

**INSTRUKCJA OBLICZANIA KWOTY DO REFUNDACJI CZĘŚCI
KOSZTÓW ZATRUDNIENIA BEZROBOTNYCH / POSZUKUJĄCYCH PRACY
W DPS / JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WRIPZ**

W przypadku tej formy wsparcia refundacji podlega tylko wynagrodzenie:

1. Wysokość refundowanego wynagrodzenia za przepracowanie pełnego miesiąca = kwota wskazana w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy.
2. Wysokość refundacji za przepracowanie niepełnego miesiąca = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie przeliczona proporcjonalnie w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że miesiąc ma odpowiednio 28, 29, 30 lub 31 dni.
3. jeśli umowa obejmuje niepełny miesiąc (początek lub koniec refundacji w trakcie miesiąca) = kwota refundacji wskazana w umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych w danym miesiącu x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które przysługuje refundacja.

Np. jeśli umowę zawarto od 15.01.2023 r. na kwotę refundacji **3600,00 zł** to refundacja za pierwszy miesiąc będzie dotyczyła przepracowanych 17 dni kalendarzowych (refundacja za miesiąc styczeń obejmuje okres od 15.01.2023 do 31.01.2023r.) i wówczas schemat wyliczenia refundacji za niepełny miesiąc będzie następujący:

$3600,00 \text{ zł} / 31 \text{ dni} \times 17 \text{ dni} = 1974,19 \text{ zł}$ = kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji

- jeśli pracownik korzysta z urlopu bezpłatnego lub wystąpi nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy albo usprawiedliwiona nieobecność w pracy, gdy za jej okres pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia ani prawa do zasiłku ZUS = kwota refundacji wskazana w umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych w danym miesiącu x liczba dni pracy przepracowanych, za które przysługuje refundacja

Np. jeśli urlop bezpłatny trwał 2 dni w okresie od 15.01.2023r. do 16.01.2023 r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

$3600,00 \text{ zł} / 31 \text{ dni} \times 29 \text{ dni przepracowanych (31 dni stycznia - 2 dni urlopu bezpłatnego)} = 3367,74 \text{ zł}$ = kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji lub kwota refundacji wskazana w umowie – kwota refundacji wskazana w umowie / liczba dni kalendarzowych x liczba dni urlopu bezpłatnego: **$3600,00 \text{ zł} - (3600,00 \text{ zł} / 31 \text{ dni} \times 2 \text{ dni urlopu bezpłatnego}) = 3600,00 \text{ zł} - 232,26 \text{ zł} = 3367,74 \text{ zł}$**

- jeśli pracownik w danym miesiącu przebywa na zwolnieniu lekarskim w przypadku wynagrodzenia chorobowego wypłacanego przez pracodawcę –

refundacja wyliczona tak samo jak przy pełnym / niepełnym miesiącu (do refundacji liczba dni kalendarzowych i kwota jak za przepracowany miesiąc, bez potrąceń)

Np. Jeśli pracownik w styczniu przebywał 2 dni na zwolnieniu lekarskim, ale wynagrodzenie chorobowe za ten okres zgodnie z RSA wypłaca pracodawca, to refundacja przysługuje w niezmienionej kwocie 3600,00 zł.

- jeśli pracownik w danym miesiącu przebywa na zwolnieniu lekarskim w przypadku zasiłku chorobowego wypłacanego przez ZUS – refundacja tak jak w przypadku urlopu bezpłatnego (liczba dni do refundacji pomniejszona i kwota potrącona za ten okres, gdzie pracodawca nie pokrywał kosztów).

Np. jeśli zasiłek choroby był pobierany przez 2 dni w okresie od 01.01.2023r. do 02.01.2023 r. to schemat wyliczenia będzie następujący: **3600,00 zł / 31 dni x 29 dni przepracowanych (31 dni stycznia - 2 dni zasiłku chorobowego) = 3367,74 zł = kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji**

UWAGA!!!

Refundowana kwota wynagrodzenia nie może być wyższa od faktycznie poniesionych kosztów przez pracodawcę w danym miesiącu.