

Zasady dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomsku w 2023 roku

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje przez okres:
 - 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
 - 24 miesiące – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
2. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia Pracodawca/Przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego (-ych) bezrobotnego (-ych) przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres kolejnych co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu refundacji. Ponadto Pracodawca/Przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego (-ych) bezrobotnego (-ych) przez okres dalszych 3 miesięcy w celu uzyskania efektywności zatrudnieniowej. Umowa o pracę z osobą bezrobotną powinna zostać zawarta na okres co najmniej 21 miesięcy.
3. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 rok życia Pracodawca/Przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego (-ych) bezrobotnego (-ych) przez okres 24 miesięcy, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres kolejnych co najmniej 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. Ponadto Pracodawca/Przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego (-ych) bezrobotnego (-ych) przez okres dalszych 3 miesięcy w celu uzyskania efektywności zatrudnieniowej. Umowa o pracę z osobą bezrobotną powinna zostać zawarta na okres co najmniej 39 miesięcy.
4. Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia może być organizowane u pracodawców/przedsiębiorców którzy:
 - nie posiadają zaległości wobec ZUS i US
 - nie są w trudnej sytuacji ekonomicznej.

- u których w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy
 - prowadzą działalność wyłącznie na terenie powiatu radomszczańskiego, lub posiadają filię na terenie powiatu radomszczańskiego.
 - prowadzą działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
5. Do zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia Urząd kieruje osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Radomsku.
 6. Osoby bezrobotne nie będą kierowane do Pracodawcy/Przedsiębiorcy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia:
 - z którym pozostają w I stopniu pokrewieństwa lub powinowactwa lub są jego współmałżonkiem lub zamieszkują pod tym samym adresem;
 - u którego osoba wymieniona w ppkt a) niniejszego punktu, wchodzi w skład organu zarządzającego w przypadku spółki kapitałowej lub jest współnikiem spółki cywilnej lub spółki osobowej;
 - u którego były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową, przed dniem złożenia wniosku.
 7. Pracodawca/Przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w liczbie osób nieprzekraczającej stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na dzień złożenia wniosku.
 8. Przedsiębiorca niezatrudniający żadnego pracownika może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia jednego skierowanego bezrobotnego.
 9. Zainteresowani Pracodawcy/Przedsiębiorcy składają wniosek o zawarcie umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia w formie pisemnej na obowiązującym w PUP w Radomsku druku dostępnym w siedzibie Urzędu w pok. nr 28 oraz na stronie internetowej PUP w Radomsku. Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki. Wnioski, które wpłynęły w inny sposób (np. faksem, pocztą elektroniczną) nie będą rozpatrywane. Wniosek należy wypełnić czytelnie, nie wolno zmieniać kolejności punktów, treści oraz jego formy.
 10. W zależności od posiadanych środków wnioski mogą być przyjmowane w procedurze ciągłej lub cyklicznej. Termin przyjmowania wniosków podaje się do wiadomości publicznej. Informacje o naborze umieszcza się na tablicy

ogłoszeń w siedzibie tut. Urzędu oraz na stronie internetowej PUP w Radomsku.

11. Dyrektor działający z upoważnienia Starosty przy rozpatrywaniu wniosków będzie kierował się przede wszystkim zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych i przebiegiem dotychczasowej współpracy.
12. W terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku Pracodawca/Przedsiębiorca zostanie powiadomiony o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, PUP wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie.
13. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:
 - niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - niedołączenia załączników wymaganych do złożenia wniosku.
14. Po pozytywnym rozpatrzeniu, zawierana jest umowa pomiędzy działającym z upoważnienia Starosty Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy a Pracodawcą/Przedsiębiorcą, która uprawnia do otrzymania dofinansowania wynagrodzenia skierowanej osoby bezrobotnej, w wysokości nie wyższe niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego zatrudnionego bezrobotnego
15. PUP wydaje osobie bezrobotnej skierowanie do Pracodawcy/ Przedsiębiorcy. Na podstawie zawartej umowy Pracodawca/ Przedsiębiorca zawiera z osoba bezrobotna umowę o pracę.
16. Warunkiem koniecznym do zawarcia umowy w ramach w/w refundacji jest dysponowanie przez tut. Urząd taką liczbą osób bezrobotnych, które spełniają wskazane we wniosku wymagania, by w przypadku rozwiązania umowy o pracę było możliwe płynne kierowanie kolejnych osób bezrobotnych na uzupełnienie wolnego stanowiska pracy.
17. Dofinansowanie wynagrodzenia poniesionego przez Pracodawcę/ Przedsiębiorcę na wynagrodzenia za skierowanego (-ych) bezrobotnego (-ych), który ukończył 50. rok życia dokonywane będzie na podstawie wniosku złożonego w urzędzie pracy. Powyższy wniosek Pracodawca/Przedsiębiorca jest zobowiązany złożyć w nieprzekraczalnym terminie do 30 – go/60 -go* dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje refundacja, na druku obowiązującym w PUP w Radomsku.
18. *60-go dnia – dotyczy pracodawców/przedsiębiorców wypłacających wynagrodzenie w następnym miesiącu po miesiącu świadczenia pracy.

19. W przypadku niewywiązania się z warunku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego który ukończył 50 rok życia przez okres 18 miesięcy (12 miesięcy okresu refundacji + 6 miesięcy ustawowego zatrudnienia) Pracodawca/Przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Dyrektora działającego z upoważnienia Starosty.
20. W przypadku niewywiązania się z warunku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego który ukończył 60 rok życia, przez okres odpowiednio 36 miesięcy (24 miesiące okresu refundacji + 12 miesięcy ustawowego zatrudnienia) Pracodawca/Przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Dyrektora działającego z upoważnienia Starosty.
21. W przypadku niewywiązania się z warunku zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie refundacji, w ramach efektywności zatrudnieniowej, powoduje negatywną ocenę współpracy z Urzędem.
22. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, Dyrektor PUP działający z upoważnienia Starosty kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
23. Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
24. W przypadku realizacji programów/projektów rynku pracy mogą zaistnieć dodatkowe warunki i oczekiwania w stosunku do kierowanych osób.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.)