

INSTRUKCJA OBLICZANIA KWOTY DO REFUNDACJI

Ad.1. Obliczanie refundowanej kwoty wynagrodzenia

1. Wysokość refundowanego wynagrodzenia za przepracowanie pełnego miesiąca = kwota wskazana w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy.

2. Wysokość refundacji za przepracowanie niepełnego miesiąca = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie przeliczona proporcjonalnie w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że miesiąc ma odpowiednio 28, 29, 30 lub 31 dni.

- jeśli umowa obejmuje niepełny miesiąc (początek lub koniec refundacji w trakcie miesiąca) = kwota refundacji wskazana w umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych w danym miesiącu x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które przysługuje refundacja.

Przykład: jeśli umowę zawarto od 15.01.2023 r. na kwotę refundacji **2000,00 zł** to refundacja za pierwszy miesiąc będzie dotyczyła przepracowanych 17 dni kalendarzowych (refundacja za miesiąc styczeń obejmuje okres od 15.01.2023 do 31.01.2023r.) i wówczas schemat wyliczenia refundacji za niepełny miesiąc będzie następujący:

2000,00 zł / 31 dni x 17 dni = 1096,77 zł = kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji

- jeśli pracownik korzysta z urlopu bezpłatnego lub wystąpi nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy albo usprawiedliwiona nieobecność w pracy, gdy za jej okres pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia ani prawa do zasiłku ZUS = kwota refundacji wskazana w umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych w danym miesiącu x liczba dni pracy przepracowanych, za które przysługuje refundacja

Przykład: jeśli urlop bezpłatny trwał 2 dni w okresie od 15.01.2023r. do 16.01.2023 r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

2000,00 zł / 31 dni x 29 dni przepracowanych (31 dni stycznia - 2 dni urlopu bezpłatnego) = 1870,97 zł = kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji

lub kwota refundacji wskazana w umowie – kwota refundacji wskazana w umowie / liczba dni kalendarzowych x liczba dni urlopu bezpłatnego:

2000,00 zł - (2000,00 zł / 31 dni x 2 dni urlopu bezpłatnego) = 2000,00 zł – 129,03 zł = 1870,97zł

Ad.2. Obliczenie refundowanej składki ZUS

Składki ZUS wyliczamy od wynagrodzenia za czas przepracowany.

Refundacja składek ZUS = iloczyn kwoty wynagrodzenia podlegającego refundacji (pkt.1 tabeli) i stawek (%) FUS zgodnie z Deklaracją ZUS DRA (refundacji podlegają składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe płacone przez pracodawcę)

Przykład: 2000,00 zł (kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji) x 17,19% = 343,80 zł = składka ZUS do refundacji.

Ad.3. Obliczenie refundowanego wynagrodzenia chorobowego obciążającego pracodawcę

Podstawa obliczania refundacji za czas choroby = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych przypadających na dany miesiąc x liczba dni niezdolności do pracy i stawka (%) wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy (80% lub 100%) = wynagrodzenie za czas choroby

Przykład: jeśli pracownik był niezdolny do pracy od 17.01.2023r. do 20.01.2023r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

$2000,00 \text{ zł} / 31 \times 4 \text{ dni (liczba dni niezdolności do pracy)} = 258,06 \text{ zł} = \text{wynagr. chorobowe p\acute{l}atne } 100\%$

$258,06 \text{ zł} \times 80\% = 206,45 \text{ zł} = \text{wynagr. chorobowe p\acute{l}atne } 80\%$

UWAGA!!!

Refundowana kwota wynagrodzenia, wynagrodzenia chorobowego oraz składki ZUS nie może być wyższa od faktycznie poniesionych kosztów przez pracodawcę w danym miesiącu.