

INSTRUKCJA OBLICZANIA KWOTY DO REFUNDACJI

Ad. Kol 11. Obliczanie refundowanej kwoty wynagrodzenia

1. Wysokość refundowanego wynagrodzenia za przepracowanie pełnego miesiąca = kwota wskazana w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy
2. Wysokość refundacji za przepracowanie niepełnego miesiąca = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie przeliczona proporcjonalnie w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że miesiąc ma odpowiednio 28, 29, 30 lub 31 dni.
- jeśli umowa obejmuje niepełny miesiąc (początek lub koniec refundacji w trakcie miesiąca) = kwota refundacji wskazana w umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych w danym miesiącu x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które przysługuje refundacja.

Przykład: jeśli umowę zawarto od 15.01.2025 r. na kwotę refundacji **1000,00 zł** to refundacja za pierwszy miesiąc będzie dotyczyła przepracowanych 17 dni kalendarzowych (refundacja za miesiąc styczeń obejmuje okres od 15.01.2025 do 31.01.2025r.) i wówczas schemat wyliczenia refundacji za niepełny miesiąc będzie następujący:

$1000,00 \text{ zł} / 31 \text{ dni} \times 17 \text{ dni} = 548,39 \text{ zł} = \text{kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji}$

- jeśli pracownik korzysta z urlopu bezpłatnego lub wystąpi nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy albo usprawiedliwiona nieobecność w pracy, gdy za jej okres pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia ani prawa do zasiłku ZUS = kwota refundacji wskazana w umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych w danym miesiącu x liczba dni pracy przepracowanych, za które przysługuje refundacja

Np. jeśli urlop bezpłatny trwał 2 dni w okresie od 15.01.2025r. do 16.01.2025 r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

$1000,00 \text{ zł} / 31 \text{ dni} \times 29 \text{ dni przepracowanych (31 dni stycznia - 2 dni urlopu bezpłatnego)} = 935,48 \text{ zł} = \text{kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji}$

lub kwota refundacji wskazana w umowie – kwota refundacji wskazana w umowie / liczba dni kalendarzowych x liczba dni urlopu bezpłatnego:

$1000,00 \text{ zł} - (1000,00 \text{ zł} / 31 \text{ dni} \times 2 \text{ dni urlopu bezpłatnego}) = 1000,00 \text{ zł} - 64,52 \text{ zł} = 935,48 \text{ zł}$

Ad kol. 12. Obliczenie refundowanej składki ZUS

Składki ZUS wyliczamy od wynagrodzenia za czas przepracowany.

Refundacja składek ZUS = iloczyn kwoty wynagrodzenia podlegającego refundacji (kol. 11 tabeli) i stawek (%) FUS zgodnie z Deklaracją ZUS DRA (refundacji podlegają składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe płacone przez pracodawcę)

Np. $1000,00 \text{ zł} (\text{kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji}) \times 17,19\% = 171,90 \text{ zł} = \text{składka ZUS do refundacji.}$

Ad. kol.13. Obliczenie refundowanego wynagrodzenia chorobowego obciążającego pracodawcę

Podstawa obliczania refundacji za czas choroby = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych przypadających na dany miesiąc x liczba dni niezdolności do pracy i stawka (%) wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy (80% lub 100%) = wynagrodzenie za czas choroby

Np. jeśli pracownik był niezdolny do pracy od 17.01.2025r. do 20.01.2025r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

$1000,00 \text{ zł} / 31 \times 4 \text{ dni (liczba dni niezdolności do pracy)} = 129,03 \text{ zł} = \text{wynagr. chorobowe płatne 100\%}$

$129,03 \text{ zł} \times 80\% = 103,22 \text{ zł} = \text{wynagr. chorobowe płatne 80\%}$

UWAGA!!!

Refundowana kwota wynagrodzenia, wynagrodzenia chorobowego oraz składki ZUS nie może być wyższa od faktycznie poniesionych kosztów przez pracodawcę w danym m-cu.