, - opis korzyści dla pracownika i pracodawcy			
12.	Współpraca Wnioskodawcy z urzędem dotycząca KFS w bieżącym roku oraz w ostatnich 3 latach (2022-2020): - Wnioskodawca nie korzystał ze środków KFS - Wnioskodawca korzystał ze środków KFS jeden raz - Wnioskodawca korzystał ze środków KFS więcej niż jeden raz	Max 10 pkt		
		10 pkt 5 pkt 0 pkt		
13.	Ogólna ocena wniosku (szczegółowe przygotowanie wniosku, w tym czytelność, przejrzystość wniosku)	Max 7 pkt		
		0-7 pkt		
14.	Negocjacje z pracodawcą w celu ustalenia: a) ceny usługi <input type="checkbox"/> b) liczby osób objętych kształceniem ustawicznym <input type="checkbox"/> c) realizatora usługi <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	X	Załącznik do oceny wniosku: Protokół z negocjacji z dnia.....

	d) programu kształcenia ustawicznego <input type="checkbox"/>				
15.	Istnieje możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitu		<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	X	
Maksymalna możliwa do zdobycia liczba punktów			65		
Minimalna liczba punktów jaką należy uzyskać, aby wniosek został pozytywnie rozpatrzony			45		
Uzyskana ilość punktów					

*w przypadku, gdy do objęcia kształceniem ustawicznym przewidziany jest tylko pracodawca, za kryteria wymienione w pkt 4 oraz pkt 9 nie przyznaje się pracodawcy punktów.

Ocena merytoryczna sporządzona dnia

Ocena pozytywna/negatywna – liczba punktów uzyskanych w ocenie Komisji (punkty przyznane przez Komisje w drodze uzgodnienia konsensusu

.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....

Uwagi Komisji.....
.....
.....

W składzie – podpisy Komisji

- 1. Przewodniczący :
- 2. Członek:
- 3. Członek:
- 4. Członek:
- 5. Członek:

Opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy:

Data wystawienia opinii:

Opinia pozytywna / Opinia negatywna/Nie dotyczy

Akceptacja Dyrektora PUP

.....

Pracodawca może uzyskać maksymalnie 65 punktów. Wniosek będzie rozpatrzony pozytywnie, gdy uzyska 45 punkty i powyżej. Wniosek będzie rozpatrzony negatywnie, gdy uzyska poniżej 45 punktów.

Propozycja komisji po ponownym rozpatrzeniu (jeśli dotyczy):

.....
.....

W składzie – podpisy Komisji

- 1. Przewodniczący :
- 2. Członek:
- 3. Członek:
- 4. Członek:
- 5. Członek:

Akceptacja Dyrektora PUP

.....

Procedury oceny:

Członkowie Komisji oceniają wniosek pod względem merytorycznym zgodnie z kartą ocen.

Po dokonaniu oceny wniosku Komisja rekomenduje Dyrektorowi PUP w Radomsku wniosek do zawarcia umowy.

Dyrektor PUP w Radomsku podejmuje ostateczną decyzję w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

.....

/data i podpis Dyrektora PUP/