**INSTRUKCJA OBLICZANIA KWOTY DO REFUNDACJI**

**Ad. Kol 11. Obliczanie refundowanej kwoty wynagrodzenia**

1.Wysokość refundowanego wynagrodzenia za przepracowanie pełnego miesiąca = kwota wskazana w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy

2.Wysokość refundacji za przepracowanie niepełnego miesiąca = wysokość refundacji wskazana w  zawartej umowie przeliczona proporcjonalnie w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że  miesiąc ma odpowiednio 28, 29, 30 lub 31 dni.

- jeśli umowa obejmuje niepełny miesiąc (początek lub koniec refundacji w trakcie miesiąca)   
= kwota refundacji wskazana w umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych w danym miesiącu x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które przysługuje refundacja.

Np. jeśli umowę zawarto od 15.01.2024 r. na kwotę refundacji **1000,00 zł** to refundacja za pierwszy miesiąc będzie dotyczyła przepracowanych 17 dni kalendarzowych (refundacja za miesiąc styczeń obejmuje okres od 15.01.2024 do 31.01.2024r.) i wówczas schemat wyliczenia refundacji za niepełny miesiąc będzie następujący:

**1000,00 zł / 31 dni x 17 dni = 548,39 zł = kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji**

- jeśli pracownik korzysta z urlopu bezpłatnego lub wystąpi nieusprawiedliwiona nieobecność w  pracy albo usprawiedliwiona nieobecność w pracy, gdy za jej okres pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia ani prawa do zasiłku ZUS = kwota refundacji wskazana w umowie /  
liczba wszystkich dni kalendarzowych w danym miesiącu x liczba dni pracy przepracowanych, za które przysługuje refundacja

Np. jeśli urlop bezpłatny trwał 2 dni w okresie od 15.01.2024r. do 16.01.2024 r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

**1000,00 zł / 31 dni x 29 dni przepracowanych (31 dni stycznia - 2 dni urlopu bezpłatnego) = 935,48 zł = kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji**

lub kwota refundacji wskazana w umowie – kwota refundacji wskazana w umowie / liczba dni kalendarzowych x liczba dni urlopu bezpłatnego:

**1000,00 zł - (1000,00 zł / 31 dni x 2 dni urlopu bezpłatnego)= 1000 ,00 zł – 64,52 zł = 935,48 zł**

**Ad kol. 12. Obliczenie refundowanej składki ZUS**

Składki ZUS wyliczamy od wynagrodzenia za czas przepracowany.

Refundacja składek ZUS = iloczyn kwoty wynagrodzenia podlegającego refundacji (kol. 11 tabeli) i stawek (%) FUS zgodnie z Deklaracją ZUS DRA (refundacji podlegają składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe płacone przez pracodawcę)

**Np. 1000,00 zł (kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji) x 17,19% = 171,90 zł = składka ZUS do refundacji.**

**Ad. kol.13. Obliczenie refundowanego wynagrodzenia chorobowego obciążającego pracodawcę**

Podstawa obliczania refundacji za czas choroby = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie / liczba wszystkich dni kalendarzowych przypadających na dany miesiąc x liczba dni niezdolności do pracy i stawka (%) wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy (80% lub 100%) = wynagrodzenie za czas choroby

Np. jeśli pracownik był niezdolny do pracy od 17.01.2024r. do 20.01.2024r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

**1000,00 zł / 31 x 4 dni (liczba dni niezdolności do pracy) = 129,03 zł = wynagr. chorobowe płatne 100%**

**129,03 zł x 80% = 103,22 zł = wynagr. chorobowe płatne 80%**

**UWAGA!!!**

**Refundowana kwota wynagrodzenia, wynagrodzenia chorobowego oraz składki ZUS nie może być wyższa od faktycznie poniesionych kosztów przez pracodawcę w danym m-cu.**