

ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU RADOMSZAŃSKIEGO

Raport końcowy



Radomsko 2017

Spis treści

Wprowadzenie	3
Metodologia badania.....	4
Ogólna charakterystyka powiatu radomszczańskiego	6
Ludność.....	6
Przedsiębiorczość.....	8
Bezrobocie	14
Kształcenie	17
Podsumowanie.....	22
Badanie z bezrobotnymi	25
Ogólna charakterystyka badanych	25
Aktywne poszukiwanie zatrudnienia.....	29
Wpływ Programu „Rodzina 500+” na aktywność zawodową osób bezrobotnych	35
Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy	37
Badanie z pracodawcami.....	40
Ogólna charakterystyka badanych	40
Zapotrzebowanie na pracowników.....	44
Wpływ Programu „Rodzina 500 +” na aktywność zawodową pracowników	48
Współpraca lokalnych przedsiębiorców z firmami znajdującymi się w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku	49
Współpraca z innymi instytucjami/organizacjami	52
Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy	53
Analiza mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń dla rynku pracy powiatu radomszczańskiego.....	55
Wnioski i rekomendacje	57
Spis tabel	63
Spis rysunków	65
Załączniki – narzędzia badawcze	67
Kwestionariusz dla bezrobotnych	67
Kwestionariusz dla pracodawców	74

Wprowadzenie

Niniejszy raport pn. „Analiza lokalnego rynku pracy powiatu radomszczańskiego” obejmuje szczegółową charakterystykę lokalnego rynku powiatu radomszczańskiego. Badanie realizowano w październiku – listopadzie 2017 r. Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku. Badanie wykonane zostało przez firmę Grupa BST.

Głównym celem projektu było przeprowadzenie badania i analizy lokalnego rynku pracy powiatu radomszczańskiego. Badanie rynku pracy zostało przeprowadzone zgodnie z metodologią wskazaną w opracowaniach przygotowanych na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej:

- ⇒ „Wprowadzenie do analizy rynku pracy. Przewodnik” M. Góra, U. Sztanderska,
- ⇒ „Podręcznik użytkownika metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy” E. Kryńska, Ł. Arendt, I. Kuklak-Dolta, I. Poliwczak, H. Sobocka-Szczapa.

Niniejszy dokument stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników zebranych w toku badania i dokonanych analiz. Badanie opiera się na założeniu, że diagnoza potrzeb pracodawców oraz dostosowanie do nich usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku stanowi szansę na rozwój lokalnego rynku pracy, a w konsekwencji poprawę sytuacji gospodarczej powiatu i zminimalizowanie obecnie występujących barier.

Metodologia badania

Na proces badawczy składały się następujące etapy realizacji projektu:

- ⇒ Opracowanie metodologii badawczej, narzędzi badawczych;
- ⇒ Analiza danych zastanych;
- ⇒ Dobór próby, realizacja badania;
- ⇒ Digitalizacja pozyskanego materiału empirycznego;
- ⇒ Opracowanie raportu statystycznego;
- ⇒ Opracowanie raportu końcowego.

Dla celów diagnozy aktualnej sytuacji w powiecie radomszczańskim, w kontekście obszarów demografii, przedsiębiorczości, bezrobocia i edukacji, wykorzystano metodę analizy danych zastanych. Analiza opracowana została przy wykorzystaniu danych pochodzących ze źródeł administracyjnych, które zgodnie z definicją, udostępniane są przez wszelkiego rodzaju urzędy, zarówno na poziomie centralnym (m.in. dane Głównego Urzędu Statystycznego), jak i na szczeblu lokalnym (m.in. dane Powiatowego Urzędu Pracy)¹. Analizie poddane zostały następujące dane:

- ⇒ Dane pozyskane z rejestru PUP na temat sytuacji lokalnego rynku pracy;
- ⇒ Dokumenty statystyki publicznej dostępne w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego;
- ⇒ Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 wraz z załącznikiem nr 1;
- ⇒ Dane dostępne na stronach internetowych instytucji publicznych (web research) oraz w publikacjach, raportach, biuletynach, sprawozdaniach o rynku pracy.

W badaniu uczestniczyły osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie pracy w Radomsku. Wykonawca w ramach tej grupy przeprowadził badania ankietowe z 354 respondentami. W trakcie realizacji badania Wykonawca stale kontrolował realizację próby badawczej m.in. po względem płci, wieku, wykształcenia respondentów, aby badanie w jak największym stopniu odzwierciedlało populację osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomsku.

W ramach projektu zrealizowano również badanie wśród przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu radomszczańskiego. Wykonawca przeprowadził badania ankietowe z 300 respondentami, w tym ze wszystkimi firmami prowadzącymi firmę na

¹ M. Góra, U. Sztanderska: *Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik*. MPiPS, Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz, Warszawa 2006

terenie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Badanie zrealizowano przy uwzględnieniu dwóch kryteriów doboru próby badawczej:

- ⇒ Lokalizacja – podział przygotowany został na podstawie liczby przedsiębiorstw zarejestrowanych w rejestrze REGON w poszczególnych gminach powiatu radomszczańskiego (najbardziej aktualne dane Głównego Urzędu Statystycznego).
- ⇒ Wielkość przedsiębiorstwa – podział przygotowany został na podstawie wielkości przedsiębiorstw zarejestrowanych w rejestrze REGON w podziale na następujące kategorie: mikroprzedsiębiorstwa (do 9 pracowników), małe przedsiębiorstwa (od 10 do 49 pracowników), średnie przedsiębiorstwa (50 do 249 pracowników), duże przedsiębiorstwa (250 i więcej pracowników) (najbardziej aktualne dane Głównego Urzędu Statystycznego).

Ogólna charakterystyka powiatu radomszczańskiego

Powiat Radomszczański to najbardziej wysunięty na południe powiat województwa łódzkiego. Powiat zajmuje powierzchnię 1442,78 km² i obejmuje teren 14 gmin. Należą do nich gmina miejska Radomsko, dwie gminy miejsko-wiejskie: Kamieńsk i Przedbórz, oraz jedenaście gmin wiejskich: Dobryczyce, Gidle, Gomunice, Kobiele Wielkie, Kodrąb, Lgota Wielka, Ładzice, Masłowice, Radomsko, Wielgomłyny, Żytno. Powiat radomszczański zamieszkuje ponad 114 tys. ludności, co stanowi 4,6% ogółu mieszkańców województwa łódzkiego². Siedzibą powiatu jest Radomsko, które zamieszkuje ponad 40% ogółu mieszkańców badanego obszaru.

Usytuowanie powiatu radomszczańskiego w centralnej Polsce oraz dostępność komunikacyjna czynią terytorium atrakcyjnym inwestycyjnie. Odległość miasta powiatowego od strategicznych ośrodków miejskich w linii prostej wynosi odpowiednio: Częstochowa – 36 km, Łódź – 77 km, Kielce – 108 km, Katowice – 114 km, Warszawa – 169 km. Ważnym obszarem rozwoju przedsiębiorczości w powiecie jest podstrefa łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej tzw. radomszczańska strefa ekonomiczna. Główne dziedziny przemysłowe w powiecie to: produkcja meblarska, przetwórstwo metalu, produkcja rolno-spożywcza, budownictwo³.

Zlokalizowanie powiatu w paśmie kulturowo - turystycznym Pilicy oraz Warty predestynują obszar do rozwoju turystyki weekendowej, a także kulturowej, sentymentalnej, w dłuższej perspektywie również zdrowotnej. Turyści mogą spędzać czas na wędrowniach pieszych, rowerowych, konnych lub narciarstwie biegowym, zwłaszcza na szlaku doliny Pilicy. Przez powiat przebiega również trasa kajakowa, licząca ok 25 km. Liczne gospodarstwa agroturystyczne oferują ekologiczne wyżywienie, możliwość wędkowania, czy łowiectwa⁴.

Ludność

Stan ludności oraz prognoza demograficzna w istotny sposób determinują tempo rozwoju gospodarczego terytorium. Dla rozwoju przemysłu, usług, rolnictwa istotna jest liczba oraz kwalifikacje pracowników, szukających zatrudnienia w danym sektorze gospodarki. W świetle obecnych uwarunkowań, determinujących zapotrzebowanie przedsiębiorców na pracowników (zmniejszanie popytu na pracę wobec jej postępującej automatyzacji, wdrażanie pracooszczędnych rozwiązań technologicznych), istotna jest obserwacja trendów demograficznych i podejmowanie działań nakierowanych na minimalizację obecnego i przyszłego bezrobocia. Tabela 1 przedstawia dane dotyczące stanu ludności oraz dynamikę zmian ludności w powiecie radomszczańskim w latach 2012 – 2016 w podziale na ekonomiczne

² Stan na dzień 31 XII 2016, GUS

³ <http://www.radomszczanski.pl/277,powiat>

⁴ <http://radomsko.naszemiasto.pl>

grupy wieku.

Tabela 1. Stan ludności i dynamika zmian z uwzględnieniem ekonomicznych grup wieku w powiecie radomszczańskim w latach 2012 – 2016

Wyszczególnienie	Ludność ogółem			Ludność w wieku przedprodukcyjnym - 14 lat i mniej			Ludność w wieku produkcyjnym: 15-59 lat kobiety, 15-64 lata mężczyźni			Ludność w wieku poprodukcyjnym		
	2012	2016	wzrost/ spadek (-) %, 2012 = 100%	2012	2016	wzrost/ spadek (-) %, 2012 = 100%	2012	2016	wzrost/ spadek (-) %, 2012 = 100%	2012	2016	wzrost/ spadek (-) %, 2012 = 100%
Powiat radomszczański	116 881	114 336	-2,2	17 116	15 983	-6,6	77 061	73 663	-4,4	22 704	24 690	8,7
Radomsko	47 947	46 583	-2,8	6 476	6 144	-5,1	31 758	29 586	-6,8	9 713	10 853	11,7
Dobryzyc	4 398	4 402	0,1	740	687	-7,2	2 954	2 958	0,1	704	757	7,5
Gidle	6 360	6 196	-2,6	877	797	-9,1	4 184	4 055	-3,1	1 299	1 344	3,5
Gomunice	6 021	5 896	-2,1	949	862	-9,2	3 991	3 849	-3,6	1 081	1 185	9,6
Kamięnsk	6 122	6 010	-1,8	990	905	-8,6	4 084	3 961	-3,0	1 048	1 144	9,2
Kobiele Wielkie	4 487	4 451	-0,8	723	676	-6,5	2 977	2 919	-1,9	787	856	8,8
Kodrąb	4 700	4 603	-2,1	748	696	-7,0	3 036	2 931	-3,5	916	976	6,6
Lgota Wielka	4 368	4 306	-1,4	684	621	-9,2	2 899	2 854	-1,6	785	831	5,9
Ładzice	4 905	4 800	-2,1	825	727	-11,9	3 209	3 104	-3,3	871	969	11,3
Masłowice	4 274	4 218	-1,3	666	648	-2,7	2 718	2 655	-2,3	890	915	2,8
Przedbórz	7 455	7 263	-2,6	1 087	1 001	-7,9	4 954	4 776	-3,6	1 414	1 486	5,1
Radomsko	5 634	5 668	0,6	856	827	-3,4	3 793	3 729	-1,7	985	1 112	12,9
Wielgomłynny	4 811	4 698	-2,3	724	678	-6,4	3 105	3 025	-2,6	982	995	1,3
Żytno	5 399	5 242	-2,9	771	714	-7,4	3 399	3 261	-4,1	1 229	1 267	3,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS, stan na dzień 31 XII 2016

W 2016 roku powiat radomszczański zamieszkiwało 114336 osób. Ponad 40% ogółu ludności powiatu stanowi populacja gminy miejskiej Radomsko. Populacja każdej z pozostałych gmin nie przekracza 6,5 % ogółu ludności powiatu. Najludniejszą jest gmina Przedbórz, w której w 2016 roku zamieszkiwało 7263 mieszkańców. Najmniej zaludnioną gminą są Masłowice.

W badanym okresie 2012 – 2016 ludność powiatu radomszczańskiego zmalała o 2,2 pkt %. Ubytek ludności zanotowano we wszystkich gminach, za wyjątkiem Dobryzyc oraz gminy wiejskiej Radomsko. Największy ubytek ludności miał miejsce w Żytnie (2,9 pkt %), gminie miejskiej Radomsko (2,8 pkt %), oraz w Przedborzu i Gidlach (2,6pkt %).

W przedprodukcyjnej i produkcyjnej grupie wieku ekonomicznego we wszystkich gminach odnotowano ubytek ludności. Wyjątkiem była sytuacja w grupie ludności w wieku produkcyjnym w gminie Dobryzyc, w której odnotowano przyrost na poziomie 0,1 pkt %. Największy ubytek ludności do lat 14 miał miejsce w Ładzicach (11,9pkt %), Lgota Wielka i Gomunice (9,2 pkt %), oraz w Gidlach (9,1 pkt %). W przypadku ludności w wieku produkcyjnym,

jej liczebność uległa największemu zmniejszeniu w gminie miejskiej Radomsko (6,8 pkt %) oraz w gminie Żytno (4,1 pkt %). We wszystkich gminach powiatu zwiększyła się liczebność osób w wieku poprodukcyjnym. Największy przyrost tych osób miał miejsce w gminie wiejskiej Radomsko (12,9 pkt %), gminie miejskiej Radomsko (11,7 pkt %) oraz w Ładzicach (11,3 pkt %).

Największy odsetek ludności w wieku poprodukcyjnym występuje w gminie Żytno, w której niemal co 4 osoba jest w tej grupie wieku ekonomicznego (24,2% ogółu ludności). Najmniejszy udział ludności w wieku poprodukcyjnym występuje w gminie Dobryszycie (17,2%).

Zgodnie z prognozą GUS do 2025 roku ludność powiatu zmniejszy się o ponad 5 pkt % (Tabela 2). Wskaźniki dla powiatu radomszczańskiego, mimo że są bardziej optymistyczne niż dla województwa, zapowiadają znaczny regres demograficzny. Najbardziej niepokojąca jest prognoza ubytku ludności w wieku przedprodukcyjnym - w 2025 roku mieszkańców powiatu w wieku do lat 14 będzie o 12 pkt % mniej niż w roku 2016. Wskaźnik obciążenia demograficznego, informujący o tym ile osób w wieku poprodukcyjnym przypada na 100 osób w wieku produkcyjnym, jest prognozowany w 2025 roku na poziomie 39,4 dla województwa łódzkiego, oraz 37,3 dla powiatu radomszczańskiego.

Tabela 2. Prognoza ludności GUS do roku 2025

Wyszczególnienie	Województwo łódzkie			Powiat radomszczański		
	2016	2025	wzrost / spadek (-) pkt. %, 2016 = 100%	2016	2025	wzrost / spadek (-) pkt. %, 2016 = 100%
Ludność ogółem	2479959	2 373 697	-4,3	114 406	108 559	-5,1
Wiek przedprodukcyjny	414 219	386 724	-6,6	19 530	17 189	-12,0
Wiek produkcyjny	1 545 230	1 425 753	-7,7	71 706	66 546	-7,2
Wiek poprodukcyjny	520 510	561 220	7,8	23 173	24 824	7,1
Wskaźnik obciążenia demograficznego	33,7	39,4	-	32,3	37,3	-

Źródło: Prognoza ludności GUS na lata 2014 - 2050

Z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju gospodarki oraz rynku pracy istotne są działania nakierowane na jak najlepsze dostosowanie struktury podaży pracy do popytu na nią w perspektywie krótko, średnio i długookresowej.

Przedsiębiorczość

Przedsiębiorcy wykazują zapotrzebowanie na pracowników o odpowiednim wykształceniu, kwalifikacjach, itd. W ujęciu ekonomicznym przedsiębiorcy reprezentują popyt na pracę. Ta charakterystyka rynku pracy zależy w głównej mierze od wielkości nakładów inwestycyjnych, w wyniku których powstają nowe miejsca pracy oraz ubytków w zatrudnieniu, spowodowanych np. odejściem na emeryturę, urlopem, zgonem, itp. Popyt na pracę ludzką

kształtują również potrzeby związane z jej jakością, kwalifikacjami pracowników, zawodami, płacami⁵.

Gospodarka powiatu radomszczańskiego jest skoncentrowana wokół branż takich jak handel (sekcja G PKD) i przetwórstwo przemysłowe (sekcja C PKD). Szczegółowe dane dotyczące liczby podmiotów gospodarczych oraz sektorów ich działalności prezentuje tabela.

Tabela 3. Liczba i struktura działalności podmiotów gospodarczych według sekcji PKD w powiecie radomszczańskim w latach 2012 i 2016

Sekcja PKD		Powiat radomszczański	Radomsko	Dobryczyce	Gidle	Gomunice	Kamieńsk	Kobiele Wielkie	Kodrąb	Lgota Wielka	Ładzice	Mastowice	Przedbórz	Radomsko	Wielgomłynny	Żytno
Ogółem	2012	8 789	4 643	336	402	302	303	311	246	272	312	186	565	465	226	220
	2016	9 079	4 638	361	453	344	340	330	279	301	325	201	586	447	252	222
A	2012	197	53	11	16	4	1	11	13	12	11	14	26	5	8	12
	2016	192	53	11	17	3	2	11	11	7	10	14	28	3	12	10
B	2012	17	5	1	0	2	1	1	2	0	0	0	0	1	3	1
	2016	16	5	1	0	0	1	1	2	1	0	0	0	1	3	1
C	2012	1 500	732	67	71	43	44	89	33	51	78	30	93	120	22	27
	2016	1 508	704	69	86	56	44	90	42	54	88	31	95	98	22	29
D	2012	17	6	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	1	6	0
	2016	23	10	0	0	1	1	1	2	0	0	0	0	1	7	0
E	2012	31	7	0	0	2	6	2	4	1	4	0	3	0	1	1
	2016	30	8	0	0	1	5	1	4	1	4	0	3	0	2	1
F	2012	912	427	41	37	30	47	36	27	38	25	28	56	42	37	41
	2016	916	402	45	39	32	48	26	29	38	28	28	63	45	49	44
G	2012	2 779	1 482	103	140	97	86	85	77	83	90	53	201	148	74	60
	2016	2 661	1 364	108	139	96	98	99	77	92	78	50	199	142	65	54
H	2012	488	228	20	31	16	19	30	26	22	17	16	18	24	11	10
	2016	571	249	23	34	25	24	32	32	32	31	17	21	22	13	16
I	2012	200	111	8	4	4	5	3	4	3	6	1	23	15	8	5
	2016	194	103	10	6	8	6	10	6	6	3	3	14	8	9	2
J	2012	146	99	4	6	7	8	4	1	5	2	0	3	4	2	1
	2016	153	101	4	4	4	9	4	5	3	2	0	7	5	4	1
K	2012	205	145	6	8	7	3	2	1	4	5	2	7	9	1	5
	2016	174	116	4	9	7	7	0	1	2	2	3	7	9	2	5
L	2012	184	140	4	6	4	5	0	4	2	5	3	6	2	2	1
	2016	222	173	3	6	7	6	0	5	0	5	3	7	5	1	1
M	2012	472	309	21	13	20	14	9	9	9	12	2	17	23	7	7
	2016	599	373	27	27	27	18	12	16	15	17	7	22	22	10	6
N	2012	167	102	6	6	6	7	5	5	1	5	2	12	6	3	1
	2016	173	100	9	8	5	5	3	3	2	7	2	14	9	5	1

⁵ A. Szydlik – Leszczyńska, Funkcjonowanie współczesnego rynku pracy. Wybrane uwarunkowania, Wyd. Difin, Warszawa 2012, s. 12

Seksja PKD		Powiat radomszczański	Radomsko	Dobryczyce	Gidle	Gomunice	Kamieński	Kobiele Wielkie	Kodrąb	Lgota Wielka	Ładzice	Masłowice	Przedbórz	Radomsko	Wielgomłynny	Żytno
O	2012	135	23	5	7	9	6	8	12	8	10	12	6	6	11	12
	2016	137	22	5	7	9	6	8	12	8	10	12	7	6	13	12
P	2012	359	199	12	13	11	15	5	8	7	8	8	31	21	5	16
	2016	341	182	12	15	13	20	7	8	7	8	5	26	22	5	11
Q	2012	322	234	9	9	4	9	4	4	4	7	4	18	7	6	3
	2016	385	274	10	12	5	10	5	3	9	5	5	22	14	7	4
R	2012	126	46	5	10	11	12	4	2	4	4	3	7	7	7	4
	2016	136	59	7	9	13	7	4	2	4	5	1	7	7	7	4
S i T	2012	532	295	13	25	25	15	10	13	18	23	8	38	24	12	13
	2016	648	340	13	35	32	23	16	19	20	22	20	44	28	16	20

Źródło: Bank danych lokalnych GUS, stan na dzień 31 XII 2016

Pod koniec 2016 roku w powiecie radomszczańskim funkcjonowało 9079 podmiotów gospodarczych. Obserwuje się przyrost liczby przedsiębiorstw o 3,3 pkt % w ciągu pięciu lat. Ponad połowa (51%) przedsiębiorstw jest zlokalizowana w mieście Radomsko. Kolejne ośrodki znacznej koncentracji przemysłu to Przedbórz (6,5 % ogółu podmiotów), Gidle (5% ogółu), gmina wiejska Radomsko (4,9% ogółu).

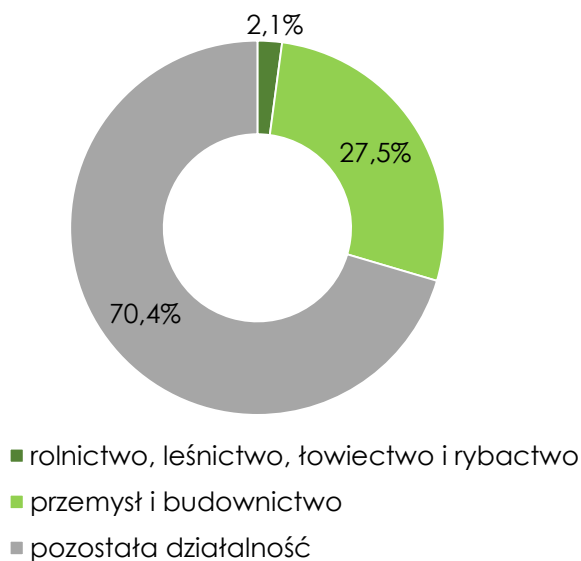
Dominującym obszarem działalności gospodarczej na terenie powiatu radomszczańskiego jest handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (29,3 % rynku), przetwórstwo przemysłowe (16,61%) oraz budownictwo (10,09%). Pozostałe, odznaczające się znaczną dynamiką wzrostu w badanym okresie, branże to działalność usługowa i gospodarstw domowych zatrudniających pracowników lub produkujących wyroby na własne potrzeby (sekcje S i T – 7,14% rynku), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M – 6,6% rynku, w tym głównie działalność doradcza z zakresu usług prawniczych lub księgowych, oraz działalność w zakresie architektury i inżynierii) oraz transport i gospodarka magazynowa (6,29% ogółu podmiotów gospodarczych).

W obszarze handlu głównym działem koncentrującym przedsiębiorców jest handel detaliczny. Jednocześnie obserwuje się ubytek przedsiębiorstw prowadzących działalność w obszarze tej sekcji – zmniejszenie o 118 podmiotów w powiecie, największy ubytek w mieście Radomsko. Rozwój sektora handlowego miał miejsce tylko w gminach Kamieński, Kobiele Wielkie i Lgota Wielka, w których przybyło odpowiednio: 12, 14 oraz 9 podmiotów gospodarczych. Przedsiębiorstwa działające w obszarze przetwórstwa przemysłowego zajmują się głównie produkcją mebli oraz metalowych wyrobów gotowych (np. elementów stolarki budowlanej). Najwięcej tego typu podmiotów funkcjonuje w Radomsku, Kobieliach Wielkich, Ładzicach i Dobryzycach. W zakresie budownictwa przedsiębiorstwa funkcjonujące na obszarze powiatu

radomszczańskiego świadczą głównie usługi związane z robotami budowlanymi i specjalistycznymi. Największy przyrost liczby przedsiębiorstw świadczących usługi z tego zakresu miał miejsce w gminie Wielgomłyny (wzrost sektora o 28,6 pkt %), oraz Przedbórz (25 pkt %). Spadek liczby podmiotów gospodarczych świadczących usługi budowlane odnotowano w gminie Kobbiele Wielkie (ubytek o 26,9 pkt %).

Rysunek 1 przedstawia strukturę działalności gospodarczej w powiecie radomszczańskim według grup rodzajów działalności PKD.

Rysunek 1. Podmioty gospodarcze według grup rodzajów działalności PKD w 2016 roku

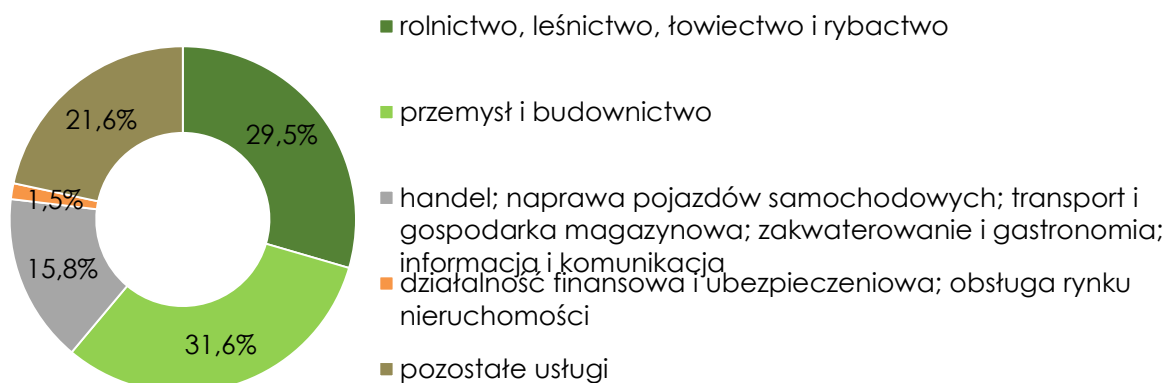


Źródło: Bank danych lokalnych GUS, stan na dzień 31 XII 2016

Większość przedsiębiorstw funkcjonujących na obszarze powiatu radomszczańskiego działa w sektorze związanym z usługami (70,4%). Niemal 1/3 podmiotów gospodarczych związana jest z przemysłem. Zaledwie 2,1 % ogółu przedsiębiorstw działa w rolnictwie.

Potencjał zatrudnieniowy danych sektorów gospodarki na terenie powiatu radomszczańskiego prezentuje Rysunek 2. Należy zaznaczyć, iż dane te nie obejmują przedsiębiorstw zatrudniających do 9 osób.

Rysunek 2. Struktura pracujących w powiecie radomszczańskim w roku 2016



Źródło: Bank danych lokalnych GUS, stan na dzień 31 XII 2016

W 2016 roku w powiecie radomszczańskim pracowały 31 972 osoby. 29,5% miejsc pracy tworzy sektor rolniczy. Podmiotów gospodarczych działających w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie było 192, co stanowiło 2,11% ogółu przedsiębiorstw. Najwięcej tych podmiotów funkcjonuje na terenie gminy miejskiej Radomsko (27,6%, głównie zajmujące się uprawami rolnymi, chowem i hodowlą zwierząt, łowiectwem, oraz działalnością usługową z tym związaną), oraz na terenie gminy Przedbórz (14,6% ogółu podmiotów – w gminie oprócz upraw i hodowli znaczenie mają także leśnictwo i pozyskiwanie drewna oraz rybactwo). Przemysł i budownictwo daje zatrudnienie 31,6% pracujących w powiecie, natomiast działalnością związaną z handlem oraz świadczeniem różnego rodzaju usług (naprawy, ubezpieczenia, pozostałe) zajmuje się 38,9% pracujących.

Informacje dotyczące przedsiębiorstw powiatu radomszczańskiego oraz skali ich działalności i dynamiki zmian w tym obszarze przedstawia Tabela 4.

Tabela 4. Skala działalności przedsiębiorstw powiatu radomszczańskiego w latach 2012 i 2016

Wyszczególnienie	Rok	Liczba podmiotów	Wzrost/ spadek(-)	Wzrost/ spadek (-) pkt %, 2012 = 100%	Udział %
Ogółem	2012	8 789	-	-	100
	2016	9 079	290	3,3	100
0 - 9	2012	8 329	-	-	94,8
	2016	8 644	315	3,8	95,2
10 - 49	2012	384	-	-	4,4
	2016	364	-20	-5,2	4,0
50 - 249	2012	69	-	-	0,8
	2016	65	-4	-5,8	0,7
250 - 999	2012	7	-	-	0,1
	2016	6	-1	-14,3	0,1
1000 i więcej	2012	0	-	-	0
	2016	0	-	-	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS, stan na dzień 31 XII 2016

W roku 2016 na badanym obszarze funkcjonowało o 290 podmiotów gospodarczych więcej niż w roku 2012. Za przyrost liczby przedsiębiorstw odpowiada sektor podmiotów zatrudniających do 9 pracowników. Udział mikroprzedsiębiorstw w liczbie podmiotów gospodarczych ogółem zwiększył się z poziomu 94,8% w roku 2012 do poziomu 95,2% w roku 2016. W 2016 roku w powiecie działały 364 małe przedsiębiorstwa, 65 średnich oraz 6 dużych podmiotów gospodarczych (250 – 999 pracowników).

Istotnym czynnikiem rozwoju przedsiębiorczości w powiecie jest funkcjonowanie radomszczańskiej strefy ekonomicznej, będącej podstrefą Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (ŁSSE). Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna zajmuje powierzchnię 1339 ha w trzech województwach: łódzkim, mazowieckim i wielkopolskim. Posiada 44 podstrefy. Inwestorzy decydujący się na lokalizację działalności w ŁSSE mogą liczyć na wsparcie m.in. w postaci pomocy publicznej (zwolnienie z podatku od osób fizycznych, prawnych, czy od nieruchomości), doradztwa merytorycznego, w zamian za tworzenie miejsc pracy oraz prowadzenie działalności na danym obszarze. Poziom pomocy publicznej jest zależny od wielkości przedsiębiorstwa, oraz województwa⁶.

Istotne jest funkcjonowanie projektu Strefa HR ŁSSE, który ma na celu integrację osób odpowiedzialnych za działy HR i kadry w firmach inwestorów, poprzez spotkania dotyczące HR, szkolnictwa zawodowego i edukacji dla biznesu⁷.

Powstała w 1999 roku radomszczańska strefa inwestycyjna zlokalizowana jest przy drodze krajowej nr 1. Od początku jej istnienia zezwolenia na działalność wydano 25 przedsiębiorstwom (dane na czerwiec 2017). Podmioty te, zainwestowały łącznie ponad 1,1mld PLN⁸. Obecnie na terenie specjalnej strefy inwestycyjnej działa 21 podmiotów gospodarczych oraz 1 na terenie strefy inwestycyjnej, nie objętym statusem SSE. Wśród tych podmiotów 4 stanowią lokalne przedsiębiorstwa. Na terenie strefy zatrudnienie znalazło około 4100 pracowników. Dominującymi dziedzinami działalności gospodarczej są produkcja AGD, materiałów higienicznych (włóknina, pieluchy jednorazowe), oraz budownictwo (np. produkcja szyb)⁹. Ponadto przedsiębiorstwa prowadzą działalność m.in. w następujących obszarach: produkcja systemów aluminiowych dla budownictwa, produkcja jachtów i łodzi motorowych, produkcja frontów meblowych, cynkowanie stali, produkcja pił tarczowych, noży i wiertel, produkcja struktur metalowych i betonowych do budowy mostów, produkcja

⁶ http://www.paih.gov.pl/strefa_inwestora/sse/lodz

⁷ <http://sse.lodz.pl/strefa-hr/>

⁸ <http://radomsko.pl/inwestycje-w-radomszczanskiej-strefie-przemyslowej,ne,mg,1,8,1798>,

⁹ Urząd Miasta Radomska, Centrum Nowoczesnych Inwestycji, dane na XI 2017 roku

opakowań i izolacji styropianowych¹⁰.

Bezrobocie

Obecnie bezrobocie wiąże się głównie z niedopasowaniem struktury kwalifikacyjnej, gałęziowej i regionalnej popytu na pracę do jej podaży¹¹. Wg danych dotyczących bezrobocia, w ostatnich pięciu latach utrzymuje się tendencja spadkowa stopy bezrobocia w kraju.

Tabela 5. Stopa bezrobocia w powiecie radomszczańskim na tle województwa łódzkiego i Polski w latach 2012 i 2016

Wyszczególnienie	Ogółem		Ogółem (Polska = 100)	
	2012	2016	2012	2016
	[%]	[%]	[%]	[%]
Polska	13,4	8,2	100,0	100,0
Łódzkie	14,0	8,5	104,5	103,7
Powiat radomszczański	16,8	9,1	125,4	111,0

Źródło: Bank danych lokalnych GUS, stan na dzień 31 XII 2016

Pod koniec 2012 roku w Polsce wskaźnik stopy bezrobocia był na poziomie 13,4% i obniżył się w ciągu pięciu badanych lat do poziomu 8,2%. W powiecie radomszczańskim poziom stopy bezrobocia pod koniec 2016 roku wyniósł 9,1%, co stanowi 111% wartości wskaźnika dla Polski i 103,7% jego poziomu w województwie łódzkim. Wskaźnik stopy bezrobocia obniżył się w powiecie w ciągu pięciu badanych lat o 7,7 pkt %, co wskazuje na szybkie tempo przekształceń społeczno-gospodarczych.

Szczegółowe dane dotyczące struktury bezrobocia w powiecie radomszczańskim prezentują Tabele 6 -8.

Tabela 6. Bezrobocie w powiecie radomszczańskim według wykształcenia i płci w latach 2012 i 2016

Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiety %	Udział w ogóle bezrobotnych %
Bezrobotni ogółem	2012	7 562	54,4	100
	2016	4 074	57,6	100
Wyższe	2012	807	74,0	10,7
	2016	491	74,9	12,1
Policealne, średnie zawodowe	2012	1 651	64,1	21,8
	2016	811	69,7	19,9
Średnie ogólnokształcące	2012	752	75,7	9,9
	2016	374	78,9	9,2
Zasadnicze zawodowe	2012	2 176	41,8	28,8
	2016	1 125	45,5	27,6

¹⁰<http://www.dzienniklodzki.pl/strefa-biznesu/a/lse-w-podstrefie-w-radomsku-firmy-zainwestowaly-juz-11-mln-zl,12237830/>; Radomsko - przewodnik dla inwestora,

¹¹ W. Jarmołowicz, B. Woźniak, Polityka państwa wobec bezrobocia, Zeszyty Naukowe PTE 2006, nr 4

Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiety %	Udział w ogóle bezrobotnych %
Gimnazjalne i poniżej	2012	2 176	44,9	28,8
	2016	1 273	47,8	31,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS, stan na dzień 31 XII 2016

W 2016 roku w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowanych było 4074 bezrobotnych, z czego 57,6% stanowiły kobiety. Obserwuje się wzrost udziału kobiet w grupie bezrobotnych. Niemal jedna trzecia bezrobotnych posiada wykształcenie na poziomie gimnazjalnym i poniżej (31,2%). Kolejna znaczna grupa bezrobotnych (27,6% ogółu) legitymuje się wykształceniem na poziomie zasadniczym zawodowym. Wykształcenie średnie i wyżej posiada 41% bezrobotnych.

Tabela 7. Bezrobocie w powiecie radomszczańskim według wieku i płci w latach 2012 i 2016

Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiety %	Udział kategorii wiekowej w ogóle bezrobotnych %
Bezrobotni ogółem	2012	7 562	54,4	100,0
	2016	4 074	57,6	100,0
24 lata i mniej	2012	1 435	59,7	19,0
	2016	451	65,2	11,1
25 i więcej	2012	6 127	53,1	81,0
	2016	3 623	56,7	88,9
25-34	2012	2 068	60,8	27,3
	2016	992	70,6	24,3
35-44	2012	1 536	56,6	20,3
	2016	927	65,7	22,8
45-54	2012	1 556	52,6	20,6
	2016	832	52,3	20,4
55 i więcej	2012	967	32,1	12,8
	2016	872	35,6	21,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS, stan na dzień 31 XII 2016

Na badanym obszarze obserwuje się duże bezrobocie wśród ludzi młodych. Pod koniec 2016 roku ponad 1/3 bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia (35,4%), co świadczy o poprawie sytuacji w stosunku do roku 2012, w którym młodzi bezrobotni stanowili niemal połowę bezrobotnych w powiecie (46,3% ogółu). W każdej z grup wiekowych rośnie udział bezrobotnych kobiet. W grupie wiekowej 25 -34 ponad 70% bezrobotnych stanowią kobiety (obserwuje się przyrost wskaźnika o 9,8 pkt % w badanym okresie). Nieco lepiej wygląda sytuacja w grupie do 24 roku życia, w której bezrobotne kobiety stanowią 65,2 %.

Tabela 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci w roku 2016

Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiety %	Udział w ogóle bezrobotnych %
Bezrobotni ogółem	2012	7 562	54,4	100,0
	2016	4 074	57,6	100,0
3 miesiące i mniej	2012	1 887	45,9	25,0
	2016	1 132	50,1	27,8
3 - 6 miesięcy	2012	1 235	55,9	16,3
	2016	498	58,4	12,2
6 - 12 miesięcy	2012	1 343	50,6	17,8
	2016	626	53,5	15,4
Powyżej 12 miesięcy	2012	3 097	60,6	41,0
	2016	1 818	63,5	44,6
12 - 24 miesięcy	2012	1 362	56,9	18,0
	2016	689	58,6	16,9
Powyżej 24 miesięcy	2012	1 735	63,5	22,9
	2016	1 129	66,5	27,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS, stan na dzień 31 XII 2016

Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (44,6 % ogółu bezrobotnych). Kolejną znaczną grupę bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy do 3 miesięcy (27,8%). Udział kobiet jest największy w grupie osób długotrwale bezrobotnych.

W świetle problemu jakim jest rosnące bezrobocie wśród kobiet istotna jest zapowiadana w 2017 roku inwestycja, powstająca na terenie radomszczańskiej strefy ekonomicznej, w ramach której planowane jest zatrudnienie 170 osób, w tym głównie kobiet. Docelowo przedsiębiorstwo ma zwiększyć zatrudnienie dwukrotnie¹².

Stosunkowo duża liczba osób bezrobotnych na terenie powiatu posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej (Tabela 6). W świetle rosnącego zainteresowania inwestorów lokowaniem kapitału w radomszczańskiej strefie inwestycyjnej, oraz w związku z priorytetem rozwoju przedsiębiorczości mieszkańców (sektor mikroprzedsiębiorstw jest fundamentem gospodarki terytorium – Tabela 4), istotne jest podnoszenie poziomu kwalifikacji zawodowych i nabywanie potrzebnych na rynku pracy umiejętności, zarówno przez dorosłych, jak i kształcącą się młodzież.

¹²<http://www.dzienniklodzki.pl/strefa-biznesu/a/lse-w-podstrefie-w-radomsku-firmy-zainwestowaly-juz-11-mln-zl,12237830/>,

Kształcenie

Czynnikami kształtującymi rynek pracy w wymiarze makroekonomicznym są globalizacja, postęp techniczny i technologiczny oraz bezzatrudnieniowy wzrost gospodarczy¹³. Rozwój globalnych sieci pozwala na swobodny przepływ kapitału w skali regionalnej, krajowej, kontynentalnej i może prowadzić do marginalizacji mało konkurencyjnych przedsiębiorstw. Wdrażanie nowych technologii, czyli m.in. komputeryzacja procesów wytwórczych wiąże się ze wzrostem wydajności pracy, ale także zastępowaniem stanowisk pracy ludzkiej pracą maszyn. W związku z tym obserwuje się niską korelację między wzrostem PKB a wzrostem popytu na pracę, czyli bezzatrudnieniowy wzrost gospodarczy. Następuje także zmiana wymagań wobec pracowników i wzrost zapotrzebowania na takich o odpowiednich kwalifikacjach. W świetle tych uwarunkowań elementem rozwoju terytorialnego stają się działania nakierowane na odzwierciedlenie obecnego stanu gospodarki w systemie kształcenia¹⁴.

W powiecie radomszczańskim w 2016 roku funkcjonowało 8 zasadniczych szkół zawodowych i szkół zawodowych specjalnych (Tabela 10), 6 szkół średnich technicznych, (Tabela 11), 10 szkół ogólnokształcących (Tabela 12).

Tabela 9. Zasadnicze szkoły zawodowe i szkoły przysposabiające do pracy zawodowej specjalne w powiecie radomszczańskim w latach 2012 i 2016

Wyszczególnienie	Ogółem		Uczniowie		Absolwenci	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016
	[ob.]	[ob.]	[osoba]	[osoba]	[osoba]	[osoba]
Powiat radomszczański	10	8	848	685	320	218
Radomsko	6	5	640	548	234	161
Dobryzycze	1	1	52	64	11	27
Kamieńsk	1	1	38	11	0	0
Przedbórz	1	1	98	62	71	30
Żytno	1	0	20	0	4	0

Źródło: Bank danych lokalnych GUS, stan na dzień 31 XII 2016

W 2016 roku zasadnicze szkoły zawodowe działały w czterech gminach powiatu radomszczańskiego: Radomsku, Dobryzycach Kamieńsku, Przedborzu. Najwięcej szkół zawodowych zlokalizowanych jest w Radomsku (5), w którym w badanym okresie ubyło jednej jednostki kształcenia zawodowego. Jedna placówka została zlikwidowana także w Żytnie. Liczba uczniów w szkołach zawodowych powiatu radomszczańskiego w pod koniec 2016 roku wynosiła 685, z czego niemal 30% stanowili absolwenci. Obserwuje się spadek liczby uczniów we wszystkich gminach powiatu za wyjątkiem Dobryzyc, w których liczba uczniów i absolwentów wzrosła w badanym okresie.

¹³ A. Szydlik – Leszczyńska, Funkcjonowanie współczesnego rynku pracy. Wybrane uwarunkowania, Wyd. Difin, Warszawa 2012, s. 14

¹⁴ Regionalna Strategia Innowacji dla Województwa Łódzkiego „LORIS 2030”

Tabela 10. Szkoły średnie zawodowe razem w powiecie radomszczańskim w latach 2012 i 2016

Wyszczególnienie	Ogółem							
	Ogółem		Uczniowie		Absolwenci		Odsetek uczniów wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych ogółem	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016	2012	2016
	[ob.]	[ob.]	[osoba]	[osoba]	[osoba]	[osoba]	[%]	[%]
Powiat radomszczański	13	6	2 189	1 941	558	412	38,9	42,2
Radomsko	10	4	1 904	1 740	486	365	39,7	43,1
Dobryczyce	2	1	196	161	56	31	79,0	71,6
Kamieńsk	1	1	89	40	16	16	64,0	78,4
W tym technika (wraz z ogólnokształcącymi szkołami artystycznymi dającymi uprawnienia zawodowe)								
Powiat radomszczański	11	6	2 001	1 941	462	412	-	-
Radomsko	8	4	1 716	1 740	390	365	-	-
Dobryczyce	2	1	196	161	56	31	-	-
Kamieńsk	1	1	89	40	16	16	-	-

Źródło: Bank danych lokalnych GUS, stan na dzień 31 XII 2016

W powiecie radomszczańskim w 2016 roku działało 6 szkół średnich zawodowych. W badanym okresie liczba tych jednostek kształcenia zmniejszyła się o ponad połowę – ubyło dwóch liceów profilowanych oraz pięciu techników. W pozostałych placówkach w 2016 roku kształciło się 1941 uczniów, a 412 stanowili absolwenci. Najwięcej techników zlokalizowanych jest w Radomsku (4), ponadto działają 2 technika zlokalizowane w Dobryzycach oraz Kamieńsku. W powiecie ogółem odnotowano wzrost zainteresowania kształceniem w technikach – na kształcenie w technikum w 2016 roku zdecydowało się 42,2% absolwentów gimnazjum (wzrost o 3,3 pkt % w stosunku do roku 2012). Spadek zainteresowania tym typem kształcenia wśród gimnazjalistów miał miejsce jedynie w gminie Dobryczyce.

Tabela 11. Szkoły ogólnokształcące razem

Wyszczególnienie	Ogółem		Uczniowie		Absolwenci	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016
	[ob.]	[ob.]	[osoba]	[osoba]	[osoba]	[osoba]
Powiat radomszczański	22	10	2 585	1 976	934	618
Radomsko	15	6	2 256	1 753	841	511
Kamieńsk	1	0	12	0	23	14
Przedbórz	6	4	317	223	70	93

Źródło: Bank danych lokalnych GUS, stan na dzień 31 XII 2016

W 2016 roku powiecie radomszczańskim działało 10 szkół ogólnokształcących dla dorosłych i młodzieży razem, w których kształciło się 1976 uczniów. Obserwuje się znaczący ubytek tych placówek kształcenia w badanym okresie – zmniejszenie o 12 podmiotów. W 2016 roku sześć liceów działało w Radomsku, natomiast 4 w Przedborzu. W obydwu gminach nastąpił ubytek liczby uczniów – w Radomsku 22,2 pkt %, w Przedborzu 22,9 pkt %. W Radomsku nastąpił spadek liczby absolwentów, natomiast w Przedborzu zaobserwowano wzrost liczby uczniów

kończących szkołę.

Tabela 12. Szkoły wyższe, studenci i absolwenci wg powiatów

Wyszczególnienie	Szkoły wyższe ogółem		Jednostki zamiejscowe		Studenci ogółem		Absolwenci ogółem	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016	2012	2016
	[ob.]	[ob.]	[ob.]	[ob.]	[osoba]	[osoba]	[osoba]	[osoba]
Łódzkie	29	24	25	9	101 732	79 388	28 999	19 215
Powiat radomszczański	0	0	2	0	180	0	81	0

Źródło: Bank danych lokalnych GUS, stan na dzień 31 XII 2016

W 2016 roku w powiecie radomszczańskim przestały funkcjonować zamiejscowe jednostki szkoły wyższej (w 2015 roku działał 1 taki podmiot).

W strategii rozwoju powiatu radomszczańskiego dostrzega się wyzwania obecnego i przyszłego rynku pracy. W dokumencie sformułowano następujące kierunki działania:

- ⇒ Rozwój szkolnictwa zawodowego – m.in. wspieranie deficytowych kierunków kształcenia zawodowego zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego i regionalnego rynku pracy,
- ⇒ Rozwój nowoczesnych kierunków kształcenia (kierunki informatyczne, automatyka i robotyka, energetyka i odnawialne źródła energii, badania rynku, wzornictwo i projektowanie przemysłowe, biotechnologia),
- ⇒ Innowacyjne narzędzia wspierania edukacji ponadgimnazjalnej – m.in. stymulowanie współpracy między szkołami zawodowymi a pracodawcami (wspieranie szkolnictwa modułowego oraz systemu praktyk zawodowych i klas patronackich, indywidualizacji procesu kształcenia uczniów szczególnie zdolnych, wdrażanie systemów stypendialnych)
- ⇒ Rozwój kadr nowoczesnej edukacji – m.in. podnoszenie poziomu kompetencji kadr nauczycielskich, w tym poziomu szkoleń i kursów przygotowawczych dla nauczycieli w zakresie stosowania technik cyfrowych w programach nauczania czy e - learningu¹⁵.

Zgodnie z wytycznymi strategii konieczne są działania nakierowane na wzrost innowacyjności edukacji ponadgimnazjalnej, polegające na dostosowaniu oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy, intensyfikacji współpracy szkół z przedsiębiorstwami i instytucjami rynku pracy oraz podnoszenie kwalifikacji kadr naukowych. Obserwacja potrzeb rynku pracy odbywa się m.in. poprzez sporządzanie barometru zawodów (Tabela 13). Barometr stanowi prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2017 roku a badanie zostało przeprowadzone na przełomie III i IV kwartału 2016 roku.

¹⁵ Strategia Rozwoju Powiatu Radomszczańskiego 2020

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie radomszczańskim w 2016 roku

Zawody		
Zawód deficytowy	Architekci i urbanisci	Mechanicy pojazdów samochodowych
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Murarze i tynkarze
	Brukarze	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
	Cukiernicy	Operatorzy obrabiarek skrawających
	Dekarze i blacharze budowlani	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	Elektromechanicy i elektrycy	Piekarze
	Fizjoterapeuci i masażyści	Pomoce kuchenne
	Fryzjerzy	Pracownicy przetwórstwa metali
	Graficy komputerowi	Przedstawiciele handlowi
	Kamieniarze	Robotnicy budowlani
	Kelnerzy i barmani	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Rolnicy i hodowcy
	Kosmetyczki	Samodzielni księgowi
	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Spawacze
	Kucharze	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	Lekarze	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	Magazynierzy	Sprzedawcy i kasjerzy
Malarze budowlani	Technicy informatycy	
Masarze i przetwórcy ryb	Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie	
Zawód zrównoważony	Administratorzy stron internetowych	Monterzy konstrukcji metalowych
	Agenci ubezpieczeniowi	Monterzy maszyn i urządzeń
	Animatorzy kultury i organizatorzy imprez	Monterzy okien i szklarze
	Architekci krajobrazu	Nauczyciele języków obcych i lektorzy
	Archiwiści i muzealnicy	Nauczyciele nauczania początkowego
	Asystenci i technicy dentyści	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
	Betoniarze i zbrojarze	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
	Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Nauczyciele przedszkoli
	Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła	Nauczyciele szkół specjalnych
	Cieśle i stolarze budowlani	Obuwnicy
	Dentyści	Ogrodnicy i sadownicy
	Diagności samochodowi	Operatorzy aparatury medycznej
	Dziennikarze i redaktorzy	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
	Ekonomiści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
	Farmaceuci	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
	Filolodzy i tłumacze	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Operatorzy maszyn włókienniczych	

Floryści	Operatorzy urzędów dźwigowo-transportowych
Fotografowie	Opiekunki dziecięce
Geodeci i kartografowie	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Pedagodzy
Górnicy i operatorzy maszyn i urzędów wydobywczych	Pielęgniarki i położne
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Instruktorzy nauki jazdy	Pomoce w gospodarstwie domowym
Instruktorzy rekreacji i sportu	Posadzkarze
Inżynierowie budownictwa	Pozostali specjaliści edukacji
Inżynierowie chemicy i chemicy	Pracownicy administracyjni i biurowi
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Inżynierowie mechanicy	Pracownicy ds. jakości
Kierowcy autobusów	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Kierownicy budowy	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Kierownicy ds. usług	Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy ochrony fizycznej
Kierownicy sprzedaży	Pracownicy poczty
Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych	Pracownicy poligraficzni
Lakiernicy	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Listonosze i kurierzy	Pracownicy socjalni
Mechanicy maszyn i urzędów	Pracownicy sprzedaży internetowej
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Prawnicy
Monterzy elektronicy	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Monterzy instalacji budowlanych	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Psycholodzy i psychoterapeuci	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Ratownicy medyczni	Specjaliści telekomunikacji
Recepcjoniści i rejestratorzy	Spedytorzy i logistycy
Robotnicy leśni	Sprzątaczkę i pokojowe
Robotnicy obróbki skóry	Szefowie kuchni
Sekretarki i asystenci	Ślusarze
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	Tapicerzy
Specjaliści administracji publicznej	Technicy budownictwa
Specjaliści ds. finansowych	Technicy elektrycy
Specjaliści ds. organizacji produkcji	Technicy mechanicy

Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	Terapeuci zajęciowi
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	Weterynarze
Zaopatrzeniowcy i dostawcy	

Źródło: www.barometrzawodow.pl

Wśród zawodów deficytowych w badanym regionie są zarówno profesje wymagające wyższego wykształcenia i doświadczenia (architekci i urbaniści, lekarze, graficy komputerowi, samodzielni księgowi, specjaliści do spraw PR, reklamy marketingu, czy specjaliści elektroniki, automatyki, robotyki), zawody wymagające znajomości danego rzemiosła (brukarze, cukiernicy, masarze i przetwórcy ryb, dekarze, murarze i tynkarze, piekarze, spawacze), jak i zawody o prostszych wymaganiach kwalifikacyjnych (magazynierzy, sprzedawcy i kasjerzy). Badanie dostarcza szeroki zakres zawodów zrównoważonych oraz nie wymienia zawodów nadwyżkowych.

Podsumowanie

Liczba ludności powiatu radomszczańskiego maleje. W badanym okresie 2012 – 2016 ludność powiatu radomszczańskiego zmniejszyła się o 2,2 pkt %. Ubytek ludności zanotowano we wszystkich gminach, za wyjątkiem Dobryzyc oraz gminy wiejskiej Radomsko. W Dobryzycach za przyrost liczby ludności odpowiada wzrost w grupie ludności w wieku produkcyjnym. Wskazuje to na dodatnie saldo migracji w gminie. Dobryzyce są jednocześnie „najmłodszą” gminą powiatu – występuje w nich najmniejszy udział ludności w wieku poprodukcyjnym (17,2% ogółu).

Zgodnie z prognozą GUS do 2025 roku ludność powiatu zmniejszy się o ponad 5 pkt %. Najbardziej niepokojąca jest prognoza ubytku ludności w wieku przedprodukcyjnym - w 2025 roku mieszkańców powiatu w wieku do lat 14 będzie o 12 pkt % mniej niż w roku 2016.

Gospodarka powiatu radomszczańskiego jest związana z handlem i naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle (29,3 % rynku) oraz przetwórstwem przemysłowym (16,61%) i budownictwem (10,09%). Ponad połowa (51%) przedsiębiorstw jest zlokalizowana w mieście Radomsko. Kolejne ośrodki znacznej koncentracji przemysłu to Przedbórz (6,5 % ogółu podmiotów), Gidle (5% ogółu), gmina wiejska Radomsko (4,9% ogółu).

Pod koniec 2016 roku w powiecie radomszczańskim pracowały 31 972 osoby. 29,5% miejsc pracy tworzy sektor rolniczy. Przemysł i budownictwo daje zatrudnienie blisko 1/3 pracujących w powiecie, natomiast działalnością związaną z handlem oraz świadczeniem różnego rodzaju usług (naprawy, ubezpieczenia, pozostałe) zajmuje się 38,9% pracujących.

Fundamentem gospodarki regionu są mikroprzedsiębiorstwa. W 2016 roku udział tych

podmiotów w liczbie podmiotów gospodarczych ogółem wynosił 95,2%.

Istotnym czynnikiem rozwoju przedsiębiorczości w powiecie jest funkcjonowanie radomszczańskiej strefy ekonomicznej, będącej podstrefą łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (ŁSSE). W 2017 roku na terenie radomszczańskiej SSE działało 21 podmiotów gospodarczych oraz 1 na terenie strefy inwestycyjnej, nie objętym statusem SSE. Wśród nich 4 podmioty to przedsiębiorstwa lokalne. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w ramach strefy zatrudniają około 4100 pracowników. Dominującymi dziedzinami działalności gospodarczej są produkcja AGD, materiałów higienicznych (włóknina, pieluchy jednorazowe), oraz budownictwo (np. produkcja szyb)¹⁶.

W powiecie radomszczańskim poziom stopy bezrobocia w 2016 roku wyniósł 9,1%. Wskaźnik stopy bezrobocia obniżył się w powiecie w ciągu pięciu badanych lat o 7,7 pkt %, co wskazuje na szybkie tempo przekształceń społeczno-gospodarczych.

W 2016 roku w powiecie zarejestrowanych było 4074 bezrobotnych, z czego 57,6% stanowiły kobiety. Niemal jedna trzecia osób poszukujących pracy posiada wykształcenie na poziomie gimnazjalnym i poniżej (31,2%). Na badanym obszarze obserwuje się duże bezrobocie wśród ludzi młodych. W 2016 roku 35,4% bezrobotnych nie przekroczyło 34 roku życia. Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (44,6 % ogółu bezrobotnych).

W świetle rosnącego zainteresowania inwestorów lokowaniem kapitału w radomszczańskiej strefie inwestycyjnej, oraz w związku z priorytetem rozwoju przedsiębiorczości mieszkańców (sektor mikroprzedsiębiorstw jest fundamentem gospodarki terytorium – Tabela 4), istotne jest podnoszenie poziomu kwalifikacji zawodowych i nabywanie potrzebnych na rynku pracy umiejętności, zarówno przez dorosłych, jak i kształcącą się młodzież.

W powiecie radomszczańskim w 2016 roku funkcjonowało 8 zasadniczych szkół zawodowych i szkół zawodowych specjalnych (Tabela 10), 6 szkół średnich technicznych, (Tabela 11), 10 szkół ogólnokształcących (Tabela 12).

Obserwuje się spadek liczby uczniów we wszystkich typach szkół w powiecie za wyjątkiem zasadniczej szkoły zawodowej w gminie Dobryzycze, w której liczba uczniów i absolwentów wzrosła w badanym okresie.

W powiecie podejmowane są działania nakierowane na wzrost innowacyjności edukacji ponadgimnazjalnej, czyli dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy, intensyfikacji współpracy szkół z przedsiębiorstwami i instytucjami rynku pracy oraz podnoszenie kwalifikacji

¹⁶ Urząd Miasta Radomska, Centrum Nowoczesnych Inwestycji, dane na XI 2017 roku

kadr naukowych. Badanie potrzeb rynku pracy wykazuje deficyt zawodów związanych m. in, z automatyką, robotyką, murarstwem, obróbką drewna, czyli profesjami związanymi z przyszłościowymi sektorami przemysłowymi regionu, takimi jak meblarstwo czy wyspecjalizowane przetwórstwo przemysłowe rozwijane w ramach SSE.

Badanie z bezrobotnymi

Ogólna charakterystyka badanych

W ramach niniejszej analizy przeprowadzone zostało badanie ilościowe na 354 osobach bezrobotnych z terenu powiatu radomszczańskiego. 64,1% badanych stanowiły kobiety.

Najwięcej badanych (27,4,0%) posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 25,4% respondentów zadeklarowało wykształcenie podstawowe/gimnazjalne. W dalszej kolejności 23,2% bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie średnie zawodowe/policealne.

Badanych scharakteryzowano także biorąc pod uwagę kryterium wieku. Najwięcej ankietowanych to osoby w wieku od 25 do 34 lat (26,5%). Liczna była także grupa osób w wieku od 35 do 44 lat (21,8%).

Z deklaracji respondentów wynika, iż większość z nich (57,1%) to mieszkańcy miasta. Ponad połowa ankietowanych to mieszkańcy miasta Radomska (54,2%). W następnej kolejności najliczniejsze grupy badanych zamieszkiwały gminy: Radomsko (8,5%), Gomunice (6,5%) oraz Żytno (5,7%).

Tabela 14. Płeć, wykształcenie, wiek oraz miejsce zamieszkania respondentów (N=354)

Płeć			
Kobieta	64,1%	Mężczyzna	35,9%
Wykształcenie			
Podstawowe/gimnazjalne	25,4%	Średnie zawodowe/policealne	23,2%
Zasadnicze zawodowe	27,4%	Wyższe	12,1%
Średnie ogólnokształcące	11,9%		
Wiek			
18-24 lata	16,4%	45-54 lata	16,9%
25-34 lata	26,5%	55 i więcej	18,4%
35-44 lata	21,8%		
Miejsce zamieszkania			
Miasto	57,1%	Wieś	42,9%
Miejsce zamieszkania - gmina			
Miasto Radomsko	54,2%	Gmina Kobbiele Wielkie	2,0%
Gmina Radomsko	8,5%	Gmina Kodrąb	2,8%
Miasto i Gmina Kamieńsk	3,7%	Gmina Lgota Wielka	2,5%
Miasto i Gmina Przedbórz	0,6%	Gmina Ładzice	4,2%
Gmina Dobryzycze	1,4%	Gmina Masłowice	0,6%
Gmina Gidle	4,2%	Gmina Wielgomłyny	3,1%
Gmina Gomunice	6,5%	Gmina Żytno	5,7%

W ramach charakterystyki respondentów poproszono również o wskazanie wyuczonego zawodu. Wśród badanych bezrobotnych znalazło się 20 sprzedawców, 19 techników ekonomistów, 17 kucharzy i stolarzy, 15 fryzjerów i 12 pedagogów. W poniższej tabeli zawarto zawody wskazane przez co najmniej 2 badanych.

Tabela 15. Zawód wyuczony przez badanych (N=354)

Zawód	Liczba wskazań	Zawód	Liczba wskazań
sprzedawca	20	technik ogrodnik	4
technik ekonomista	19	technik żywienia	4
kucharz	17	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	3
stolarz	17	technik masażysta	3
fryzjer	15	budowlaniec	2
pedagog	12	elektryk	2
elektromechanik	8	księgowca	2
elektrotechnik	8	malarz	2
szwaczka	8	pielęgniarka	2
krawiec	7	pracownik socjalny	2
technik rolnik	7	prawnik	2
mechanik pojazdów samochodowych	6	rachunkowość	2
technik administracji	6	ślusarz	2
cukiernik	5	technik informatyk	2
fizjoterapeuta	5	technik usług kosmetycznych	2
przedstawiciel handlowy	5	tokarz	2
piekarz	4	inny	26
technik logistyk	4	brak wskazania	117

Zaledwie co czwarty (23,4%) badany bezrobotny przyznał, że posiada uprawnienia zawodowe w postaci ukończonych kursów, szkoleń lub specjalizacji zawodowych. Wśród osób tych najwięcej zrealizowało kurs obsługi kasy fiskalnej (10), kurs prawa jazdy (9) i obsługi wózka widłowego (8). Tabela 16 zawiera liczbę wskazań dotyczących poszczególnych uprawnień, przy czym do zestawienia włączono rodzaje uprawnień wymienione przez co najmniej 2 badanych.

Rysunek 3. Posiadanie uprawnień zawodowych (ukończonych kursów/ szkoleń/ specjalizacji zawodowych) (N=354)

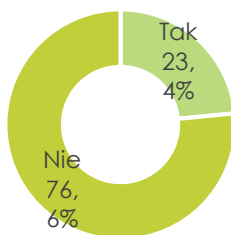


Tabela 16. Wskazanie posiadanych uprawnień zawodowych (ukończonych kursów/ szkoleń/ specjalizacji zawodowych) (N=77)

Uprawnienia zawodowe	Liczba wskazań	Uprawnienia zawodowe	Liczba wskazań
kasa fiskalna	10	kurs komputerowy	3
kurs prawa jazdy	9	opiekun osób starszych	3
wózki widłowe	8	suwnica ziemna	3
usługi kosmetyczne	4	administracja biurowa	2
czeladnik	3	kurs ochrony	2
dypłom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	3	praca pod napięciem	2
fryzjerstwo	3	inne	22

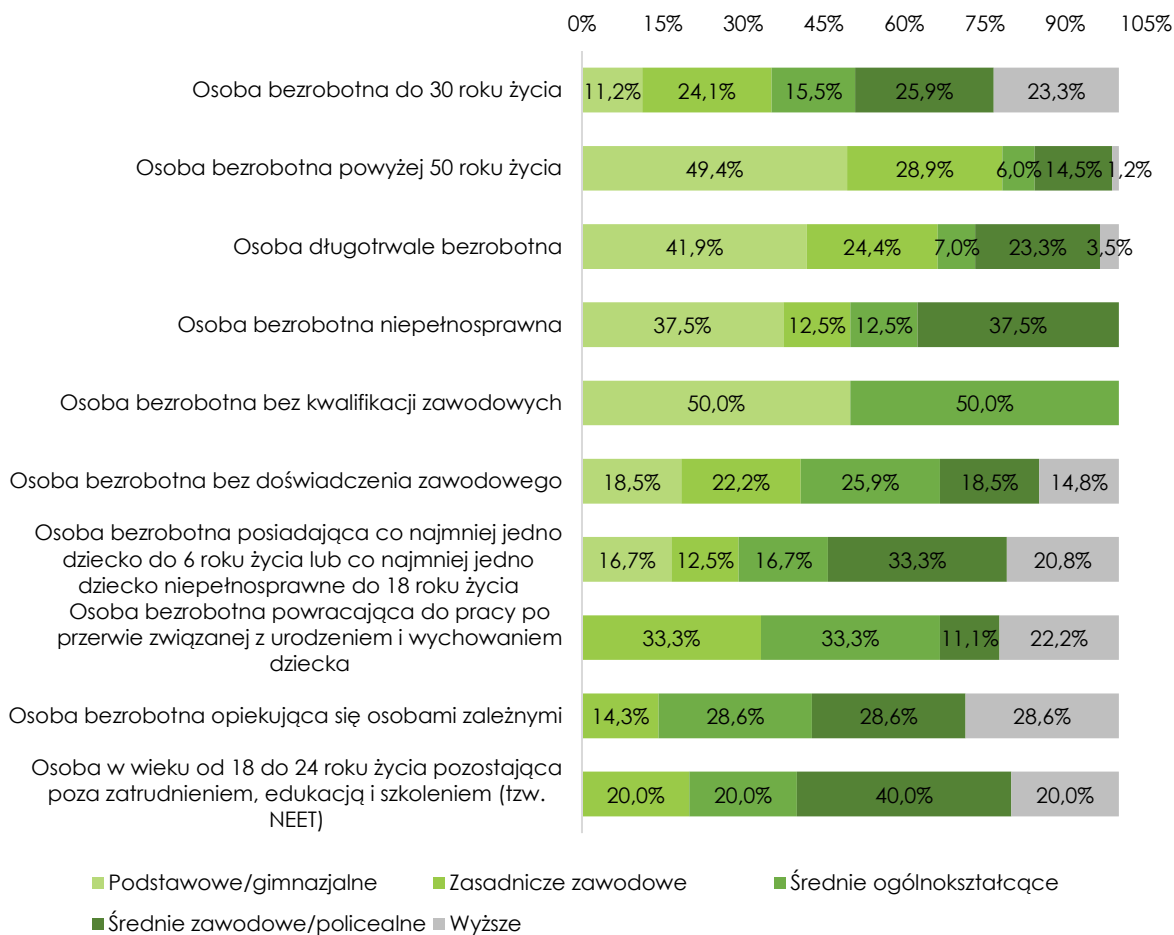
Biorąc pod uwagę status badanych bezrobotnych, można dostrzec, iż najliczniejsze grupy stanowią osoby bezrobotne długotrwale (47,2%), osoby bezrobotne do 30 roku życia (32,8%), oraz osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (23,4%). Szczegółowy rozkład badanych ze względu na przynależność do określonej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaprezentowano w kolejnej tabeli.

Tabela 17. Struktura badanych bezrobotnych ze względu na status [N=354]

Wyszczególnienie	Odsetek
Osoba bezrobotna do 30 roku życia	32,8%
Osoba długotrwale bezrobotna	47,2%
Osoba bezrobotna powyżej 50 roku życia	23,4%
Osoba bezrobotna bez doświadczenia zawodowego	7,6%
Osoba bezrobotna posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6,8%
Osoba bezrobotna bez kwalifikacji zawodowych	2,8%
Osoba bezrobotna powracająca do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka	2,5%
Osoba bezrobotna niepełnosprawna	2,3%
Osoba bezrobotna opiekująca się osobami zależnymi	2,0%
Osoba w wieku od 18 do 24 roku życia pozostająca poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem (tzw. NEET)	1,4%

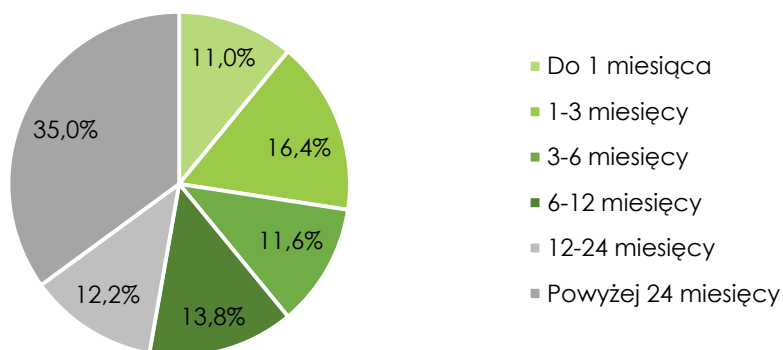
Analizie poddano status badanych w urzędzie pracy z jednoczesnym uwzględnieniem zdobytego przez nich wykształcenia. Dostrzega się, że osoby z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym dominują wśród grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia i długotrwale bezrobotnych. Niepracujący, mający wykształcenie średnie zawodowe lub policealne, stanowią największą grupę wśród bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i osób w wieku od 18 do 24 roku życia pozostających poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem (tzw. NEET). Z kolei absolwenci szkół średnich ogólnokształcących dominują wśród bezrobotnych niemających doświadczenia zawodowego (Rysunek 4).

Rysunek 4. Status bezrobotnego z uwzględnieniem posiadanego wykształcenia [N=354]



Wśród badanych bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące – odpowiedź ta została wskazana przez 35,0% badanych. 27,4% respondentów pozostaje bez zatrudnienia krócej niż 3 miesiące, a 13,8% - od 6 do 12 miesięcy.

Rysunek 5. Czas pozostawania bez pracy przez badanych bezrobotnych [n=354]



Aktywne poszukiwanie zatrudnienia

Czterech na pięciu (79,7%) badanych bezrobotnych obecnie aktywnie poszukuje zatrudnienia. Najczęstszym powodem nieposzukiwania pracy są problemy zdrowotne (31,9%) i trudna sytuacja rodzinna (20,8%). Co siódma (13,9%) osoba nie potrafi określić, dlaczego nie szuka zatrudnienia. Wśród innych przyczyn bierności w tym zakresie, niewskazanych w poniższej tabeli, respondenci podają najczęściej wychowanie dziecka (12,5%).

Rysunek 6. Czy obecnie aktywnie poszukuje Pan(i) pracy? [N=354]

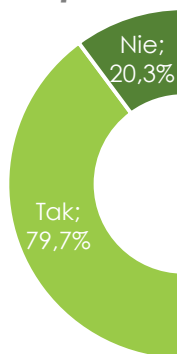
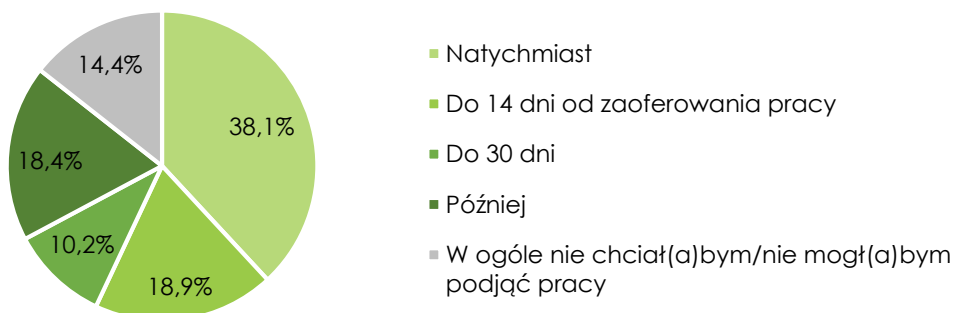


Tabela 18. Przyczyny nieposzukiwania pracy [N=72]

Przyczyna	Odsetek
Mam problemy zdrowotne	31,9%
Nie pozwala mi na to obecna sytuacja rodzinna/kłopoty rodzinne	20,8%
Inne	20,8%
Nie wiem, trudno powiedzieć	13,9%
Miejsce zamieszkania/Trudności z dojazdem	11,1%
Nie wiem gdzie i jak mam jej poszukiwać	5,6%
Otrzymuję świadczenie z Programu „Rodzina 500 +”, które wystarcza na zaspokojenie bieżących potrzeb	4,2%

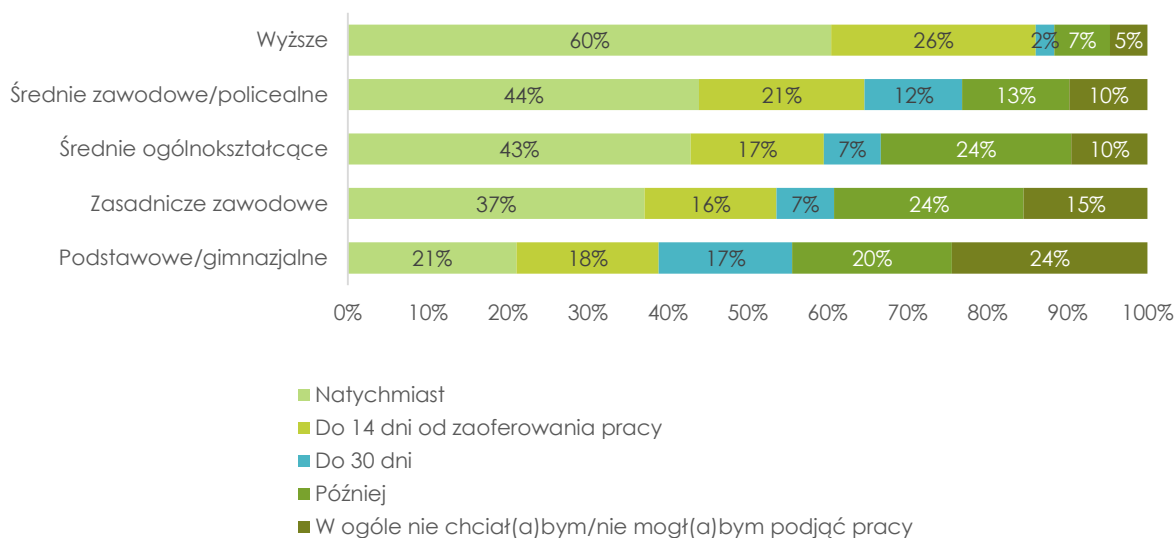
Ankietowani ustosunkowywali się do pytania odnośnie do ich gotowości do podjęcia pracy. Zapytani, kiedy mogliby podjąć pracę, gdyby dostali ofertę w tym tygodniu, najczęściej odpowiadali, że natychmiast (38,1%), a mniej niż co piąty (18,9%) potrzebowałby do 14 dni od otrzymania oferty. Do miesiąca pracę podjąłby co dziesiąty (10,2%) respondent, a 18,4% - później. Aż 14,4% osób w ogóle nie chciałoby lub nie mogłoby podjąć pracy.

Rysunek 7. Kiedy mógł(a)by Pan(i) podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowano ją Panu(i)? [N=354]



Bezrobotni o niemal każdym rodzaju wykształcenia, za wyjątkiem najniższego (podstawowego/gimnazjalnego) są gotowi podjąć pracę natychmiast po otrzymaniu oferty. Z kolei największa grupa osób o wykształceniu podstawowym i gimnazjalnym (24%) w ogóle nie chciałaby podejmować pracy. Kolejny rysunek ilustruje gotowość badanych do podjęcia pracy, biorąc pod uwagę ich wykształcenie.

Rysunek 8. Gotowość do podjęcia pracy z uwzględnieniem wykształcenia bezrobotnych



Ankietowani samodzielnie wskazywali, na jakim stanowisku bądź w jakim zawodzie chcieliby pracować. Największym zainteresowaniem cieszy się zawód sprzedawcy (74 wskazania), a następnie pracownika biurowego (46 wskazań). Po 18 osób chciałoby podjąć pracę jako kierowca lub pomoc kuchenna, a po 15 – jako pracownik ochrony lub robotnik budowlany. Tabela 19 zawiera wskazane przez respondentów zawody i stanowiska wraz z liczbą wskazań, przy czym pominięto pojedyncze, niepowtarzające się odpowiedzi.

Tabela 19. Proszę wskazać, w jakim zawodzie/na jakim stanowisku chciał(a)by Pan(i) pracować? (możliwość wskazania 3 odpowiedzi) [N=303]

Zawód/stanowisko	Liczba wskazań	Zawód/stanowisko	Liczba wskazań
sprzedawca	74	elektronik	3
pracownik biurowy	48	elektryk	3
kierowca	18	kucharz	3
pomoc kuchenna	18	malarz	3
ochrona	15	murarz	3
robotnik budowlany	15	przedstawiciel handlowy	3
stolarz	14	sekretarka	3
sprzątaczką	13	technik ekonomista	3
magazynier	11	technik masażysta	3
pracownik fizyczny	10	administracja systemów komputerowych	2
pracownik produkcji	9	gastronomia	2
opiekun	8	kelner	2
każda praca	6	operator maszyn	2
krawiec	6	opiekun osoby starszej	2
pedagog	6	piekarz	2
fizjoterapeuta	5	pracownik socjalny	2
kosmetyczka	5	prawnik	2
pomocnik	5		

Zawód/stanowisko	Liczba wskazań	Zawód/stanowisko	Liczba wskazań
fryzjer	4	recepjonista	2
księgowy	4	technik weterynarii	2
opiekun dziecięcy	4	inne	61
pomoc domowa	4		

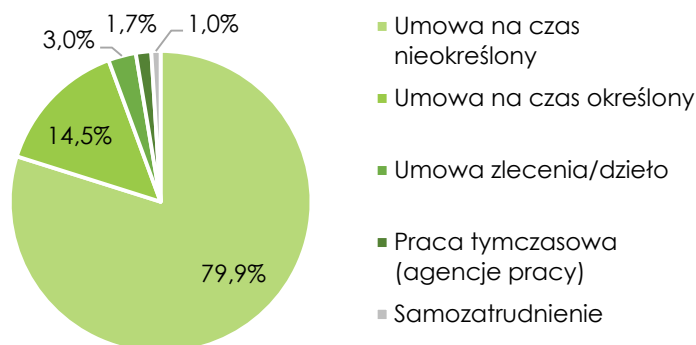
Co piąty (20,5%) badany chciałby pracować w sekcji PKD S i T, tj. pozostała działalność usługowa; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby. Nieco mniejszy odsetek (18,8%) preferowałby zatrudnienie w sekcji G – handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów. W sekcji Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna pracę podjęłoby 11,9% badanych, a co dziesiąty (10,6%) – w budownictwie (sekcja F).

Tabela 20. W jakiej branży chciałby Pan(i) podjąć zatrudnienie? [N=303]

Sekcja PKD	Odsetek	Sekcja PKD	Odsetek
Pozostała działalność usługowa; Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (S i T)	20,5%	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	6,3%
		Edukacja (P)	5,0%
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów (G)	18,8%	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	4,0%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	11,9%	Informacja i komunikacja (J)	2,6%
Budownictwo (F)	10,6%	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	2,3%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	9,2%	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	2,0%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	8,6%	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	1,7%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	8,3%	Górnictwo i wydobywanie (B)	0,3%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	7,6%	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z re	0,3%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	7,3%	Inne	3,0%
Przetwórstwo przemysłowe (C)	6,9%	Nie wiem	5,0%

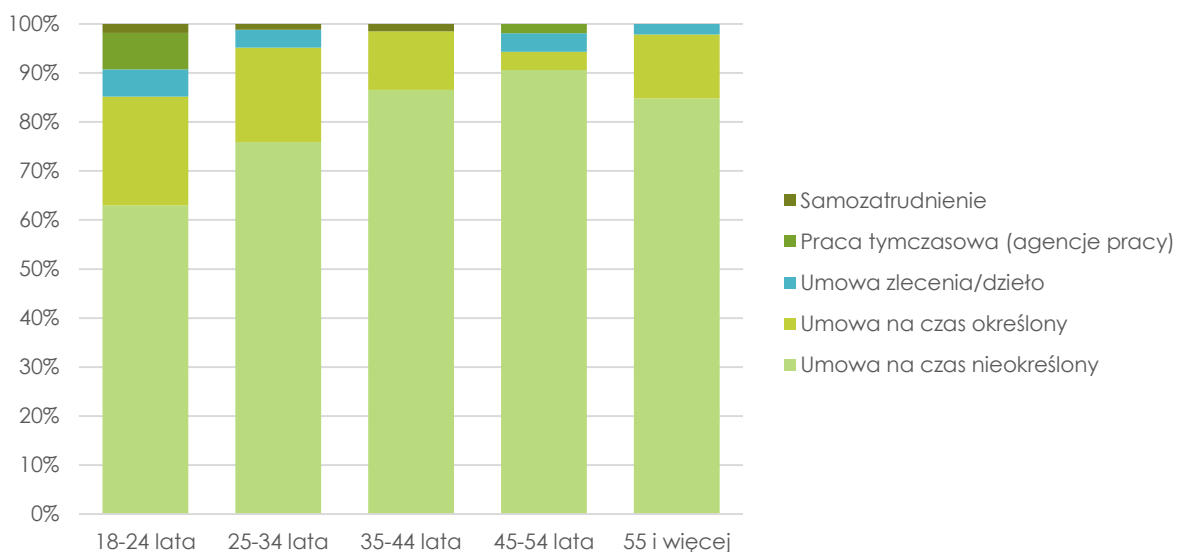
Jako forma zatrudnienia badanym bezrobotnym najbardziej odpowiadałaby umowa na czas nieokreślony (79,9%), natomiast 14,5% byłoby zainteresowanych umową na czas określony. Ponadto, czterech na pięciu badanych podjęłoby się pracy w wymiarze całego etatu, a 6,5% - pół etatu. Powodem, dla którego badani woleliby podjąć pracę na pół etatu jest przede wszystkim wychowanie dziecka, ale także zły stan zdrowia, sytuacja rodzinna lub ciąża.

Rysunek 9. Jaka forma zatrudnienia jest dla Pan(i) najbardziej odpowiednia?



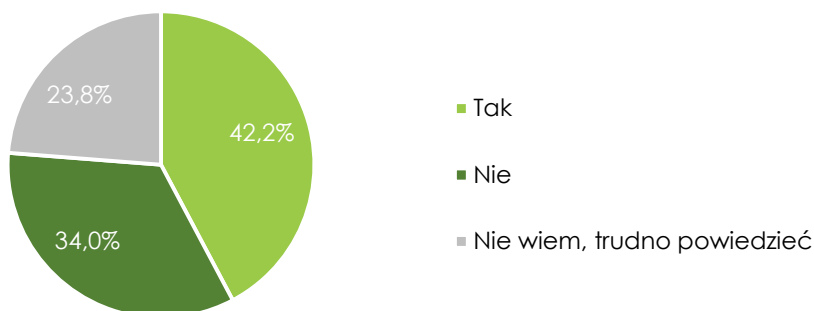
Poniższy wykres ilustruje, jaką formę zatrudnienia preferują badani bezrobotni w zależności od wieku. Umowy na czas nieokreślony oczekują w największym stopniu osoby w wieku 45-54 lata (91% tej grupy), a w najmniejszym ludzie najmłodszy – 63%. Z kolei umowa na czas określony, umowa zlecenia/o dzieło i praca tymczasowa najatrakcyjniejsza jest dla bezrobotnych w wieku 18-24 lata (odpowiednio 22%, 6% i 7%). Młodzi też najbardziej skłonni są podjąć samozatrudnienie.

Rysunek 10. Najbardziej odpowiednia dla badanych forma zatrudnienia z uwzględnieniem ich wieku



Jeżeli byłaby możliwość podjęcia pracy, lecz wiązałoby się to z koniecznością dojazdów, 42,2% badanych byłoby skłonnych przyjąć taką ofertę. Co trzeci (34,0%) nie dopuszcza takiej możliwości.

Rysunek 11. Czy był(a)by Pan(i) skłonny(a) podjąć pracę, gdyby wiązało się to z koniecznością dojazdów? [N=303]

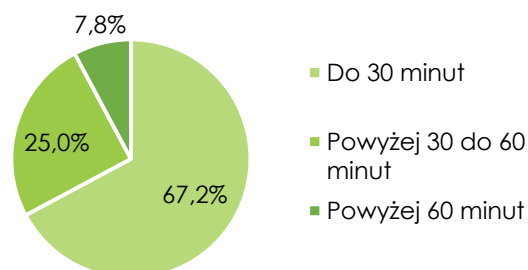


Wśród osób, które nie podjęłyby pracy wymagającej dojazdów, dwie trzecie (66,%) uzasadnia to brakiem środka transportu, a 30,1% - brakiem prawa jazdy kategorii B. Dla co piątego (19,4%) problem stanowią koszty związane z dojazdem, natomiast słabe połączenie komunikacyjne ma 16,5% bezrobotnych.

Osoby, które zdecydowałyby się na dojazd do pracy, najczęściej byłyby w stanie poświęcić na niego do 30 minut (64,2%), a co czwarty badany (25,0%) – od pół godziny do godziny.

Tabela 21. Z jakich powodów nie podjął(ę)by Pan(i) pracy związanej z koniecznością dojazdów? [N=103]

Powód	Odsetek
Brak środka transportu	66,0%
Brak prawa jazdy kategorii B	30,1%
Słabe połączenie komunikacyjne	16,5%
Koszty związane z dojazdem	19,4%
Inne	1,0%



Zdaniem 30,5% badanych bezrobotnych, na możliwość podjęcia przez nich zatrudnienia wpłynęłaby zmiana miejsca zamieszkania. 22,0% respondentów jest zdania, że przydatne byłoby przekwalifikowanie się lub podniesienie poziomu wykształcenia.

Tabela 22. Co Pana(i) zdaniem dodatkowo wpłynęłoby na możliwość podjęcia zatrudnienia? [N=354]

Wyszczególnienie	Odsetek
Zmiana miejsca zamieszkania	30,5%
Przekwalifikowanie się/podniesienie poziomu wykształcenia	22,0%
Żadne z powyższych/nie jestem zainteresowany(a) podjęciem pracy	18,6%
Podjęcie pracy w miejscowości oddalonej od stałego miejsca zamieszkania	17,2%
Atrakcyjny pakiet socjalny oferowany przez pracodawcę	16,7%
Wyjazd za granicę	15,8%
Zapewnienie opieki nad dzieckiem	9,6%
Ulgi dla pracodawców (np. podatkowe) z tytułu zatrudnienia nowych pracowników	5,1%
Inne	0,6%

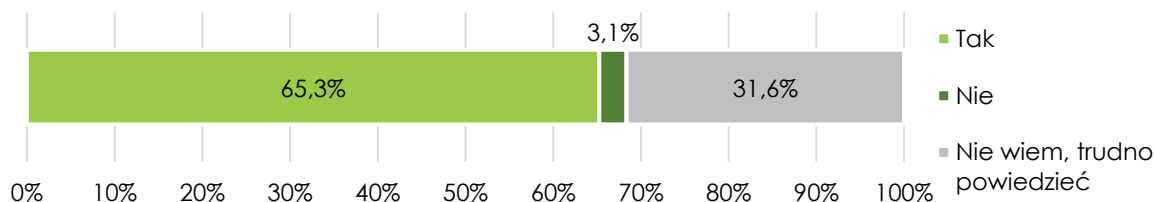
Dodatkowe elementy, którymi pracodawca mógłby zachęcić respondentów do podjęcia pracy w jego przedsiębiorstwie są przede wszystkim premie (55,6%) oraz zwrot kosztów dojazdu do pracy (42,9%). Dodatkowo, dla 28,2% ankietowanych ważna byłaby możliwość rozwoju zawodowego.

Tabela 23. Jakimi dodatkowymi elementami pracodawca mógłby zachęcić Pana(ią) do podjęcia zatrudnienia w jego przedsiębiorstwie? [N=354]

Wyszczególnienie	Odsetek
Premie	55,6%
Zwrot kosztów dojazdu do pracy	42,9%
Możliwość rozwoju zawodowego	28,2%
Ciepły posiłek w pracy	15,3%
Żadne z powyższych/nie jestem zainteresowany(a) podjęciem pracy	12,4%
Dofinansowanie do wypoczynku letniego dzieci	12,1%
Karnet na zajęcia sportowe i kulturalne	8,2%
Żłobek/przedszkole zakładowe	5,4%
Inne	1,7%

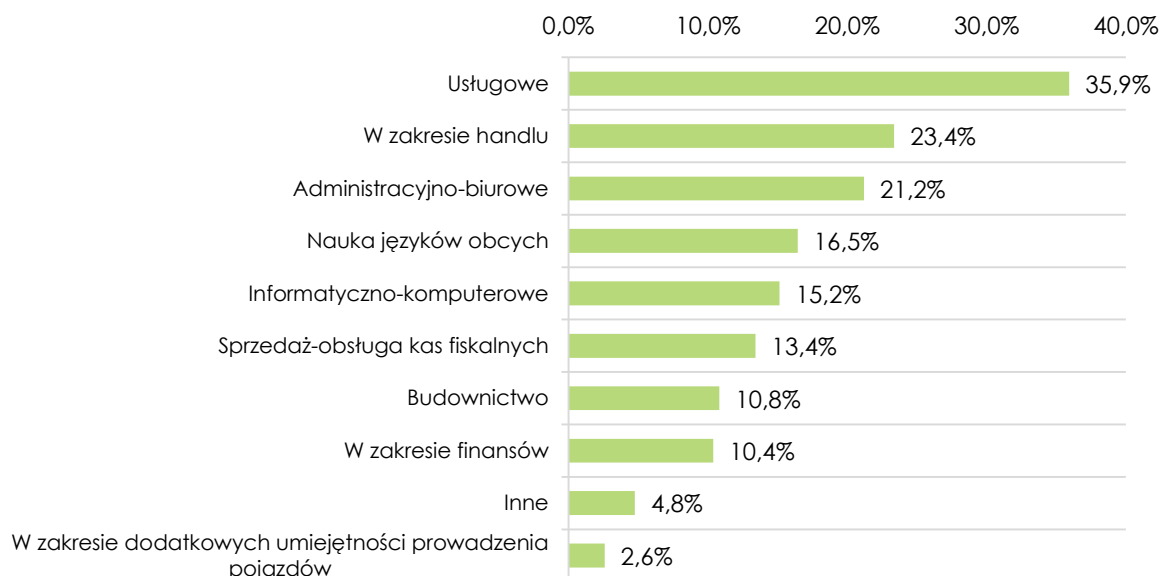
Dwóch na trzech (65,3%) badanych jest zainteresowanych nabywaniem kwalifikacji czy uprawnień poprzez udział w szkoleniach lub kursach. Brak takiej potrzeby wykazuje 3,1% ankietowanych. Wśród nich najważniejszą przeszkodą w tego rodzaju aktywizacji są problemy zdrowotne.

Rysunek 13. Czy jest Pan(i) zainteresowany(a) nabywaniem kwalifikacji/uprawnień poprzez udział w szkoleniach/kursach? [N=354]



Co trzeci respondent byłby zainteresowany szkoleniem usługowym, a 23,4% - w zakresie handlu. Doszkalaniami w kwestiach administracyjno-biurowych zainteresowanych jest 21,2% badanych.

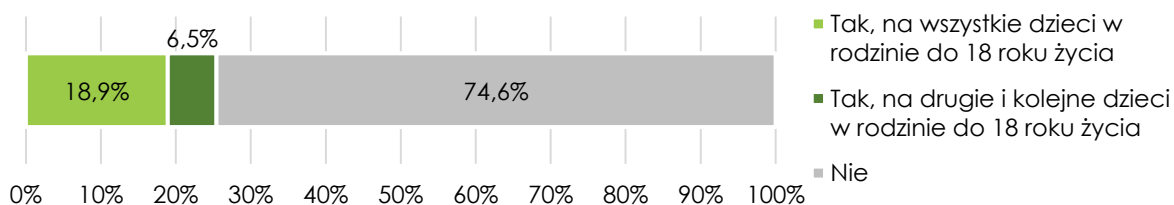
Rysunek 14. Rodzaj szkolenia, jakim byliby zainteresowani respondenci [N=231]



Wpływ Programu „Rodzina 500+” na aktywność zawodową osób bezrobotnych

Co czwarty (25,4%) bezrobotny uczestnik badania jest świadczeniobiorcą Programu „Rodzina 500+”, przy czym 18,9% otrzymuje świadczenie na wszystkie dzieci w rodzinie do 18 roku życia, a 6,5% - na drugie i kolejne dzieci.

Rysunek 15. Czy otrzymuje Pan(i) świadczenie z Programu „Rodzina 500 +”? [N=354]



83,3% respondentów od momentu stania się beneficjentami Programu odczuwa jego pozytywny wpływ na poprawę jakości życia swojej rodziny, a zaledwie 8,8% temu przeczy

Rysunek 16. Czy uważa Pan(i), że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” pozytywnie wpłynęło na poprawę jakości życia Pana(i) rodziny? [N=90]



W momencie otrzymania świadczenia z Programu co trzeci (34,4%) badany bezrobotny był zatrudniony. Najczęściej zakończenie pracy te osoby uzasadniają tym, że zatrudnienie nie

pozwalają im na obowiązki rodzinne związane z opieką nad dzieckiem/dziećmi (35,5%). Z kolei jeden na trzech (32,3%) respondentów przyznał, że uzyskane świadczenie pozwala na zaspokojenie bieżących potrzeb.

Rysunek 17. Czy w momencie otrzymania świadczenia z Programu „Rodzina 500+” był(a) Pan(i) zatrudniony(a)? [N=90]

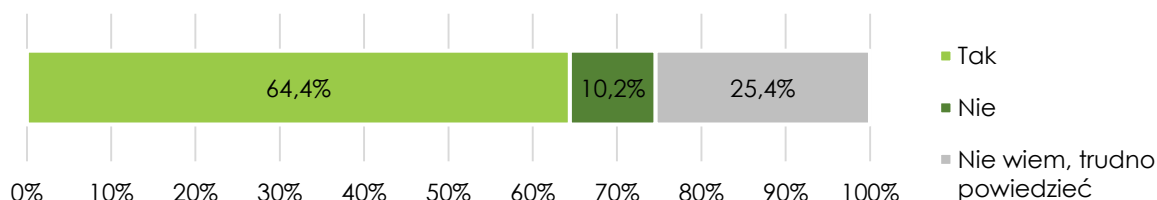


Tabela 24. Co wpłynęło na to, że po przyznaniu świadczenia z Programu „Rodzina 500+” już Pan(i) nie pracuje? [N=31]

Przyczyna	Odsetek
Świadczenie z Programu „Rodzina 500 +” pozwala na zaspokojenie bieżących potrzeb	32,3%
Nie pozwalały mi na to obowiązki rodzinne związane z opieką nad dzieckiem/dziećmi	35,5%
Praca nie była opłacalna ze względu na koszty opieki nad dzieckiem/dziećmi	6,5%
Inne	25,8%

Osoby, które pracowały przed rozpoczęciem otrzymywania świadczenia z Programu „Rodzina 500+”, zapytano czy w związku z zaistniałą sytuacją rozważają podjęcie pracy w najbliższym czasie. Dwie trzecie (64,4%) z nich przyznaje, że ma takie plany, natomiast co dziesiąty (10,2%) nie dopuszcza takiej możliwości. Brak planów dotyczących podjęcia zatrudnienia w tej sytuacji wynika przeważnie z problemów zdrowotnych lub opieką nad dziećmi.

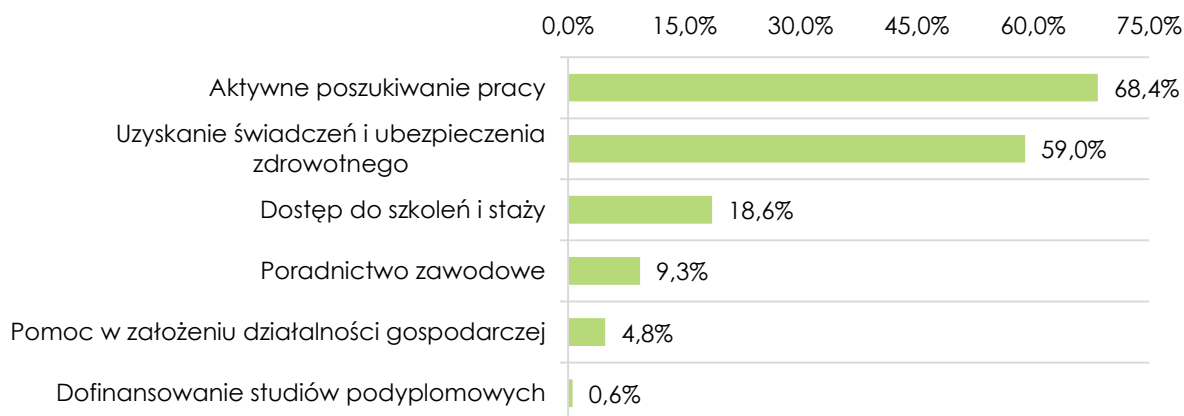
Rysunek 18. Czy w związku z otrzymywaniem świadczenia z programu „Rodzina 500+” rozważa Pan(i) podjęcie pracy w najbliższym czasie? [N=59]



Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy

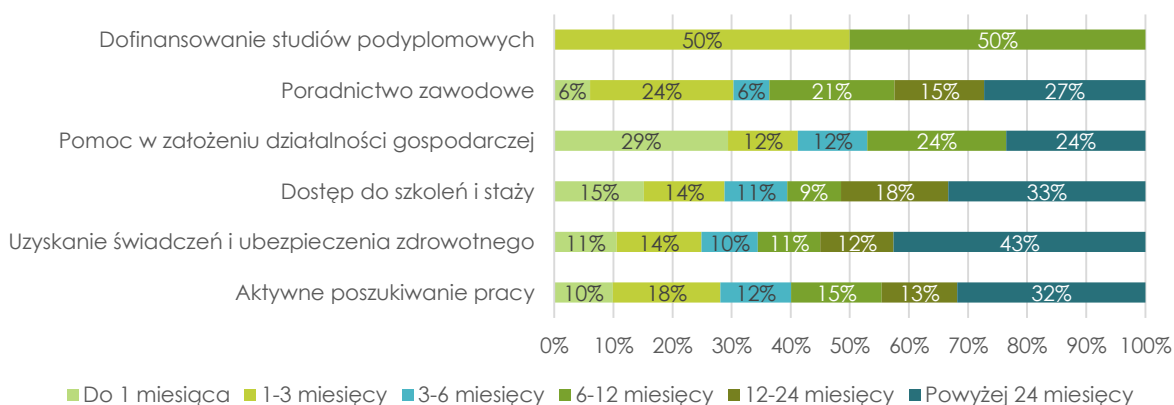
Dominującym celem, dla którego badani bezrobotni zarejestrowali się w urzędzie pracy było aktywne poszukiwanie pracy (68,4%). Drugim z kolei powodem okazała się chęć uzyskania świadczeń i ubezpieczenia zdrowotnego (59,0%). Aby mieć dostęp do szkoleń i staży w urzędzie zarejestrował się mniej niż co piąty (18,6%) respondent.

Rysunek 19. W jakim celu zarejestrował(a) się Pan(i) w Urzędzie Pracy? [N=354]



Osoby będące bezrobotne od co najmniej 2 lat są jednocześnie tymi, którzy stanowią największą grupę, która zarejestrowała się w PUP, aby aktywnie poszukiwać pracy, uzyskać świadczenie i ubezpieczenie zdrowotne, mieć dostęp do szkoleń i staży oraz uzyskać poradnictwo zawodowe. Najkrócej bezrobotni (do miesiąca) to klienci PUP, którzy najbardziej oczekują wsparcia w założeniu działalności gospodarczej. Natomiast bezrobotni od 1 do 3 i od 6 do 12 miesięcy to grupy najbardziej liczące na dofinansowanie studiów podyplomowych.

Rysunek 20. Cel rejestracji w Urzędzie Pracy a długość pozostawania bez zatrudnienia [N=354]



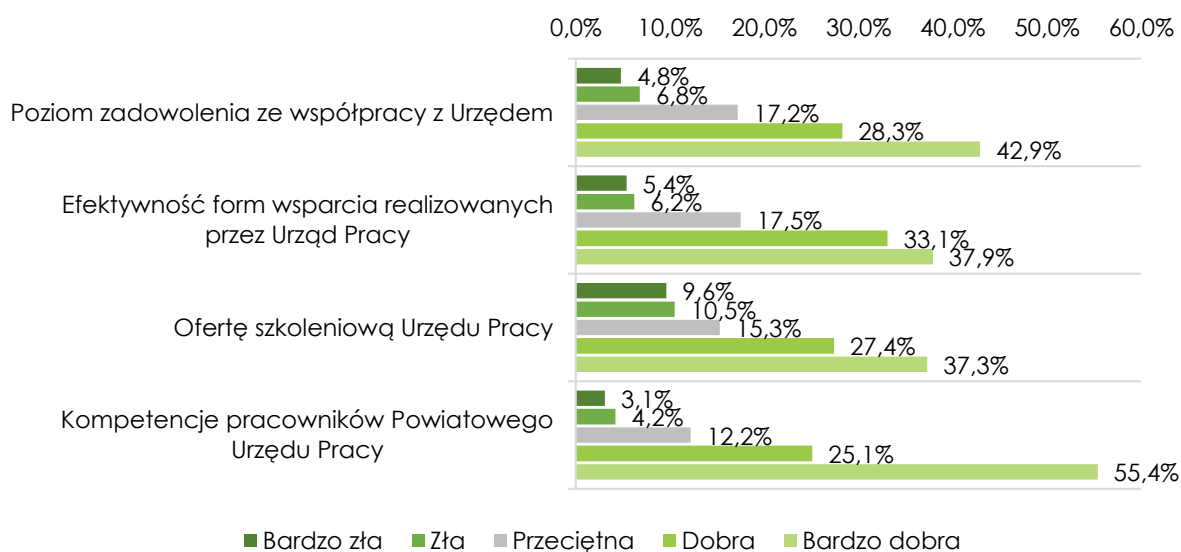
Obecnie badani bezrobotni najbardziej zainteresowani są tym, aby urząd pracy wsparł ich w uzyskaniu zatrudnienia (67,2%) czy odbyciu kursów lub szkoleń (40,7%). Co piąty ankietowany liczy na to, że PUP pomoże mu w realizacji stażu (20,1%).

Tabela 25. Jakimi formami pomocy ze strony Powiatowego Urzędu pracy jest Pani(i) zainteresowany(a)? [N=354]

Wyszczególnienie	Odsetek
Uzyskanie zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy	67,2%
Kursy/szkolenia	40,7%
Staż	20,1%
Poradnictwo zawodowe	16,9%
Świadczenia (zasiłki, dodatki aktywizacyjne etc.)	10,2%
Pomoc w prowadzeniu/założeniu własnej działalności gospodarczej	5,4%
Stypendium z tytułu kontynuowania nauki	1,1%
Studia podyplomowe	1,1%
Inne	0,3%

W toku badania ankietowani oceniali poszczególne aspekty funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy. Największe zadowolenie wykazują z posiadanych przez pracowników PUP kompetencji (55,4% ocen bardzo dobrych). Więcej niż dwóch na pięciu (42,9%) badanych bardzo dobrze ocenia poziom zadowolenia ze współpracy z PUP. Z kolei najgorzej oceniono ofertę szkoleniową PUP – 9,6% ankietowanych uważa, że jest bardzo zła, a 10,5%, że zła.

Rysunek 21. Ocena aspektów funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w pięciostopniowej skali



Ogólnie wypowiadając się co do działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku, siedmiu na dziesięciu bezrobotnych ocenia ją pozytywnie. Dominują oceny bardzo dobre (36,2%), natomiast co trzeci (33,3%) respondent ocenia ją dobrze. Negatywne oceny (bardzo złą i złą) przyznało zaledwie 6,5% próby. Osoby te przede wszystkim nie są zadowolone z poziomu obsługi klientów PUP (65,2%). Ich ocena wynika także m.in. z niedogodnych warunków lokalowych lub utrudnionego dojazdu (21,7%) oraz zbyt małej dostępności środków na aktywizację społeczną (17,4%).

W kontekście działalności PUP, klienci oczekują dodatkowo więcej szkoleń lub kursów oraz więcej ofert pracy.

Rysunek 22. Jak ogólnie ocenia Pan(i) działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku? [N=354]

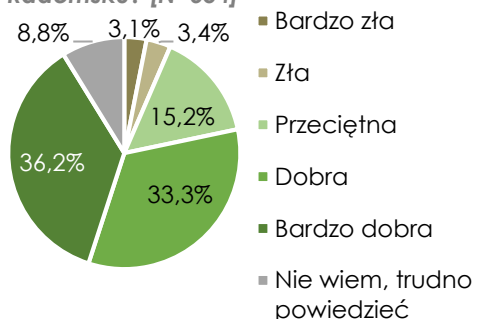


Tabela 26. Przyczyny negatywnej oceny działalności PUP [N=27]

Wyszczególnienie	Odsetek
Niezadawalający poziom obsługi klientów PUP	65,2%
Niedogodne warunki lokalowe/utrudniony dojazd	21,7%
Zbyt mała dostępność środków na aktywizację zawodową	17,4%
Brak dostatecznej informacji na temat działalności Urzędu	8,7%
Inne	4,3%

Badanie z pracodawcami

Ogólna charakterystyka badanych

W badaniu udział wzięło łącznie 300 pracodawców z terenu powiatu radomszczańskiego. Najwięcej spośród badanych podmiotów zlokalizowanych było w mieście Radomsko (51,3%). 6,3% jednostek działało w gminie Przedbórz, a po 5,0% - w gminie Radomsko i Gidle. 5,0% badanych firm należało do Podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku.

Dwóch na trzech badanych przedstawicieli przedsiębiorstw zatrudnia do 9 pracowników lub nie zatrudnia ich wcale, a blisko co czwarty (23,3%) - od 10 do 49 pracowników. Zdecydowana większość firm biorących udział w badaniu (93,7%) należała do sektora prywatnego.

Najliczniej reprezentowana była sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 29,7%. Liczna grupa jednostek działała również w sekcji C -Przetwórstwo przemysłowe - 17,0%.

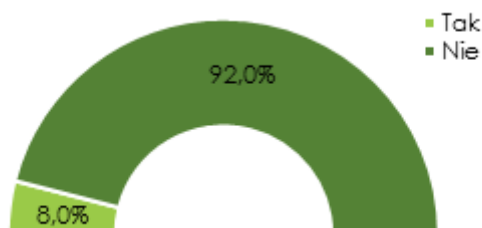
Tabela 27. Lokalizacja, forma własności oraz sekcje PKD badanych przedsiębiorstw (N=300)

Lokalizacja - gmina			
Miasto Radomsko	51,3%	Gmina Kobbiele Wielkie	3,7%
Gmina Radomsko	5,0%	Gmina Kodrąb	3,0%
Miasto i Gmina Kamieńsk	3,7%	Gmina Lgota Wielka	3,3%
Miasto i Gmina Przedbórz	6,3%	Gmina Ładzice	3,7%
Gmina Dobryzycze	4,0%	Gmina Mastowice	2,3%
Gmina Gidle	5,0%	Gmina Wielgomłynny	2,7%
Gmina Gomunice	3,7%	Gmina Żytno	2,3%
Podstrefa Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku			
Tak	5,0%	Nie	95,0%
Forma własności			
Publiczna	6,3%	Prywatna	93,7%
Sekcja PKD			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	2,0%	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	2,0%
Górnictwo i wydobywanie (B)	0,3%	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)	2,3%
Przetwórstwo przemysłowe (C)	17,0%	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	6,7%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	0,4%	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N)	2,0%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z re	0,3%	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	1,7%
Budownictwo (F)	10,0%	Edukacja (P)	3,7%
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów (G)	29,7%	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	4,3%
Transport i gospodarka magazynowa (H)	6,3%	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	1,3%

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I)	2,0%	Pozostała działalność usługowa; Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (S i T)	6,3%
Informacja i komunikacja (J)	1,7%		

Analiza wykazała, że w zaledwie 8,0% badanych przedsiębiorstw zatrudnieni są obcokrajowcy.

Rysunek 23. Czy obecnie zatrudniają Państwo obcokrajowców? (N=300)



Wśród powodów, dla których badani pracodawcy zatrudniają obcokrajowców, niemal wszyscy wskazywali na brak polskich pracowników gotowych podjąć pracę (95,8%). Pozostałe 4,2% pracodawców (1 osoba) uważa, że osoby te posiadają specyficzne kwalifikacje, tj. znajomość języka obcego oraz znajomość zagranicznych rynków zbytu. Obcokrajowcy zatrudnieni w badanych firmach najczęściej są obywatelami Ukrainy (95,8%) i Gruzji (12,5%). Inne wskazywane narodowości to Hiszpanie, Rosjanie oraz Białorusini (po 4,2% odpowiedzi).

Tabela 28. Obywatelami jakich krajów są obcokrajowcy zatrudnieni w Państwa firmie? (N=24)

Wyszczególnienie	Odsetek
Ukraina	95,8%
Gruzja	12,5%
Hiszpania	4,2%
Rosja	4,2%
Białoruś	4,2%

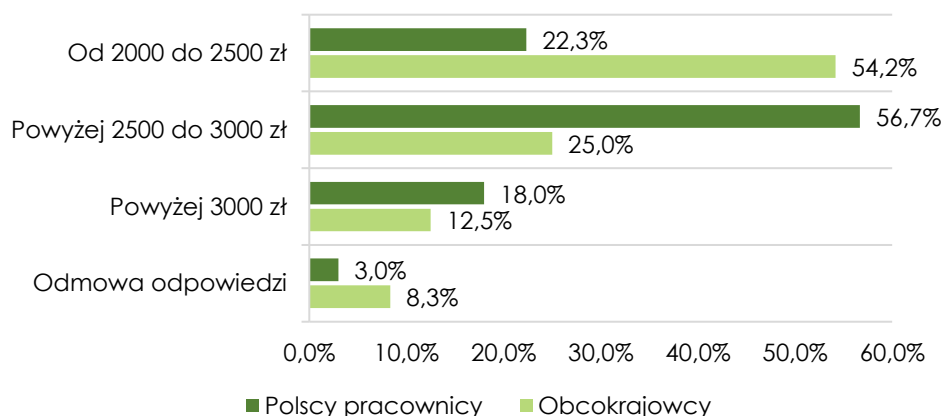
Z analizy danych wynika, że zdecydowanie najczęściej oferowaną formą zatrudnienia w przypadku obcokrajowców jest umowa zlecenia/dzielo (45,8%). Wśród innych form zatrudnienia, którą wskazało 29,2% badanych, dominowała umowa agencyjna. Polscy pracownicy najczęściej zatrudniani są natomiast na umowę na czas nieokreślony (59,0%) lub określony (41,7%). Umowę o dzieło/zlecenie oferuje im zaledwie 5,7% ankietowanych pracodawców.

Tabela 29. Jaka forma zatrudnienia dominuje w przypadku obcokrajowców, ja jaka w przypadku polskich pracowników? (N=24; 300)

Wyszczególnienie	Obcokrajowcy	Polscy pracownicy
Umowa na czas nieokreślony	12,5%	59,0%
Umowa na czas określony	16,7%	41,7%
Umowa zlecenia/dzielo	45,8%	5,7%
Umowa na zastępstwo	0,0%	2,3%
Umowa w niepełnym wymiarze czasu pracy	0,0%	1,0%
Inna	29,2%	0,0%

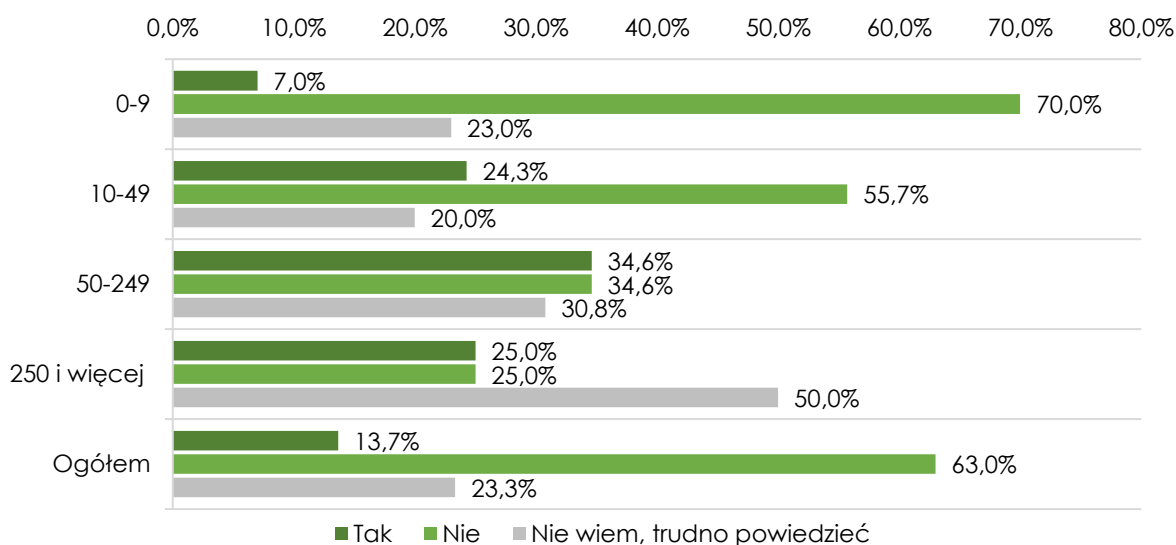
Wyraźne rozbieżności można zaobserwować również biorąc pod uwagę również przeciętną wysokość wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Polscy pracownicy w większości mogą liczyć na zarobki w granicach powyżej 2500 do 3000 zł (56,7%). W przypadku obcokrajowców zdecydowanie dominuje wynagrodzenie na poziomie od 2000 do 2500 zł (54,2%). Zbliżony jest natomiast odsetek osób zarabiających powyżej 3000 zł - 18,0% polskich pracowników i 12,5% cudzoziemców.

Rysunek 24. Jaka jest przeciętna wysokość wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w przypadku obcokrajowców, a jaka w przypadku polskich pracowników? (N=24; 300)



Istotną kwestią w kontekście kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw jest zdolność do realizacji inwestycji. 63,0% ogółu badanych zadeklarowało, że w ich przedsiębiorstwach nie planuje się żadnych inwestycji w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Odmienną opinię wyraziło 13,7% przedsiębiorców. Dokonując analizy odpowiedzi w podziale na kryterium wielkości przedsiębiorstw, zauważyć można, iż inwestycje najczęściej planowane są w firmach średnich i dużych, zatrudniających co najmniej 50 pracowników, najrzadziej natomiast w mikroprzedsiębiorstwach.

Rysunek 25. Plany inwestycyjne w ciągu najbliższych 12 miesięcy z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstwa (N=300)



W toku badania udało się zidentyfikować przyczyny braku planów inwestycyjnych wśród lokalnych pracodawców. Wśród nich największy odsetek badanych wskazywał na brak takiej potrzeby (60,3%). Co istotne, 17,5% przedstawicieli przedsiębiorstw zadeklarowało, że niedawno w firmie zakończone zostały inwestycje.

Tabela 30. Dlaczego nie planują Państwo inwestycji w ciągu najbliższych 12 miesięcy? (N=189)

Wyszczególnienie	Odsetek
Nie odczuwamy potrzeby realizowania inwestycji	60,3%
Niedawno zakończyliśmy inwestycje	17,5%
Brakuje nam środków finansowych na inwestycje	8,5%
Zniechęcają nas zmieniające się przepisy prawa	7,9%
Obawiamy się, że inwestycje nie przyniosą oczekiwanych zysków	5,8%
Trudności z pozyskiwaniem pracowników uniemożliwiają realizowanie inwestycji	2,1%

Plany inwestycyjne pracodawców najczęściej związane są z rozbudową/przebudową przedsiębiorstwa (63,4%). Kolejne 46,3% ankietowanych zamierza natomiast wdrożyć nowe technologie lub rozwinąć park maszynowy. Blisko co czwarty przedsiębiorca (24,4%) planuje rozszerzenie działalności na nowe obszary terytorialne. Pełne dane zawarto w kolejnej tabeli.

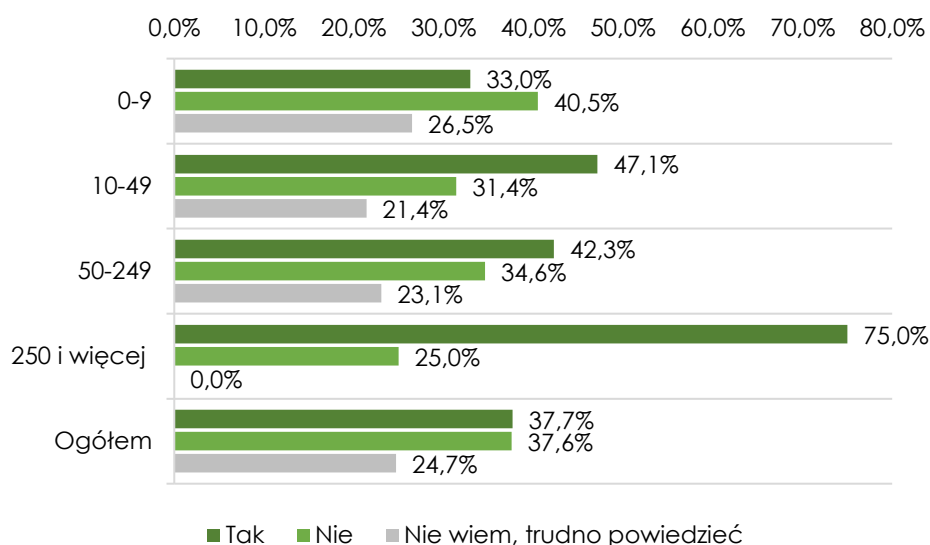
Tabela 31. Jaki rodzaj inwestycji Państwo planują? (N=41)

Wyszczególnienie	Odsetek
Rozbudowa/przebudowa przedsiębiorstwa	63,4%
Wdrożenie nowych technologii/rozwój parku maszynowego	46,3%
Rozszerzenie działalności na nowe obszary terytorialne	24,4%
Wprowadzenie nowych produktów/usług	17,1%
Zmiana charakteru lub rozszerzenie swojej działalności gospodarczej	9,8%

Zapotrzebowanie na pracowników

Kolejny obszar badania rozpoczął się od określenia popytu na pracowników w badanych firmach. Analiza odpowiedzi respondentów wykazała, iż 37,7% ogółu respondentów obecnie poszukuje pracowników. Analizując odpowiedzi w podziale na kryterium wielkości przedsiębiorstw, dostrzec można, iż zdecydowanie najczęściej pracowników poszukują właściciele firm dużych, zatrudniających co najmniej 250 pracowników, najrzadziej zaś mikroprzedsiębiorcy.

Rysunek 26. Obecne poszukiwanie pracowników z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstwa (N=300)



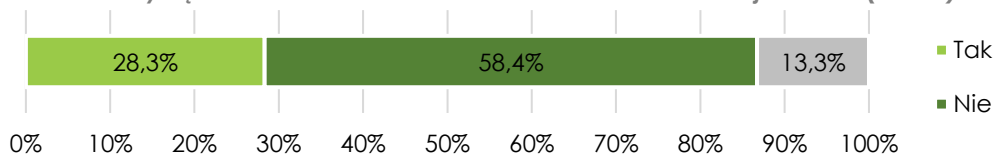
Plany zatrudnieniowe najczęściej związane są z brakiem pracowników z powodu konieczności uzupełnienia liczby pracowników wynikającej z płynności, np. zwolnienia, zmiana pracodawcy (45,1% ogółu pracodawców planujących przyjęcia), a nieco rzadziej z rozbudową firmy (38,9%) czy zakupem nowych maszyn i urządzeń (23,0%).

Tabela 32. Dlaczego poszukują Państwo pracowników? (N=113)

Wyszczególnienie	Odsetek
Brakowało nam pracowników z powodu konieczności uzupełnienia liczby pracowników wynikającej z płynności, np. zwolnienia, zmiana pracodawcy	46,9%
Rozbudowaliśmy firmę	38,9%
Zakupiliśmy nowe maszyny i urządzenia	23,0%
Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług	22,1%
Brakowało nam pracowników o odpowiednich kwalifikacjach i umiejętnościach	15,0%
Brakowało nam pracowników z powodu konieczności uzupełnienia liczby pracowników wynikającego z przechodzenia na renty, emerytury itp.	1,8%
Inne	1,8%
Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług wśród odbiorców zagranicznych	0,0%
Zaczęliśmy stosować nowe technologie	0,0%

Blisko trzech na dziesięciu przedsiębiorców jest zainteresowanych zatrudnieniem obcokrajowców. Odmienną deklarację złożyła ponad połowa badanych (58,4%).

Rysunek 27. Czy są Państwo zainteresowani zatrudnieniem obcokrajowców? (N=113)



Najwięcej pracodawców planujących zatrudnić obcokrajowców chciałoby przyjąć do pracy obywateli Ukrainy (71,9%). Inne narodowości wskazywano wyraźnie rzadziej. Pochodzenie kandydatów do pracy nie ma znaczenia dla ponad 1/3 ankietowanych.

Tabela 33. Obywateli jakich krajów chcieliby Państwo zatrudnić? (N=32)

Wyszczególnienie	Odsetek
Ukraina	71,9%
Rosja	6,3%
Gruzja	6,3%
Białoruś	6,3%
Bez znaczenia	34,4%

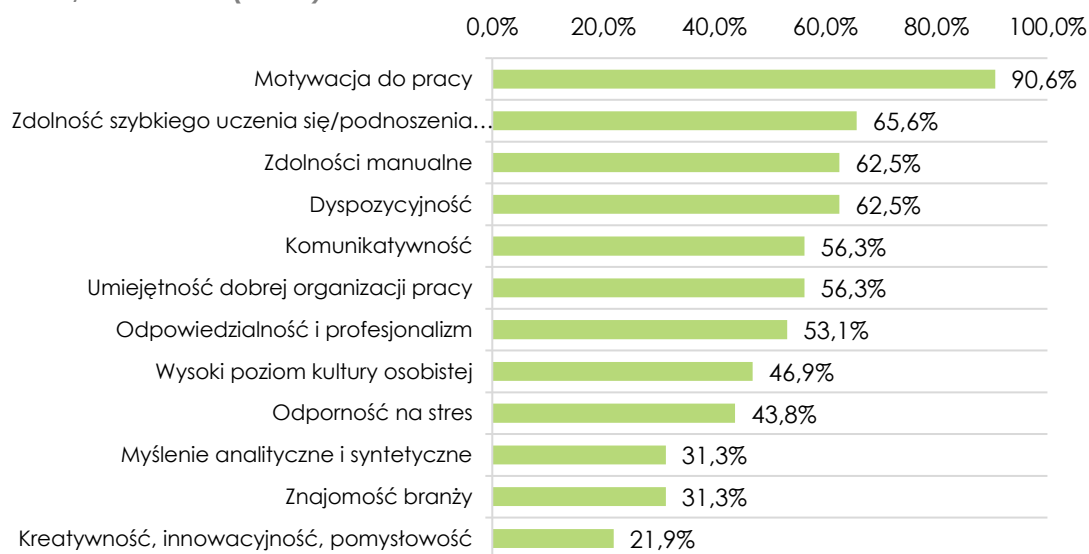
Badani przedsiębiorcy poszukujący pracowników najczęściej wyrażali chęć zatrudnienia magazynierów, operatorów maszyn oraz pracowników produkcji. Dokonując analizy wymaganych umiejętności, można dostrzec, iż ankietowani najczęściej poszukują do pracy osób z umiejętnością obsługi wózka widłowego. Wśród pożądanых kwalifikacji stosunkowo często wymieniano również wykształcenie zawodowe. Należy zauważyć, że poniższa tabela zawiera jedynie zawody/stanowiska, w przypadku których odnotowano co najmniej 3 wskazania.

Tabela 34. Proszę powiedzieć: w jakich zawodach, o jakich kwalifikacjach oraz ilu pracowników, Państwo poszukują? (N=113)

Zawód	Liczba osób	Wymagane kwalifikacje/umiejętności
Magazynier	40	Uprawnienia na wózek widłowy
Operator maszyn	35	Uprawnienia na wózek widłowy; wykształcenie zawodowe lub techniczne
Pracownicy produkcji	29	Chęci do pracy
Magazynier/operator wózka widłowego	12	Uprawnienia na wózek widłowy
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	10	Znajomość języka angielskiego
Operator pras	10	-
Pracownik budowlany	5	Wykształcenie zawodowe
Pracownik techniczny	4	Uprawnienie SEP; uprawnienia na wózek widłowy
Pracownik fizyczny	3	-
Sprzedawca	3	-

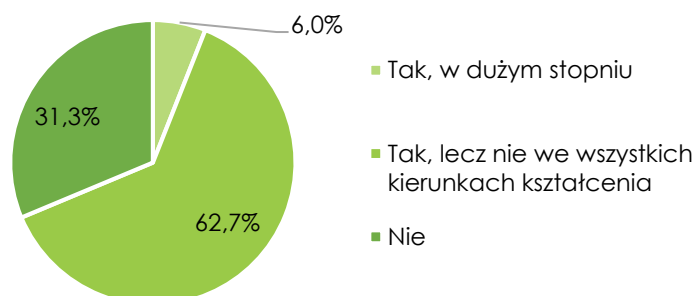
W dalszej części badania pracodawców poproszono o wskazanie najbardziej pożądanych umiejętności (cech osobowości, predyspozycji), jakie powinni posiadać kandydaci na ww. stanowisko/stanowiska. Dla ankietowanych pracodawców najważniejsze są: motywacja do pracy (90,6%), zdolność szybkiego uczenia się/podnoszenia kwalifikacji (65,6%) zdolności manualne oraz dyspozycyjność (po 62,5%). Nieco mniejsze znaczenie ma komunikatywność (29,0%) oraz umiejętność dobrej organizacji pracy (po 56,3%). Pełne dane prezentuje kolejny wykres.

Rysunek 28. Jakie umiejętności (cechy osobowości, predyspozycje) powinni posiadać kandydaci na ww. stanowisko/stanowiska? (N=113)



W opinii ponad dwóch na trzech przedstawicieli przedsiębiorstw (68,7%) kwalifikacje absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu są adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Rysunek 29. Czy Pana(i) zdaniem kwalifikacje absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu są adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy? (N=300)



W toku badania respondenci zostali poproszeni o wskazanie powodów/czynników motywujących/demotywujących do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne z terenu powiatu. Na podstawie pozyskanych odpowiedzi udało się ustalić, że w opinii badanych kluczowym czynnikiem motywującymi osoby niepracujące do podjęcia zatrudnienia jest chęć poprawy sytuacji materialnej – taką odpowiedź wskazali niemal wszyscy ankietowani (94,0%).

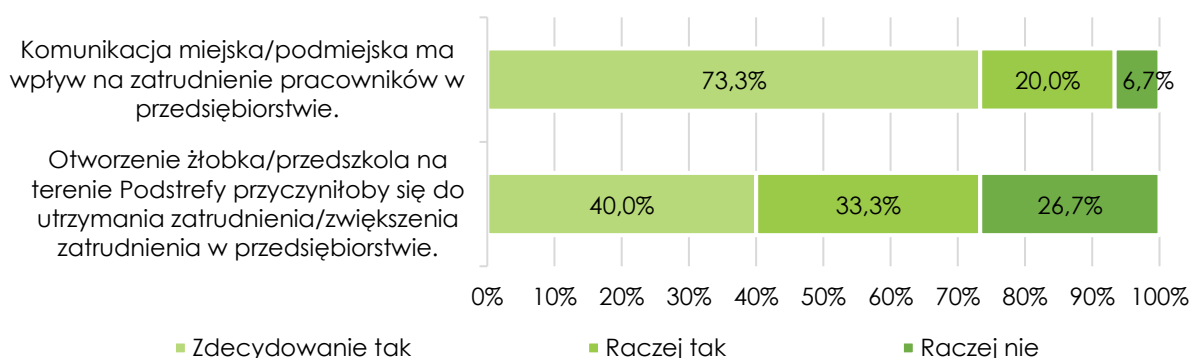
Zdaniem pracodawców istotne znaczenie ma także chęć poprawy statusu społecznego (55,3%) oraz poczucie stabilizacji i bezpieczeństwa (55,0%).

Tabela 35. Jakie są powody/czynniki motywujące/demotywuujące do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne z terenu powiatu? (N=300)

Czynniki motywujące	Odsetek	Czynniki demotywuujące	Odsetek
Chęć poprawy statusu społecznego	55,3%	Brak wiary w siebie	37,3%
Chęć poprawy sytuacji materialnej	94,0%	Uzależnienie od różnego rodzaju świadczeń z instytucji pomocowych	88,3%
Chęć poprawy swojej samooceny	14,0%	Zbyt niskie zarobki oferowane przez lokalnych pracodawców	18,3%
Możliwość rozwoju osobistego	16,7%	Brak atrakcyjnych ofert pracy na lokalnym rynku pracy	2,0%
Możliwość ciągłego kontaktu z ludźmi	21,7%	Zbyt wysokie wymagania pracodawców odnośnie kwalifikacji	0,0%
Poczucie stabilizacji i bezpieczeństwa	55,0%	Trudności z dojazdem do pracy	66,7%
Żadne z powyższych	1,0%	Trudności związane z zapewnieniem opieki nad dzieckiem/dziećmi	15,7%
-	-	Żadne z powyższych	3,7%

Blisko trzech na czterech pracodawców działających w Podstrefie Łódzkiej SSE (73,3%) podziela opinię, że komunikacja miejska/podmiejska ma wpływ na zatrudnienie pracowników w ich przedsiębiorstwie. Taki sam odsetek badanych zgadza się ze stwierdzeniem, że otworzenie żłobka/przedszkola na terenie Podstrefy przyczyniłoby się do utrzymania zatrudnienia/zwiększenia zatrudnienia w przedsiębiorstwie, przy czym 40,0% zgadza się z nim zdecydowanie.

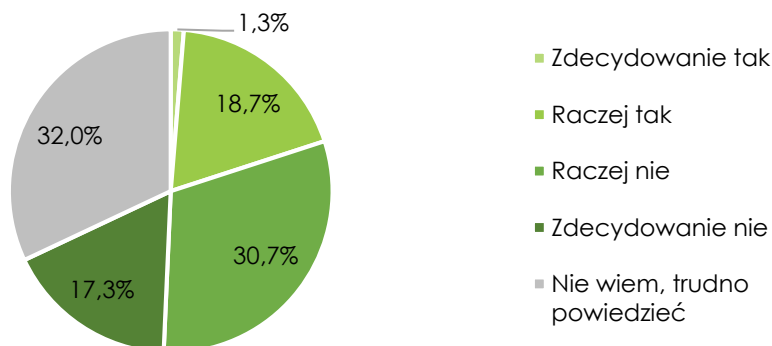
Rysunek 30. Czy zgadza się Pan(i) z poniższymi stwierdzeniami? (N=15)



Wpływ Programu „Rodzina 500 +” na aktywność zawodową pracowników

Co piąty przedstawiciel przedsiębiorstw twierdzi, że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” pozytywnie wpływa na zatrudnienie/utrzymanie zatrudnienia w ich przedsiębiorstwie. Odmienną opinię wyraziła blisko połowa badanych (48,0%).

Rysunek 31. Czy uważa Pan(i), że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” pozytywnie wpływa na zatrudnienie/utrzymanie zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie? (N=300)



Pracodawcy, którzy twierdzą, że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” negatywnie oddziałuje na poziom zatrudnienia w firmie, zostali poproszeni o uzasadnienie swojej opinii. Opierając się na deklaracjach respondentów można stwierdzić, że najczęściej ich pracownicy rezygnują z pracy, ponieważ nie jest ona opłacalna ze względu na koszty opieki nad dzieckiem/dziećmi (44,4%). W następnej kolejności 36,1% respondentów uważa, że pracownicy odchodzą, ponieważ wolą zająć się opieką nad dziećmi i obowiązkami związanymi z prowadzeniem domu, a zdaniem 34,0% ankietowanych świadczenie pozwala na zaspokojenie bieżących potrzeb pracowników.

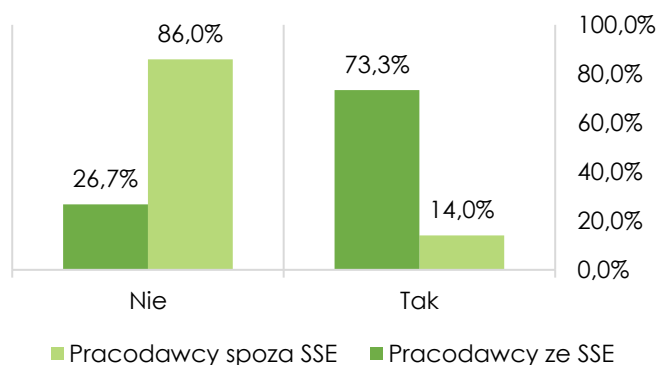
Tabela 36. Dlaczego uważa Pan(i), że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” nie wpływa pozytywnie na zatrudnienie/utrzymanie zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie? (N=144)

Wyszczególnienie	Odsetek
Pracownicy rezygnują z pracy, ponieważ świadczenie z Programu „Rodzina 500 +” pozwala na zaspokojenie bieżących potrzeb	34,0%
Pracownicy rezygnują z pracy, ponieważ wolą zająć się opieką nad dziećmi i obowiązkami związanymi z prowadzeniem domu	36,1%
Pracownicy rezygnują z pracy, ponieważ nie jest ona opłacalna ze względu na koszty opieki nad dzieckiem/dziećmi	44,4%
Pracownicy wnioskuje o zmniejszenie wymiaru czasu pracy, aby uzyskać świadczenie na pierwsze dziecko	25,0%
Inne	5,6%

Współpraca lokalnych przedsiębiorców z firmami znajdującymi się w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku

Podejmowanie współpracy z przedsiębiorstwami zlokalizowanymi w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku w ciągu 2 ostatnich lat zadeklarowało 14,0% przedstawicieli lokalnych firm. Z kolei właściciele przedsiębiorstw działających w SSE zdecydowanie częściej podejmowali współpracę z lokalnymi pracodawcami – odpowiedź taką wskazało niemal ¾ ankietowanych z tej grupy.

Rysunek 32. Czy w ciągu ostatnich dwóch lat Pana(i) przedsiębiorstwo współpracowało z podmiotami zlokalizowanymi na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej/powiatu? (N=300)



Z analizy danych wynika, że zarówno przedsiębiorcy działający w SSE w Radomsku, jak i pozostałe firmy funkcjonujące na lokalnym rynku pracy najczęściej podejmowały cykliczną współpracę - w zależności od potrzeb, niemniej jednak zdecydowanie częściej odpowiedź taką wskazywali przedstawiciele tych drugich podmiotów (odpowiednio 57,5% i 81,8%).

Pracodawcy spoza SSE w zdecydowanej większości deklaruowali, że współpraca została podjęta z inicjatywy firmy zlokalizowanej na terenie SSE (85,0%). Potwierdzają to odpowiedzi drugiej grupy badanych, którzy twierdzą, że najczęściej to oni wychodzili do lokalnych firm z propozycją współpracy (90,9%).

Tabela 37. Jaki charakter miała podejmowana współpraca oraz z czyjej inicjatywy została podjęta? (N=285;15)

Wyszczególnienie	Pracodawcy spoza SSE	Pracodawcy ze SSE
Charakter współpracy		
Stały	42,5%	18,2%
Cykliczny - w zależności od potrzeb	57,5%	81,8%
Inicjatywa		
Z naszej inicjatywy	30,0%	90,9%
Z inicjatywy firmy zlokalizowanej na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej/lokalnej firmy	85,0%	9,1%

Lokalni pracodawcy najczęściej podejmują współpracę z firmami działającymi w SSE w Radomsku w zakresie dostawy materiałów/produktów (55,0%) oraz wykonywania usług na ich rzecz (52,5%). Podobne odpowiedzi odnotowano wśród przedstawicieli przedsiębiorstw ze SSE, jednak z ich deklaracji wynika, że wyraźnie częściej korzystali oni z usług oferowanych przez lokalne firmy (72,7%), aniżeli z dostawy materiałów/produktów (54,5%).

Lokalni pracodawcy najczęściej świadczą firmom działającym w SSE usługi transportowe, budowlane oraz szkoleniowe. Najwięcej przedsiębiorców ze strefy deklarowało natomiast, że korzysta z usług w zakresie przeglądu i serwisu maszyn.

Tabela 38. Jaki był zakres tej współpracy? (N=285;15)

Wyszczególnienie	Pracodawcy spoza SSE	Pracodawcy ze SSE
Wykonywanie usług	52,5%	72,7%
Podwykonawstwo	12,5%	36,4%
Dostawa materiałów/produktów	55,0%	54,5%
Zakup produktów	0,0%	18,2%
Inny	0,0%	0,0%

Z deklaracji lokalnych firm spoza SSE podejmowana współpraca wpłynęła przede wszystkim na wzrost sprzedaży produkowanych produktów/świadczonych usług (90,0%). Dzięki współpracy co piąty badany z tej grupy zakupił nowe maszyny i urządzenia, a 17,5% zaczęło stosować nowe technologie.

Oceniając współpracę, przedsiębiorcy działający w SSE wskazywali podobne korzyści ze współpracy. Najczęściej deklarowali oni wzrost sprzedaży produkowanych produktów/świadczonych usług (27,3%), a blisko co piąty ankietowany dzięki współpracy zakupił nowe maszyny i urządzenia lub zaczął stosować nowe technologie (po 18,2% w obu przypadkach).

Tabela 39. W jaki sposób podejmowana współpraca wpłynęła na rozwój firmy? (N=285;15)

Wyszczególnienie	Pracodawcy spoza SSE	Pracodawcy ze SSE
Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług	90,0%	27,3%
Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług wśród odbiorców zagranicznych	0,0%	9,1%
Rozbudowaliśmy firmę	0,0%	9,1%
Zakupiliśmy nowe maszyny i urządzenia	20,0%	18,2%
Zaczęliśmy stosować nowe technologie	17,5%	18,2%
Zwiększyliśmy zatrudnienie	7,5%	0,0%
Inne	0,0%	18,2%

Wszyscy pracodawcy spoza SSE zgodnie twierdzą, że bez współpracy ich przedsiębiorstwo mogłoby funkcjonować samodzielnie. Takie przekonanie dominowało również wśród firm zlokalizowanych na terenie SSE, niemniej jednak blisko co piąty ankietowany (18,2%) przyznał, że nie byłoby to możliwe.

Spośród przedstawicieli lokalnych firm, które nie współpracują z przedsiębiorcami zlokalizowanymi w SSE, trzech na pięciu (60,4%) wskazało, że nie jest nią zainteresowanych. Istotny odsetek badanych nie robi tego z powodu braku zainteresowania tych firm na oferowane przez nich produkty/usługi (44,1%). Potwierdzają to również pracodawcy ze Strefy – odpowiedź taką wskazało aż ¼ z nich.

Tabela 40. Dlaczego Pana(i) przedsiębiorstwo nie współpracuje z podmiotami zlokalizowanymi na terenie Strefy/powiatu? (N=285; 15)

Wyszczególnienie	Odsetek	Wyszczególnienie	Odsetek
Przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie strefy nie szukają partnerów wśród lokalnych firm	9,0%	Nie szukamy partnerów wśród lokalnych firm	25,0%
Przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie strefy nie mają zapotrzebowania na oferowane przez nas produkty/usługi	44,1%	Nie mamy zapotrzebowania na oferowane przez lokalne firmy produkty/usługi	75,0%
Przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie strefy mają zbyt wysokie wymagania odnośnie kosztów	4,5%	Nasze wymagania odnośnie kosztów są niesatysfakcjonujące dla lokalnych firm	25,0%
Przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie strefy proponują niesatysfakcjonujące warunki współpracy	2,0%	Proponowane przez nas warunki współpracy są niesatysfakcjonujące dla lokalnych firm	0,0%
Nie jesteśmy zainteresowani współpracą	60,4%	Nie jesteśmy zainteresowani współpracą	0,0%

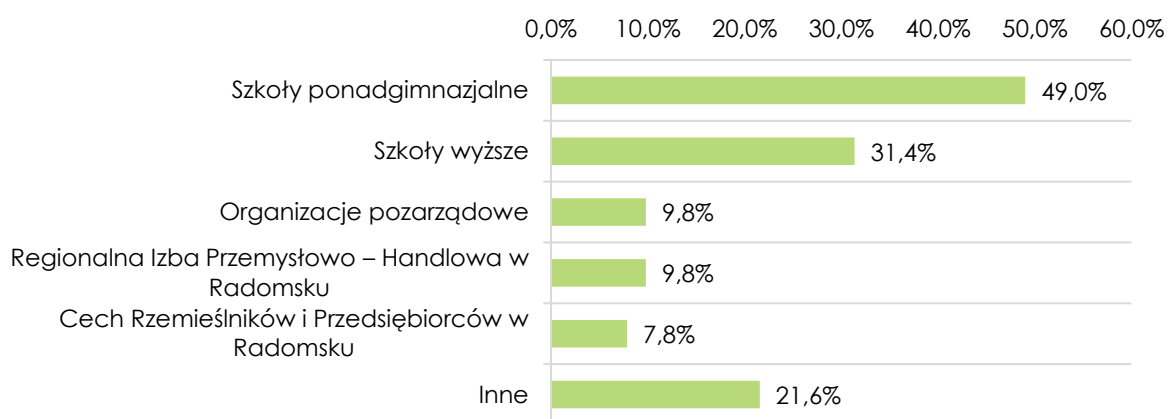
Przedsiębiorców działających w SSE poproszono również o określenie swoich oczekiwań w kontekście współpracy z lokalnymi firmami. W swoich wypowiedziach respondenci najczęściej zwracali uwagę na terminowość oraz korzystniejsze ceny.

Współpraca z innymi instytucjami/organizacjami

Analiza wykazała, że w ciągu ostatnich 2 lat 17,0% badanych przedsiębiorstw współpracowało z innymi instytucjami/organizacjami z terenu powiatu.

Dane wskazują wyraźnie, że lokalni pracodawcy najczęściej podejmowali współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi (49,0%). Ponad trzech na dziesięciu respondentów zadeklarowało, że współpracowało ze szkołami wyższymi (31,4%). Inne podmioty, które wymieniali pracodawcy to przede wszystkim szkoły podstawowe.

Rysunek 33. Z jakimi instytucjami/organizacjami z terenu powiatu Państwo współpracowali? (N=300)



Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi najczęściej polegała na organizowaniu praktyk zawodowych dla uczniów oraz na patronacie. Zakres współpracy ze szkołami wyższymi dotyczył natomiast przede wszystkim organizacji staży i praktyk studenckich. Pełne dane w zakresie charakteru współpracy pracodawców z poszczególnymi instytucjami/organizacjami z terenu powiatu w ciągu ostatnich 2 lat przedstawia kolejna tabela.

Tabela 41. Jaki był zakres tej współpracy? (N=51)

Wyszczególnienie	Zakres współpracy	Liczba wskazań
Organizacje pozarządowe	Nie pamiętam	2
	Pomoc	2
	Pomoc dla dzieci	1
Szkoły ponadgimnazjalne	Praktyki zawodowe	21
	Patronaty	3
	Wizytacje	1
	Pomoc dla szkoły	1
Szkoły wyższe	Staż	14
	Praktyki	6
Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców w Radomsku	Szkolenia	2
	Dofinansowanie	1
	Egzamin	1
	Egzamin	2

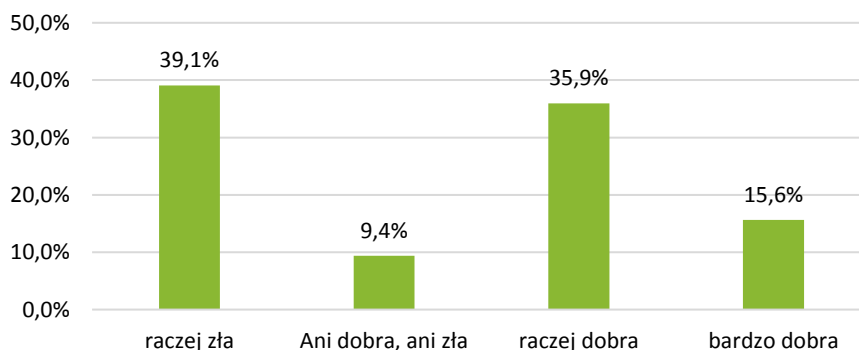
Wyszczególnienie	Zakres współpracy	Liczba wskazań
Regionalna Izba Przemysłowo – Handlowa w Radomsku	Szkolenia	2
	Wyjazd i kursy	1
Inne	Pomoc w zajęciach	4
	Zajęcia sportowe	4
	Wizytacje	2
	Koedukacja z recyklingu dla najmłodszych	1
	Pomoc	1

Uczestników badania zapytano następnie o dodatkowe oczekiwania, jakie mają w kontekście działalności instytucji/organizacji z terenu powiatu. Pracodawcy najczęściej zwracali uwagę na brak inicjatywy współpracy z ich strony (6 wskazań). Kilku badanych (3 wskazania) oczekiwałoby ograniczenia biurokracji.

Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy

Ponad co piąty badany przedsiębiorca (21,3%) w ciągu ostatniego roku współpracował z powiatowym urzędem pracy. Więcej niż połowa z nich (51,6%) pozytywnie oceniła tę współpracę. Pracodawcy, którzy wyrazili odmienne zdanie, argumentowali to najczęściej zbyt małą dostępnością środków na poszczególne formy dedykowane pracodawcom (60,0%). Blisko dwóch na trzech badanych (32,0%) przyznała, że negatywna ocena wynika z braku dostatecznej informacji na temat działalności urzędu, a 24,0% respondentów nie jest zadowolonych z poziomu obsługi pracodawców. Wśród innych powodów (28,0%) najczęściej wskazywano na brak wśród bezrobotnych osób o odpowiednich kwalifikacjach.

Rysunek 34. Jak ogólnie oceniają Państwo dotychczasową współpracę z powiatowym urzędem pracy? Oceny proszę dokonać w skali od 1-5, gdzie 1 oznacza ocenę bardzo złą, a 5 – ocenę bardzo dobrą (N=64)



Pracodawców uczestniczących w badaniu ilościowym poproszono o wskazanie form współpracy z powiatowym urzędem pracy, z których zamierzają skorzystać w ciągu nadchodzących 12 miesięcy. Z analizy odpowiedzi wynika, że do najpopularniejszych form

wsparcia należą: pośrednictwo pracy (38,0%), kursy/szkolenia zamawiane pod kątem stanowiska pracy (26,0%) i staże (22,0%). Ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego chciałoby skorzystać 14,7% badanych, z czego najwięcej wyraziło zainteresowanie kursami i studiami podyplomowym realizowanymi z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą (77,3%) oraz egzaminami umożliwiającymi uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych (61,4%). Szczegółowe zestawienie odpowiedzi przedstawiono w kolejnej tabeli.

Tabela 42. Jakimi formami pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy jest Pan(i) zainteresowany(a) w kontekście najbliższych 12 miesięcy? (N=300)

Wyszczególnienie	Odsetek
Pośrednictwo pracy	38,0%
Kursy/szkolenia zamawiane pod kątem stanowiska pracy	26,0%
Staże	22,0%
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	15,7%
Wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	14,7%
Prace interwencyjne	1,3%
Inne	0,3%
Nie jesteśmy zainteresowani współpracą z PUP	37,0%

Analiza mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń dla rynku pracy powiatu radomszczańskiego

Analiza SWOT ma wskazać mocne i słabe strony powiatu radomszczańskiego, a także szanse i zagrożenia dla jego realizacji. Sama nazwa SWOT jest akronimem angielskich słów, które oznaczają kolejno:

- **S**trengths (mocne strony),
- **W**eaknesses (słabe strony),
- **O**pportunities (szanse),
- **T**hreats (zagrożenia).

Podstawę analizy SWOT dla badania rynku pracy w powiecie radomszczańskim stanowi analiza kondycji lokalnej przedsiębiorczości oraz zjawiska bezrobocia wśród mieszkańców powiatu, jak również postawy pracodawców wobec zatrudnienia. Analiza SWOT obejmuje identyfikację i klasyfikację czynników wewnętrznych (mocne i słabe strony) i zewnętrznych (szanse i zagrożenia), które warunkują kształt lokalnego rynku pracy. Zderzenie ze sobą mocnych i słabych stron z szansami i zagrożeniami umożliwia określenie potencjału lokalnego rynku, a także możliwość osłabienia lub wzmocnienia siły oddziałujących na niego czynników.

Tabela 43. Analiza SWOT dla rynku pracy powiatu radomszczańskiego

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 64,4% mieszkańców powiatu stanowią osoby w wieku produkcyjnym. ▪ W ciągu ostatnich 5 lat nastąpił przyrost liczby podmiotów gospodarczych w powiecie. ▪ W latach 2012-2016 wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie uległ zmniejszeniu. ▪ Czterech na pięciu badanych bezrobotnych obecnie aktywnie poszukuje zatrudnienia. ▪ Blisko dwóch na pięciu właścicieli firm obecnie poszukuje pracowników. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Na badanym obszarze obserwuje się duże bezrobocie wśród ludzi młodych. W 2016 roku 35,4% bezrobotnych nie przekroczyło 34 roku życia. ▪ Istotną grupę badanych bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (47,2%). ▪ Zaledwie co czwarty badany bezrobotny posiada uprawnienia zawodowe w postaci ukończonych kursów, szkoleń lub specjalizacji zawodowych. ▪ Wśród powodów, dla których badani pracodawcy zatrudniają obcokrajowców, niemal wszyscy wskazywali na brak polskich pracowników gotowych podjąć pracę.

Szanse

- W powiecie odnotowano wzrost zainteresowania młodzieży kształceniem w technikach.
- Przeważająca grupa bezrobotnych (68,4%) zarejestrowała się w urzędzie pracy w celu aktywnego poszukiwania pracy.
- Istotny odsetek bezrobotnych (42,2%) byłby skłonny do podjęcia pracy, która wiązałaby się z koniecznością dojazdów.
- 64,4% bezrobotnych, którzy pracowali przed rozpoczęciem otrzymywania świadczenia z Programu „Rodzina 500”, rozważa podjęcie pracy w najbliższym czasie.
- Dwóch na trzech (65,3%) bezrobotnych jest zainteresowanych nabywaniem kwalifikacji czy uprawnień poprzez udział w szkoleniach lub kursach.

Zagrożenia

- Większość pracodawców zadeklarowała, że w ich przedsiębiorstwach nie planuje się żadnych inwestycji w ciągu najbliższych 12 miesięcy, co może ograniczać również wzrost zatrudnienia w tych firmach.
- W opinii 88,0% pracodawców czynnikiem demotywującym osoby bezrobotne z terenu powiatu do podjęcia pracy jest uzależnienie od różnego rodzaju świadczeń z instytucji pomocowych.
- Co trzeci pracodawca (31,3%) uważa, że kwalifikacje absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu nie są adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Jedynie 17,0% ankietowanych przedsiębiorców w ciągu ostatnich 2 lat współpracował z innymi instytucjami/organizacjami z terenu powiatu.

Wnioski i rekomendacje

Niniejszy rozdział zawiera kluczowe wyniki uzyskane w toku badania i dokonanych analiz oraz wynikające z nich rekomendacje na rzecz wzrostu zatrudnienia na rynku pracy powiatu radomszczańskiego.

Podsumowując wyniki dokonanych analiz można sformułować następujące wnioski:

- Zaledwie co czwarty badany bezrobotny posiada uprawnienia zawodowe w postaci ukończonych kursów, szkoleń lub specjalizacji zawodowych.
- Niepokoić powinien fakt, iż wśród badanych bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące.
- Czterech na pięciu badanych bezrobotnych obecnie aktywnie poszukuje zatrudnienia. W przypadku otrzymania oferty pracy w tygodniu badania, najwięcej ankietowanych zadeklarowało, że mogłoby rozpocząć pracę natychmiast.
- Najczęstszymi powodami nieposzukiwania pracy są problemy zdrowotne i trudna sytuacja rodzinna.
- Najbardziej odpowiednia dla bezrobotnych forma zatrudnienia to umowa na czas nieokreślony. Czterech na pięciu badanych podjęłoby się pracy w wymiarze całego etatu.
- Istotny odsetek badanych byłby skłonny do podjęcia pracy, która wiązałaby się z koniecznością dojazdów. Co trzeci bezrobotny nie dopuszcza takiej możliwości, uzasadniając to najczęściej brakiem środka transportu lub brakiem prawa jazdy kategorii B. Dla co piątego problem stanowią koszty związane z dojazdem.
- Najwięcej badanych bezrobotnych uważa, że na możliwość podjęcia przez nich zatrudnienia wpłynęłaby zmiana miejsca zamieszkania. Istotna grupa była zdania, że przydatne byłoby przekwalifikowanie się lub podniesienie poziomu wykształcenia. Dodatkowe elementy, którymi pracodawca mógłby ich zachęcić do podjęcia pracy w jego przedsiębiorstwie są przede wszystkim premie oraz zwrot kosztów dojazdu do pracy.
- Za pozytywny należy uznać fakt, iż większość bezrobotnych jest zainteresowanych nabywaniem kwalifikacji czy uprawnień poprzez udział w szkoleniach lub kursach.
- Co czwarty uczestnik badania jest świadczeniobiorcą Programu „Rodzina 500+”. Co istotne, zdecydowana większość respondentów od momentu stania się beneficjentami Programu odczuwa jego pozytywny wpływ na poprawę jakości życia swojej rodziny.
- W momencie otrzymania świadczenia z Programu co trzeci badany bezrobotny był zatrudniony. Najczęściej zakończenie pracy związane było z faktem, że zatrudnienie nie pozwalało im na obowiązki rodzinne związane z opieką nad dzieckiem/dziećmi.
- Większość osób, które pracowały przed rozpoczęciem otrzymywania świadczenia z Programu „Rodzina 500” rozważa podjęcie pracy w najbliższym czasie.
- Badani bezrobotni zarejestrowali się w urzędzie pracy głównie w celu aktywnego

poszukiwania pracy. Potwierdza to fakt, że najbardziej są oni zainteresowani wsparciem urzędu pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz odbyciem kursów lub szkoleń.

- Spośród aspektów funkcjonowania powiatowego urzędu pracy najwięcej bezrobotnych jest zadowolonych z posiadanych przez pracowników PUP kompetencji. Dokonując ogólnej oceny działalności urzędu, większość wyraziła pozytywne opinie.
- Nieliczne spośród badanych przedsiębiorstw zatrudniają obcokrajowców - najczęściej są to obywatele Ukrainy i Gruzji. Wśród powodów, dla których badani pracodawcy zatrudniają takie osoby, niemal wszyscy wskazywali na brak polskich pracowników gotowych podjąć pracę.
- Zdecydowanie najczęściej oferowaną formą zatrudnienia w przypadku obcokrajowców jest umowa zlecenia/dzielo. Polscy pracownicy najczęściej zatrudniani są natomiast na umowę na czas nieokreślony lub określony. Wyraźne rozbieżności można również zaobserwować biorąc pod uwagę przeciętną wysokość wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy - polscy pracownicy w większości mogą liczyć na zarobki w granicach powyżej 2500 do 3000 zł, a w przypadku obcokrajowców wyraźnie dominuje wynagrodzenie na poziomie od 2000 do 2500 zł.
- Większość pracodawców zadeklarowała, że w ich przedsiębiorstwach nie planuje się żadnych inwestycji w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Wśród przyczyn braku planów inwestycyjnych najczęściej wymieniali oni brak takiej potrzeby.
- Blisko dwóch na pięciu właścicieli firm obecnie poszukuje pracowników. Plany zatrudnieniowe najczęściej związane są z brakiem osób do pracy z powodu konieczności uzupełnienia liczby pracowników wynikającej z płynności, np. zwolnienia, zmiana pracodawcy.
- Blisko trzech na dziesięciu przedsiębiorców jest zainteresowanych zatrudnieniem obcokrajowców. Najwięcej spośród nich chciałoby przyjąć do pracy obywateli Ukrainy.
- Najbardziej pożądane umiejętności (cech osobowości, predyspozycji), jakie powinni posiadać kandydaci do pracy to w opinii badanych motywacja do pracy, zdolność szybkiego uczenia się/podnoszenia kwalifikacji, zdolności manualne oraz dyspozycyjność.
- Większość przedstawicieli przedsiębiorstw uważa, że kwalifikacje absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu są adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- W opinii pracodawców kluczowym czynnikiem motywującymi osoby niepracujące do podjęcia zatrudnienia jest chęć poprawy sytuacji materialnej. Ich zdaniem istotne znaczenie ma także chęć poprawy statusu społecznego oraz poczucie stabilizacji i bezpieczeństwa.
- Zdecydowana większość pracodawców uważa, że czynnikiem demotywującym osoby bezrobotne z terenu powiatu do podjęcia pracy jest uzależnienie od różnego rodzaju świadczeń z instytucji pomocowych.

- Blisko trzech na czterech pracodawców działających w SSE uważa, że komunikacja miejska/podmiejska ma wpływ na zatrudnienie pracowników w ich przedsiębiorstwie. Równie często badani zgadzali się ze stwierdzeniem, że otworzenie żłobka/przedszkola na terenie Podstrefy przyczyniłoby się do utrzymania zatrudnienia/zwiększenia zatrudnienia w przedsiębiorstwie.
- Badani pracodawcy twierdzą najczęściej, że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” nie wpływa pozytywnie na zatrudnienie/utrzymanie zatrudnienia w ich przedsiębiorstwie. Najczęściej ich pracownicy rezygnują z pracy, ponieważ nie jest ona opłacalna ze względu na koszty opieki nad dzieckiem/dziećmi lub wolą zająć się opieką nad dziećmi i obowiązkami związanymi z prowadzeniem domu.
- Stosunkowo niski odsetek lokalnych firm podejmował współpracę z przedsiębiorstwami zlokalizowanymi w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku w ciągu 2 ostatnich lat. Z kolei właściciele przedsiębiorstw działających w SSE zdecydowanie częściej podejmowali współpracę z pracodawcami z terenu powiatu.
- Zarówno przedsiębiorcy działający w SSE w Radomsku, jak i pozostałe firmy funkcjonujące na lokalnym rynku pracy najczęściej podejmowały cykliczną współpracę - w zależności od potrzeb. Pracodawcy spoza SSE w zdecydowanej większości deklarowali, że współpraca została podjęta z inicjatywy firmy zlokalizowanej na terenie SSE, co potwierdzają odpowiedzi drugiej grupy badanych.
- Lokalni pracodawcy najczęściej podejmują współpracę z firmami działającymi w SSE w Radomsku w zakresie dostawy materiałów/produktów oraz wykonywania usług na ich rzecz.
- W firmach spoza SSE podejmowana współpraca wpłynęła przede wszystkim na wzrost sprzedaży produkowanych produktów/świadczonych usług. Dzięki współpracy istotna grupa badanych zakupiła nowe maszyny i urządzenia i zaczęła stosować nowe technologie. Oceniając współpracę, przedsiębiorcy działający w SSE wskazywali podobne korzyści ze współpracy.
- Co szósty ankietowany przedsiębiorca w ciągu ostatnich 2 lat współpracował z innymi instytucjami/organizacjami z terenu powiatu. Zdecydowanie najczęściej podejmowano współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi. Znaczna grupa respondentów zadeklarowała, że współpracowała ze szkołami wyższymi.
- Ponad co piąty badany przedsiębiorca w ciągu ostatniego roku współpracował z powiatowym urzędem pracy. Więcej niż połowa z nich pozytywnie oceniła tę współpracę. Pracodawcy, którzy wyrazili odmienne zdanie, argumentowali to najczęściej zbyt małą dostępnością środków na poszczególne formy dedykowane pracodawcom.
- Spośród form współpracy z powiatowym urzędem pracy, z których zamierzają skorzystać w ciągu nadchodzących 12 miesięcy najczęściej wymieniano pośrednictwo pracy, kursy/szkolenia zamawiane pod kątem stanowiska pracy i staże.

Lp.	Wnioski	Rekomendacje	Działania
1.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 22,0% badanych bezrobotnych jest zdania, że na możliwość podjęcia przez nich zatrudnienia wpłynęłoby przekwalifikowanie się lub podniesienie poziomu wykształcenia. ▪ Dwóch na trzech (65,3%) bezrobotnych jest zainteresowanych nabywaniem kwalifikacji czy uprawnień poprzez udział w szkoleniach lub kursach. ▪ Blisko co piąty (18,6%) bezrobotny zarejestrował się w urzędzie pracy, aby mieć dostęp do szkoleń i staży. ▪ Istotna grupa bezrobotnych jest zainteresowana odbyciem kursów lub szkoleń (40,7%). ▪ Jedną z najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętności (cech osobowości, predyspozycji), jakie powinni posiadać kandydaci do pracy jest zdolność szybkiego uczenia się/podnoszenia kwalifikacji (65,6%). ▪ Co trzeci pracodawca (31,3%) uważa, że kwalifikacje absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu nie są adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy. ▪ 26,0% pracodawców jest zainteresowanych kursami/szkoleniami zamawianymi pod kątem stanowiska pracy. 	<p style="text-align: center;">Intensyfikacja działań zmierzających do podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych, promocja oferty szkoleniowej PUP wśród lokalnych pracodawców.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informowanie pracodawców o możliwości skorzystania ze szkoleń organizowanych we współpracy z powiatowym urzędem pracy oraz środków KFS na doszkalanie pracowników. ▪ Realizacja starannie dobranych szkoleń i upowszechnianie praktyki szkoleń zamawianych przez pracodawców w celu poprawy efektywności zatrudnieniowej. ▪ Monitorowanie zmian w zakresie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy oraz upowszechnianie treści raportów monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wśród przedsiębiorców oraz uczniów szkół gimnazjalnych. ▪ Rozważenie realizacji kształcenia/szkoleń w zawodach deficytowych na lokalnym rynku pracy.
2.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wysoki odsetek badanych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (47,2%). ▪ Dominującym celem, dla którego badani bezrobotni zarejestrowali się w urzędzie pracy było aktywne poszukiwanie pracy (68,4%). 	<p style="text-align: center;">Intensyfikacja działań ukierunkowanych na podjęcie pracy przez zarejestrowane osoby bezrobotne oraz zdobycie przez nie doświadczenia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zwiększenie środków na realizację staży i wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy. ▪ Rozpowszechnianie wśród młodych osób bezrobotnych informacji o

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bezrobotni najbardziej zainteresowani są tym, aby urząd pracy wsparł ich w uzyskaniu zatrudnienia (67,2%) i odbyciu kursów lub szkoleń (40,7%). ▪ 37,7% pracodawców zadeklarowało, że obecnie poszukuje pracowników. ▪ Blisko trzech na dziesięciu przedsiębiorców (28,3%) jest zainteresowanych zatrudnieniem obcokrajowców. ▪ 88,0% pracodawców uważa, że czynnikiem demotywującym osoby bezrobotne z terenu powiatu do podjęcia pracy jest uzależnienie od różnego rodzaju świadczeń z instytucji pomocowych. ▪ Blisko trzech na czterech pracodawców działających w Podstrefie Łódzkiej SSE (73,3%) uważa, że komunikacja miejska/podmiejska ma wpływ na zatrudnienie pracowników w ich przedsiębiorstwie. Taki sam odsetek badanych zgadza się ze stwierdzeniem, że otworzenie żłobka/przedszkola na terenie Podstrefy przyczyniłoby się do utrzymania zatrudnienia/zwiększenia zatrudnienia w przedsiębiorstwie. ▪ Największa grupa badanych firm zainteresowanych jest współpracą z urzędem pracy w formie pośrednictwa pracy. 		<p>możliwości udziału w stażach organizowanych przez powiatowy urząd pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zwiększenie indywidualizacji wsparcia dla pracodawców z wykorzystaniem usług oraz instrumentów finansowych przewidzianych w Ustawie. ▪ Zwiększenie liczby szkoleń z deklaracją zatrudnienia dla bezrobotnych w obszarach, którymi zainteresowani są pracodawcy.
<p>3.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zdecydowana większość badanych pracodawców nie współpracuje z powiatowym urzędem pracy (78,7% badanych). ▪ Więcej niż połowa przedsiębiorców współpracujących z powiatowym urzędem pracy dobrze ocenia tę współpracę. 	<p>Zwiększenie liczby działań skierowanych na poprawę współpracy powiatowego urzędu pracy z organizacjami mającymi wpływ na lokalny rynek pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promocja oraz przekonywanie o atrakcyjności usług oferowanych przez powiatowy urząd pracy wśród lokalnych przedsiębiorstw. ▪ Intensyfikacja współpracy pomiędzy powiatowym urzędem pracy i lokalnymi pracodawcami celem dostosowania kierunków i programów

	<ul style="list-style-type: none">▪ W kontekście współpracy z powiatowym urzędem pracy pracodawcy najczęściej są zainteresowani skorzystaniem z pośrednictwa pracy (38,0%), kursów/szkoleń zamawianych pod kątem stanowiska pracy (26,0%) i staży (22,0%).		<p>kształcenia w szkołach do potrzeb rynku pracy.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Stworzenie warunków sprzyjających lepszej komunikacji i współpracy pomiędzy pracodawcami z powiatu, a placówkami edukacyjnymi.
--	--	--	--

Spis tabel

Tabela 1. Stan ludności i dynamika zmian z uwzględnieniem ekonomicznych grup wieku w powiecie radomszczańskim w latach 2012 – 2016	7
Tabela 2. Prognoza ludności GUS do roku 2025	8
Tabela 3. Liczba i struktura działalności podmiotów gospodarczych według sekcji PKD w powiecie radomszczańskim w latach 2012 i 2016.....	9
Tabela 4. Skala działalności przedsiębiorstw powiatu radomszczańskiego w latach 2012 i 2016	12
Tabela 5. Stopa bezrobocia w powiecie radomszczańskim na tle województwa łódzkiego i Polski w latach 2012 i 2016	14
Tabela 6. Bezrobocie w powiecie radomszczańskim według wykształcenia i płci w latach 2012 i 2016	14
Tabela 7. Bezrobocie w powiecie radomszczańskim według wieku i płci w latach 2012 i 2016	15
Tabela 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci w roku 2016	16
Tabela 9. Zasadnicze szkoły zawodowe i szkoły przysposabiające do pracy zawodowej specjalne w powiecie radomszczańskim w latach 2012 i 2016	17
Tabela 10. Szkoły średnie zawodowe razem w powiecie radomszczańskim w latach 2012 i 2016	18
Tabela 11. Szkoły ogólnokształcące razem	18
Tabela 12. Szkoły wyższe, studenci i absolwenci wg powiatów.....	19
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie radomszczańskim w 2016 roku	20
Tabela 14. Płeć, wykształcenie, wiek oraz miejsce zamieszkania respondentów (N=354)	25
Tabela 15. Zawód wyuczony przez badanych (N=354).....	26
Tabela 16. Wskazanie posiadanych uprawnień zawodowych (ukończonych kursów/ szkoleń/ specjalizacji zawodowych) (N=77)	27
Tabela 17. Struktura badanych bezrobotnych ze względu na status [N=354].....	27
Tabela 18. Przyczyny nieposzukiwania pracy [N=72]	29
Tabela 19. Proszę wskazać, w jakim zawodzie/na jakim stanowisku chciał(a)by Pan(i) pracować? (możliwość wskazania 3 odpowiedzi) [N=303]	30
Tabela 20. W jakiej branży chciałby Pan(i) podjąć zatrudnienie? [N=303]	31
Tabela 21. Z jakich powodów nie podjął(ęła)by Pan(i) pracy związanej z koniecznością dojazdów? [N=103]	33
Tabela 22. Co Pana(i) zdaniem dodatkowo wypłynęłoby na możliwość podjęcia zatrudnienia? [N=354].....	33

Tabela 23. Jakimi dodatkowymi elementami pracodawca mógłby zachęcić Pana(ią) do podjęcia zatrudnienia w jego przedsiębiorstwie? [N=354]	34
Tabela 24. Co wpłynęło na to, że po przyznaniu świadczenia z Programu "Rodzina 500+" już Pan(i) nie pracuje? [N=31]	36
Tabela 25. Jakimi formami pomocy ze strony Powiatowego Urzędu pracy jest Pani(i) zainteresowany(a)? [N=354]	38
Tabela 26. Przyczyny negatywnej oceny działalności PUP [N=27]	39
Tabela 27. Lokalizacja, forma własności oraz sekcje PKD badanych przedsiębiorstw (N=300)	40
Tabela 28. Obywatelami jakich krajów są obcokrajowcy zatrudnieni w Państwa firmie? (N=24)	41
Tabela 29. Jaka forma zatrudnienia dominuje w przypadku obcokrajowców, ja jaka w przypadku polskich pracowników? (N=24; 300)	42
Tabela 30. Dlaczego nie planują Państwo inwestycji w ciągu najbliższych 12 miesięcy? (N=189)	43
Tabela 31. Jaki rodzaj inwestycji Państwo planują? (N=41)	43
Tabela 32. Dlaczego poszukują Państwo pracowników? (N=113)	44
Tabela 33. Obywateli jakich krajów chcieliby Państwo zatrudnić? (N=32)	45
Tabela 34. Proszę powiedzieć: w jakich zawodach, o jakich kwalifikacjach oraz ilu pracowników, Państwo poszukują? (N=113)	45
Tabela 35. Jakie są powody/czynniki motywujące/demotywujące do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne z terenu powiatu? (N=300)	47
Tabela 36. Dlaczego uważa Pan(i), że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” nie wpływa pozytywnie na zatrudnienie/utrzymanie zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie? (N=144)	48
Tabela 37. Jaki charakter miała podejmowana współpraca oraz z czyjej inicjatywy została podjęta? (N=285;15)	49
Tabela 38. Jaki był zakres tej współpracy? (N=285;15)	50
Tabela 39. W jaki sposób podejmowana współpraca wpłynęła na rozwój firmy? (N=285;15)	50
Tabela 40. Dlaczego Pana(i) przedsiębiorstwo nie współpracuje z podmiotami zlokalizowanymi na terenie Strefy/powiatu? (N=285; 15)	51
Tabela 41. Jaki był zakres tej współpracy? (N=51)	52
Tabela 42. Jakimi formami pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy jest Pan(i) zainteresowany(a) w kontekście najbliższych 12 miesięcy? (N=300)	54
Tabela 43. Analiza SWOT dla rynku pracy powiatu radomszczańskiego	55

Spis rysunków

Rysunek 1. Podmioty gospodarcze według grup rodzajów działalności PKD w 2016 roku	11
Rysunek 2. Struktura pracujących w powiecie radomszczańskim w roku 2016	12
Rysunek 3. Posiadanie uprawnień zawodowych (ukończonych kursów/ szkoleń/ specjalizacji zawodowych) (N=354)	27
Rysunek 4. Status bezrobotnego z uwzględnieniem posiadanego wykształcenia [N=354]	28
Rysunek 5. Czas pozostawania bez pracy przez badanych bezrobotnych [n=354]	28
Rysunek 6. Czy obecnie aktywnie poszukuje Pan(i) pracy? [N=354]	29
Rysunek 7. Kiedy mógł(a)by Pan(i) podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowano ją Panu(i)? [N=354]	29
Rysunek 8. Gotowość do podjęcia pracy z uwzględnieniem wykształcenia bezrobotnych	30
Rysunek 9. Jaka forma zatrudnienia jest dla Pan(i) najbardziej odpowiednia?	32
Rysunek 10. Najbardziej odpowiednia dla badanych forma zatrudnienia z uwzględnieniem ich wieku	32
Rysunek 11. Czy był(a)by Pan(i) skłonny(a) podjąć pracę, gdyby wiązało się to z koniecznością dojazdów? [N=303]	33
Rysunek 12. Ile czasu jest Pan(i) w stanie poświęcić na dojazd? [N=128]	33
Rysunek 13. Czy jest Pan(i) zainteresowany(a) nabywaniem kwalifikacji/uprawnień poprzez udział w szkoleniach/kursach? [=354]	34
Rysunek 14. Rodzaj szkolenia, jakim byłoby zainteresowani respondenci [N=231]	35
Rysunek 15. Czy otrzymuje Pan(i) świadczenie z Programu „Rodzina 500 +” ? [N=354]	35
Rysunek 16. Czy uważa Pan(i), że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” pozytywnie wpłynęło na poprawę jakości życia Pana(i) rodziny? [N=90]	35
Rysunek 17. Czy w momencie otrzymania świadczenia z Programu „Rodzina 500+” był(a) Pan(i) zatrudniony(a)? [N=90]	36
Rysunek 18. Czy w związku z otrzymywaniem świadczenia z programu „Rodzina 500+” rozważa Pan(i) podjęcie pracy w najbliższym czasie? [N=59]	36
Rysunek 19. W jakim celu zarejestrował(a) się Pan(i) w Urzędzie Pracy? [N=354]	37
Rysunek 20. Cel rejestracji w Urzędzie Pracy a długość pozostawania bez zatrudnienia [N=354]	37
Rysunek 21. Ocena aspektów funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w pięciostopniowej skali	38
Rysunek 22. Jak ogólnie ocenia Pan(i) działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku? [N=354]	39
Rysunek 23. Czy obecnie zatrudniają Państwo obcokrajowców? (N=300)	41

Rysunek 24. Jaka jest przeciętna wysokość wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w przypadku obcokrajowców, a jaka w przypadku polskich pracowników? (N=24; 300)	42
Rysunek 25. Plany inwestycyjne w ciągu najbliższych 12 miesięcy z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstwa (N=300)	43
Rysunek 26. Obecne poszukiwanie pracowników z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstwa (N=300).....	44
Rysunek 27. Czy są Państwo zainteresowani zatrudnieniem obcokrajowców? (N=113)	45
Rysunek 28. Jakie umiejętności (cechy osobowości, predyspozycje) powinni posiadać kandydaci na ww. stanowisko/stanowiska? (N=113)	46
Rysunek 29. Czy Pana(i) zdaniem kwalifikacje absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu są adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy? (N=300)	46
Rysunek 31. Czy zgadza się Pan(i) z poniższymi stwierdzeniami? (N=15).....	47
Rysunek 32. Czy uważa Pan(i), że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” pozytywnie wpływa na zatrudnienie/utrzymanie zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie? (N=300).....	48
Rysunek 33. Czy w ciągu ostatnich dwóch lat Pana(i) przedsiębiorstwo współpracowało z podmiotami zlokalizowanymi na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej/powiatu? (N=300) ..	49
Rysunek 34. Z jakimi instytucjami/organizacjami z terenu powiatu Państwo współpracowali? (N=300).....	52
Rysunek 35. Jak ogólnie oceniają Państwo dotychczasową współpracę z powiatowym urzędem pracy? Oceny proszę dokonać w skali od 1-5, gdzie 1 oznacza ocenę bardzo złą, a 5 – ocenę bardzo dobrą (N=64)	53

Załączniki – narzędzia badawcze

Kwestionariusz dla bezrobotnych

Szanowni Państwo,

Nasza firma na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku realizuje badanie lokalnego rynku pracy, którego celem jest uzyskanie informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radomszczańskim wraz z prognozą jego rozwoju. Badanie jest w pełni anonimowe, a uzyskane wyniki posłużą do opracowania raportu zbiorczego.

Metryka

1. Płeć:

- 1. Kobieta
- 2. Mężczyzna

2. Wykształcenie: *(proszę wskazać jedną odpowiedź)*

- 1. Podstawowe/gimnazjalne
- 2. Zasadnicze zawodowe
- 3. Średnie ogólnokształcące
- 4. Średnie zawodowe/policealne
- 5. Wyższe

3. Proszę podać swój zawód wyuczony *(możliwość wskazania kilku odpowiedzi)*

4. Czy posiada Pan(i) uprawnienia zawodowe (ukończone kursy/szkolenia/specjalizacje zawodowe)? *(proszę wskazać jedną odpowiedź)*

ANK.: Posiadanie uprawnień zawodowych nie dotyczy osób z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym, chyba, że osoby te ukończyły specjalne szkolenia oraz kursy w celu uzyskania takich uprawnień np.: operator wózków widłowych.

- 1. Tak, proszę podać jakie:.....
- 2. Nie

5. Wiek:

- 1. 18-24 lata
- 2. 25-34 lata
- 3. 35-44 lata
- 4. 45-54 lata
- 5. 55 i więcej

6. Jaki jest Pana(i) status w urzędzie? *(możliwość wskazania kilku odpowiedzi)*

- 1. Osoba bezrobotna do 30 roku życia
- 2. Osoba bezrobotna powyżej 50 roku życia
- 3. Osoba długotrwale bezrobotna
- 4. Osoba bezrobotna niepełnosprawna
- 5. Osoba bezrobotna bez kwalifikacji zawodowych
- 6. Osoba bezrobotna bez doświadczenia zawodowego
- 7. Osoba bezrobotna posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- 8. Osoba bezrobotna powracająca do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka

- 9. Osoba bezrobotna opiekująca się osobami zależnymi
- 10. Osoba w wieku od 18 do 24 roku życia pozostająca poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem (tzw. NEET)

7. Miejsce zamieszkania: (proszę wskazać jedną odpowiedź)

- 1. Miasto
- 2. Wieś

8. Miejsce zamieszkania (gmina) (proszę wskazać jedną odpowiedź)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Miasto Radomsko | <input type="checkbox"/> 9. Gmina Kodrąb |
| <input type="checkbox"/> 2. Gmina Radomsko | <input type="checkbox"/> 10. Gmina Lgota Wielka |
| <input type="checkbox"/> 3. Miasto i Gmina Kamieńsk | <input type="checkbox"/> 11. Gmina Ładzice |
| <input type="checkbox"/> 4. Miasto i Gmina Przedbórz | <input type="checkbox"/> 12. Gmina Masłowice |
| <input type="checkbox"/> 5. Gmina Dobryczyce | <input type="checkbox"/> 13. Gmina Wielgomłyny |
| <input type="checkbox"/> 6. Gmina Gidle | <input type="checkbox"/> 14. Gmina Żytno |
| <input type="checkbox"/> 7. Gmina Gomunice | |
| <input type="checkbox"/> 8. Gmina Kobbiele Wielkie | |

9. Ile wynosi Pana(i) aktualny okres pozostawania bez pracy? (proszę wskazać jedną odpowiedź)

- 1. Do 1 miesiąca
- 2. 1-3 miesięcy
- 3. 3-6 miesięcy
- 4. 6-12 miesięcy
- 5. 12-24 miesięcy
- 6. Powyżej 24 miesięcy

Aktywne poszukiwanie zatrudnienia

10. Czy obecnie aktywnie poszukuje Pan(i) pracy?

- 1. Tak (proszę przejść do pytania nr 12)
- 2. Nie

11. Jakie są przyczyny nieposzukiwania przez Pana(ią) pracy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- 1. Mam problemy zdrowotne
- 2. Nie pozwala mi na to obecna sytuacja rodzinna/kłopoty rodzinne
- 3. Miejsce zamieszkania/Trudności z dojazdem
- 4. Nie wiem gdzie i jak mam jej poszukiwać
- 5. Otrzymuję świadczenie z Programu „Rodzina 500 +”, które wystarcza na zaspokojenie bieżących potrzeb
- 6. Inne, proszę wskazać jakie?.....
- 7. Nie wiem, trudno powiedzieć

12. Kiedy mógł(a)by Pan(i) podjąć pracę, gdyby w tym tygodniu zaoferowano ją Panu(i)? (proszę wskazać jedną odpowiedź)

- 1. Natychmiast
- 2. Do 14 dni od zaoferowania pracy
- 3. Do 30 dni
- 4. Później

5. W ogóle nie chciał(a)bym/nie mógł(a)bym podjąć pracy *(proszę przejść do pytania nr 20)*

13. Proszę wskazać w jakim zawodzie/na jakim stanowisku chciał(a)by Pan(i) pracować? *(możliwość wskazania kilku odpowiedzi)*

Zawód/stanowisko
1.
2.
3.

14. W jakiej branży chciałby Pan(i) podjąć zatrudnienie? *(możliwość wskazania kilku odpowiedzi)*

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A) | <input type="checkbox"/> 13. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) |
| <input type="checkbox"/> 2. Górnictwo i wydobywanie (B) | <input type="checkbox"/> 14. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N) |
| <input type="checkbox"/> 3. Przetwórstwo przemysłowe (C) | <input type="checkbox"/> 15. Administracja publiczna i obrona narodo-; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (O) |
| <input type="checkbox"/> 4. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (D) | <input type="checkbox"/> 16. Edukacja (P) |
| <input type="checkbox"/> 5. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E) | <input type="checkbox"/> 17. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q) |
| <input type="checkbox"/> 6. Budownictwo (F) | <input type="checkbox"/> 18. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R) |
| <input type="checkbox"/> 7. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów (G) | <input type="checkbox"/> 19. Pozostała działalność usługowa; Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (S i T) |
| <input type="checkbox"/> 8. Transport i gospodarka magazynowa (H) | <input type="checkbox"/> 20. Inne, jakie?..... |
| <input type="checkbox"/> 9. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I) | |
| <input type="checkbox"/> 10. Informacja i komunikacja (J) | |
| <input type="checkbox"/> 11. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K) | |
| <input type="checkbox"/> 12. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L) | |

15. Jaka forma zatrudnienia jest dla Pan(i) najbardziej odpowiednia? *(proszę wskazać jedną odpowiedź)*

1. Umowa na czas nieokreślony
2. Umowa na czas określony
3. Umowa zlecenia/dzielo
4. Praca tymczasowa (agencje pracy)
5. Samozatrudnienie
6. Inna, jaka?.....

16. Czy podjął(podjęła)by Pan(i) pracę w wymiarze: *(proszę wskazać jedną odpowiedź)*

1. ½ etatu, dlaczego?.....
2. Całego etatu

17. Czy był(a)by Pan(i) skłonny(a) podjąć pracę, gdyby wiązało się to z koniecznością dojazdów?

- 1. Tak *(proszę przejść do pytania 19)*
- 2. Nie
- 3. Nie wiem, trudno powiedzieć *(proszę przejść do pytania 20)*

18. Z jakich powodów nie podjął(ęła)by Pan(i) pracy związanej z koniecznością dojazdów? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- 1. Brak środka transportu
- 2. Brak prawa jazdy kategorii B
- 3. Słabe połączenie komunikacyjne
- 4. Koszty związane z dojazdem
- 5. Inne, jakie?.....

Uwaga: Pytanie przeznaczone dla osób, które w pyt. 17 wskazały odpowiedź „tak”

19. Ile czasu jest Pan(i) w stanie poświęcić na dojazd? (proszę wskazać jedną odpowiedź)

- 1. Do 30 minut
- 2. Powyżej 30 do 60 minut
- 3. Powyżej 60 minut

20. Co Pana(i) zdaniem dodatkowo wpłynęłoby na możliwość podjęcia zatrudnienia? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- 1. Zmiana miejsca zamieszkania
- 2. Podjęcie pracy w miejscowości oddalonej od stałego miejsca zamieszkania
- 3. Przekwalifikowanie się/podniesienie poziomu wykształcenia
- 4. Wyjazd za granicę
- 5. Ulgi dla pracodawców (np. podatkowe) z tytułu zatrudnienia nowych pracowników
- 6. Zapewnienie opieki nad dzieckiem
- 7. Atrakcyjny pakiet socjalny oferowany przez pracodawcę
- 8. Inne, proszę wskazać jakie?
- 9. Żadne z powyższych/nie jestem zainteresowany(a) podjęciem pracy

21. Jakimi dodatkowymi elementami pracodawca mógłby zachęcić Pana(i) do podjęcia zatrudnienia w jego przedsiębiorstwie? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- 1. Zwrot kosztów dojazdu do pracy
- 2. Premie
- 3. Kartę na zajęcia sportowe i kulturalne
- 4. Ciepły posiłek w pracy
- 5. Dofinansowanie do wypoczynku letniego dzieci
- 6. Możliwość rozwoju zawodowego
- 7. Żłobek/przedszkole zakładowe
- 8. Inne, jakie?.....
- 9. Żadne z powyższych/nie jestem zainteresowany(a) podjęciem pracy

22. Czy jest Pan(i) zainteresowany(a) nabywaniem nowych kwalifikacji/uprawnień poprzez udział w szkoleniach/kursach? (proszę wskazać jedną odpowiedź)

- 1. Tak
- 2. Nie, proszę powiedzieć dlaczego:.....*(proszę przejść do pytania 24)*
- 3. Nie wiem, trudno powiedzieć *(proszę przejść do pytania 24)*

23. Jaki byłby rodzaj tego szkolenia? (możliwość kilku odpowiedzi)

- 1. W zakresie finansów
- 2. W zakresie handlu
- 3. Nauka języków obcych, jakich?.....
- 4. Administracyjno-biurowe
- 5. Informatyczno-komputerowe
- 6. Sprzedaż-obstuga kas fiskalnych
- 7. Usługowe z zakresu:

<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 7.1. Fryzjerstwa <input type="checkbox"/> 7.2. Stolarstwa <input type="checkbox"/> 7.3. Spawania <input type="checkbox"/> 7.4. Usług monterskich 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 7.5. Opieki nad dziećmi/osobami starszymi <input type="checkbox"/> 7.6. Usług tokarskich <input type="checkbox"/> 7.7. Usług ślusarskich <input type="checkbox"/> 7.8. Inny, jaki?.....
--	---
- 8. Budownictwo
- 9. W zakresie dodatkowych umiejętności prowadzenia pojazdów, jaka kategoria?.....
- 10. Inne, jakie?.....

Wpływ Programu „Rodzina 500 +” na aktywność zawodową osób bezrobotnych

24. Czy otrzymuje Pan(i) świadczenie z Programu „Rodzina 500 +”:

- 1. Tak, na wszystkie dzieci w rodzinie do 18 roku życia
- 2. Tak, na drugie i kolejne dzieci w rodzinie do 18 roku życia
- 3. Nie *(proszę przejść do pytania 29)*

25. Czy uważa Pan(i), że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” pozytywnie wpłynęło na poprawę jakości życia Pana(i) rodziny?

- 1. Zdecydowanie tak
- 2. Raczej tak
- 3. Zdecydowanie nie
- 4. Raczej nie
- 5. Nie wiem, trudno powiedzieć

26. Czy w momencie otrzymania świadczenia z Programu „Rodzina 500+” był(a) Pan(i) zatrudniony(a)?

- 1. Tak
- 2. Nie *(przejdźcie do pyt. 28)*

27. Co wpłynęło na to, że po przyznaniu świadczenia z Programu „Rodzina 500+” już Pan(i) nie pracuje? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- 1. Świadczenie z Programu „Rodzina 500 +” pozwala na zaspokojenie bieżących potrzeb
- 2. Nie pozwalały mi na to obowiązki rodzinne związane z opieką nad dzieckiem/dziećmi
- 3. Praca nie była opłacalna ze względu na koszty opieki nad dzieckiem/dziećmi
- 4. Inne, jakie?.....

Uwaga: Pytanie przeznaczone dla osób, które w pyt. 26 wskazały odpowiedź „nie”

28. Czy w związku z otrzymywaniem świadczenia z programu „Rodzina 500+” rozważa Pan(i) podjęcie pracy w najbliższym czasie?

- 1. Tak
- 2. Nie, dlaczego?

3. Nie wiem, trudno powiedzieć

Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy

29. W jakim celu zarejestrował(a) się Pan(i) w Urzędzie Pracy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

1. Aktywne poszukiwanie pracy
2. Uzyskanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotnego
3. Dostęp do szkoleń i staży
4. Pomoc w założeniu działalności gospodarczej
5. Poradnictwo zawodowe
6. Dofinansowanie studiów podyplomowych
7. Inne, jakie?.....

30. Jakimi formami pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy jest Pan(i) zainteresowany(a)? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

1. Uzyskanie zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy
2. Staże
3. Kursy/szkolenia
4. Poradnictwo zawodowe
5. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki
6. Studia podyplomowe
7. Świadczenia (zasiłki, dodatki aktywizacyjne etc.)
8. Pomoc w prowadzeniu/założeniu własnej działalności gospodarczej
9. Inne, proszę podać jakie?

31. Jaki ocenia Pan(i): (proszę ocenić w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza ocenę bardzo złą, a 5 – ocenę bardzo dobrą.)

Lp.		1	2	3	4	5
1.	Poziom zadowolenia ze współpracy z Urzędem					
2.	Efektywność form wsparcia realizowanych przez Urząd Pracy					
3.	Ofertę szkoleniową Urzędu Pracy					
4.	Kompetencje pracowników Powiatowego Urzędu Pracy					

32. Jak ogólnie ocenia Pan(i) działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku? (Oceny proszę dokonać w skali od 1-5, gdzie 1 oznacza ocenę bardzo złą, a 5 – ocenę bardzo dobrą.)

1	2	3	4	5	Nie wiem, trudno powiedzieć
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uwaga: Pytanie przeznaczone dla osób, które w pyt. 32 wskazały odpowiedź 1 lub 2

33. Jakie są przyczyny takiej oceny działalności Powiatowego Urzędu Pracy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

1. Niezadowalający poziom obsługi klientów PUP
2. Niedogodne warunki lokalowe/utrudniony dojazd
3. Zbyt mała dostępność środków na aktywizację zawodową

- 4. Brak dostatecznej informacji na temat działalności Urzędu
- 5. Inne, jakie?.....

34. Jakie dodatkowe oczekiwania ma Pan(i) w kontekście działalności Powiatowego Urzędu Pracy?

.....

Dziękujemy za wzięcie udziału w badaniu!

Kwestionariusz dla pracodawców

Szanowni Państwo,

Nasza firma na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku realizuje badanie lokalnego rynku pracy, którego celem jest uzyskanie informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie radomszczańskim wraz z prognozą jego rozwoju. Badanie jest w pełni anonimowe, a uzyskane wyniki posłużą do opracowania raportu zbiorczego.

Charakterystyka badanych przedsiębiorstw

1. Czy Państwa firma zlokalizowana jest w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku?

- 1. Tak
- 2. Nie

2. Gmina, w której zlokalizowana jest firma? *(proszę wskazać jedną odpowiedź)*

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Miasto Radomsko | <input type="checkbox"/> 9. Gmina Kodrąb |
| <input type="checkbox"/> 2. Gmina Radomsko | <input type="checkbox"/> 10. Gmina Lgota Wielka |
| <input type="checkbox"/> 3. Miasto i Gmina Kamieńsk | <input type="checkbox"/> 11. Gmina Ładzice |
| <input type="checkbox"/> 4. Miasto i Gmina Przedbórz | <input type="checkbox"/> 12. Gmina Mastowice |
| <input type="checkbox"/> 5. Gmina Dobryczyce | <input type="checkbox"/> 13. Gmina Wielgomłyny |
| <input type="checkbox"/> 6. Gmina Gidle | <input type="checkbox"/> 14. Gmina Żytno |
| <input type="checkbox"/> 7. Gmina Gomunice | |
| <input type="checkbox"/> 8. Gmina Kobbiele Wielkie | |

3. Jaka jest forma własności Pana(i) przedsiębiorstwa? *(proszę wskazać jedną odpowiedź)*

- 1. Publiczna
- 2. Prywatna

4. Jaka jest główna sekcja, w której działa Pana(i) firma? *(proszę wskazać jedną odpowiedź)*

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A) | <input type="checkbox"/> 13. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) |
| <input type="checkbox"/> 2. Górnictwo i wydobywanie (B) | <input type="checkbox"/> 14. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N) |
| <input type="checkbox"/> 3. Przetwórstwo przemysłowe (C) | <input type="checkbox"/> 15. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (O) |
| <input type="checkbox"/> 4. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (D) | <input type="checkbox"/> 16. Edukacja (P) |
| <input type="checkbox"/> 5. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E) | <input type="checkbox"/> 17. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q) |
| <input type="checkbox"/> 6. Budownictwo (F) | <input type="checkbox"/> 18. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R) |
| <input type="checkbox"/> 7. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów (G) | <input type="checkbox"/> 19. Pozostała działalność usługowa; Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (S i T) |
| <input type="checkbox"/> 8. Transport i gospodarka magazynowa (H) | |
| <input type="checkbox"/> 9. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I) | |
| <input type="checkbox"/> 10. Informacja i komunikacja (J) | |

11. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K) 20. Inne, jakie?.....
12. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L)

5. Ilu pracowników obecnie zatrudnia Państwa przedsiębiorstwo? (proszę wskazać jedną odpowiedź)

1. Od 0 do 9 pracowników
2. Od 10 do 49 pracowników
3. Od 50 do 249 pracowników
4. 250 i więcej pracowników

6. Czy obecnie zatrudniają Państwo obcokrajowców?

1. Tak
2. Nie (przejdźcie do pytania 11)

7. Dlaczego zatrudniają Państwo obcokrajowców?

1. Brak polskich pracowników gotowych podjąć pracę
2. Specyficzne kwalifikacje obcokrajowców:
- 1. Znajomość języka obcego
 - 2. Znajomość zagranicznych rynków zbytu
 - 3. Inne, jakie?.....
3. Niższe oczekiwania płacowe obcokrajowców
4. Większa dyspozycyjność obcokrajowców
5. Inne, jakie?.....

8. Obywatelami jakich krajów są obcokrajowcy zatrudnieni w Państwa firmie?

- 1.....
- 2.....
- 3.....

9. Jaka forma zatrudnienia dominuje w przypadku obcokrajowców? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Umowa na czas nieokreślony | <input type="checkbox"/> 5. Umowa w niepełnym wymiarze czasu pracy, jakim?..... |
| <input type="checkbox"/> 2. Umowa na czas określony | <input type="checkbox"/> 6. Inna, proszę podać jaka: |
| <input type="checkbox"/> 3. Umowa zlecenia/dzieło | |
| <input type="checkbox"/> 4. Umowa na zastępstwo | |

10. Jaka jest przeciętna wysokość wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w przypadku obcokrajowców? (proszę wskazać jedną odpowiedź)

1. Od 2000 do 2500 zł
2. Powyżej 2500 do 3000 zł
3. Powyżej 3000 zł
4. Odmowa odpowiedzi

11. Jaka forma zatrudnienia dominuje w przypadku polskich pracowników? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Umowa na czas nieokreślony | <input type="checkbox"/> 5. Umowa w niepełnym wymiarze czasu pracy, jakim?..... |
| <input type="checkbox"/> 2. Umowa na czas określony | <input type="checkbox"/> 6. Inna, proszę podać jaka:
..... |
| <input type="checkbox"/> 3. Umowa zlecenia/dzieło | |
| <input type="checkbox"/> 4. Umowa na zastępstwo | |

12. Jaka jest przeciętna wysokość wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w przypadku polskich pracowników? (proszę wskazać jedną odpowiedź)

1. Od 2000 do 2500 zł
2. Powyżej 2500 do 3000 zł
3. Powyżej 3000 zł
4. Odmowa odpowiedzi

13. Czy planują Państwo jakieś inwestycje w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Tak (przejdź do pytania 15) | <input type="checkbox"/> 3. Nie wiem, trudno powiedzieć (przejdź do pytania 16) |
| <input type="checkbox"/> 2. Nie | |

14. Dlaczego nie planują Państwo inwestycji w ciągu najbliższych 12 miesięcy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

1. Nie odczuwamy potrzeby realizowania inwestycji
2. Niedawno zakończyliśmy inwestycje
3. Brakuje nam środków finansowych na inwestycje
4. Zniechęcają nas zmieniające się przepisy prawa
5. Obawiamy się, że inwestycje nie przyniosą oczekiwanych zysków
6. Trudności z pozyskiwaniem pracowników uniemożliwiają realizowanie inwestycji
7. Inne, jakie?.....

15. Jaki rodzaj inwestycji Państwo planują?

1. Rozbudowa/przebudowa przedsiębiorstwa
2. Zmiana charakteru lub rozszerzenie swojej działalności gospodarczej
3. Wprowadzenie nowych produktów/usług
4. Wdrożenie nowych technologii/rozwój parku maszynowego
5. Rozszerzenie działalności na nowe obszary terytorialne
6. Inne, jakie?.....

Zapotrzebowanie na pracowników

16. Czy obecnie poszukują Państwo pracowników?

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Tak | <input type="checkbox"/> 3. Nie wiem, trudno powiedzieć (przejdź do pytania 22) |
| <input type="checkbox"/> 2. Nie (przejdź do pytania 22) | |

17. Dlaczego poszukują Państwo pracowników? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi):

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług | <input type="checkbox"/> 7. Brakowało nam pracowników z powodu konieczności uzupełnienia liczby pracowników wynikającego z przechodzenia na renty, emerytury itp. |
| <input type="checkbox"/> 2. Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług wśród odbiorców zagranicznych | <input type="checkbox"/> 8. Brakowało nam pracowników o odpowiednich kwalifikacjach i umiejętnościach |
| <input type="checkbox"/> 3. Rozbudowaliśmy firmę | |

4. Zakupiliśmy nowe maszyny i urządzenia
5. Zaczęliśmy stosować nowe technologie
6. Brakowało nam pracowników z powodu konieczności uzupełnienia liczby pracowników wynikającej z płynności, np. zwolnienia, zmiana pracodawcy
9. Inne, jakie?.....
10. Nie wiem, trudno powiedzieć

18. Czy są Państwo zainteresowani zatrudnieniem obcokrajowców?

1. Tak
2. Nie *(przejdźcie do pytania 20)*
3. Nie wiem, trudno powiedzieć *(przejdźcie do pytania 20)*

19. Obywateli jakich krajów chcieliby Państwo zatrudnić?

- 1.....
- 2.....
- 3.....

20. Proszę powiedzieć: w jakich zawodach, o jakich kwalifikacjach oraz ilu pracowników, Państwo poszukują?

Zawód/stanowisko osoby poszukiwanej	Wymagane kwalifikacje/uprawnienia	Doświadczenie zawodowe	Liczba osób
1.		<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Bez znaczenia	
2.		<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Bez znaczenia	
3.		<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Bez znaczenia	
4.		<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Bez znaczenia	

21. Jakie umiejętności (cechy osobowości, predyspozycje) powinni posiadać kandydaci na ww. stanowisko/stanowiska? *(możliwość wskazania kilku odpowiedzi)*

1. Zdolność szybkiego uczenia się/podnoszenia kwalifikacji
2. Odporność na stres
3. Komunikatywność
4. Zdolności manualne
5. Motywacja do pracy
6. Myślenie analityczne i syntetyczne
7. Dyspozycyjność
8. Umiejętność dobrej organizacji pracy
9. Wysoki poziom kultury osobistej
10. Kreatywność, innowacyjność, pomysłowość
11. Znajomość branży
12. Odpowiedzialność i profesjonalizm
13. Inne, jakie?.....

22. Czy Pana(i) zdaniem kwalifikacje absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu są adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy?

1. Tak, w dużym stopniu
2. Tak, lecz nie we wszystkich kierunkach kształcenia
3. Nie

23. Czy są Państwo zainteresowani utworzeniem nowych kierunków kształcenia, uwzględniających Państwa potrzeby zatrudnieniowe?

1. Tak, jakich?
 1.....
 2.....
 3.....
 4.....
2. Nie

24. Jakie są powody/czynniki motywujące/demotywuujące do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne z terenu powiatu? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

Czynniki motywujące	Czynniki demotywuujące
<input type="checkbox"/> 1. Chęć poprawy statusu społecznego <input type="checkbox"/> 2. Chęć poprawy sytuacji materialnej <input type="checkbox"/> 3. Chęć poprawy swojej samooceny <input type="checkbox"/> 4. Możliwość rozwoju osobistego <input type="checkbox"/> 5. Możliwość ciągłego kontaktu z ludźmi <input type="checkbox"/> 6. Poczucie stabilizacji i bezpieczeństwa <input type="checkbox"/> 7. Inne, proszę wskazać jakie? <input type="checkbox"/> 8. Żadne z powyższych	<input type="checkbox"/> 1. Brak wiary w siebie <input type="checkbox"/> 2. Uzależnienie od różnego rodzaju świadczeń z instytucji pomocowych <input type="checkbox"/> 3. Zbyt niskie zarobki oferowane przez lokalnych pracodawców <input type="checkbox"/> 4. Brak atrakcyjnych ofert pracy na lokalnym rynku pracy <input type="checkbox"/> 5. Zbyt wysokie wymagania pracodawców odnośnie kwalifikacji <input type="checkbox"/> 6. Trudności z dojazdem do pracy <input type="checkbox"/> 7. Trudności związane z zapewnieniem opieki nad dzieckiem/dziećmi <input type="checkbox"/> 8. Inne, proszę wskazać jakie? <input type="checkbox"/> 9. Żadne z powyższych

25. Jakie dodatkowe elementy oferuje Państwo obecnym/przyszłym pracownikom, aby utrzymać stanowiska pracy/zachęcić do podjęcia zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

1. Zwrot kosztów dojazdu do pracy
 2. Premie
 3. Kartę na zajęcia sportowe i kulturalne
 4. Ciepły posiłek w pracy
 5. Dofinansowanie do wypoczynku letniego dzieci
 6. Możliwość rozwoju zawodowego
 7. Żłobek/przedszkole zakładowe
 8. Inne, jakie?.....
 9. Żadne z powyższych

UWAGA: pytanie 26 i 27 skierowane do pracodawców znajdujących się w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku

26. Czy uważa Pan/i, że otwarcie żłobka/przedszkola na terenie Podstrefy przyczyniłoby się do utrzymania zatrudnienia/zwiększenia zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie?

1. Zdecydowanie tak
 2. Raczej tak
 3. Raczej nie
 4. Zdecydowanie nie

5. Nie wiem, trudno powiedzieć

27. Czy uważa Pan(i), że komunikacja miejska/podmiejska ma wpływ na zatrudnienie pracowników w Państwa przedsiębiorstwie?

1. Zdecydowanie tak
 2. Raczej tak
 3. Raczej nie
 4. Zdecydowanie nie
 5. Nie wiem, trudno powiedzieć

UWAGA: blok pytań skierowany do wszystkich pracodawców

Wpływ Programu „Rodzina 500 +” na aktywność zawodową pracowników

28. Czy uważa Pan(i), że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” pozytywnie wpływa na zatrudnienie/utrzymanie zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie?

1. Zdecydowanie tak *(proszę przejść do pyt. 30)*
 2. Raczej tak *(proszę przejść do pyt. 30)*
 3. Zdecydowanie nie
 4. Raczej nie
 5. Nie wiem, trudno powiedzieć *(proszę przejść do pyt. 30)*

29. Dlaczego uważa Pan(i), że świadczenie na dzieci w ramach Programu „Rodzina 500+” nie wpływa pozytywnie na zatrudnienie/utrzymanie zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie?

1. Pracownicy rezygnują z pracy, ponieważ świadczenie z Programu „Rodzina 500 +” pozwala na zaspokojenie bieżących potrzeb
 2. Pracownicy rezygnują z pracy, ponieważ wolą zająć się opieką nad dziećmi i obowiązkami związanymi z prowadzeniem domu
 3. Pracownicy rezygnują z pracy, ponieważ nie jest ona opłacalna ze względu na koszty opieki nad dzieckiem/dziećmi
 4. Pracownicy wnoszą o zmniejszenie wymiaru czasu pracy, aby uzyskać świadczenie na pierwsze dziecko
 5. Inne, jakie?.....

UWAGA: blok pytań skierowany do pracodawców spoza Podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku

Współpraca z firmami znajdującymi się w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku

30. Czy w ciągu ostatnich dwóch lat Pana(i) przedsiębiorstwo współpracowało z podmiotami zlokalizowanymi na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej? *(możliwość wskazania jednej odpowiedzi):*

1. Tak
 2. Nie *(proszę przejść do pytania do pyt. 36)*

31. Jaki charakter miała podejmowana współpraca?

1. Stały
 2. Cykliczny - w zależności od potrzeb

32.7 czyjej inicjatywy została podjęta współpraca?

- 1. Z naszej inicjatywy
- 2. Z inicjatywy firmy zlokalizowanej na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej
- 3. Inne, jakie?.....

33. Jaki był zakres tej współpracy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- 1. Wykonywanie usług na rzecz przedsiębiorstw ze Strefy, jakich?.....
- 2. Podwykonawstwo
- 3. Dostawa materiałów/produktów na rzecz przedsiębiorstw ze Strefy
- 4. Zakup produktów wytwarzanych na terenie Strefy
- 5. Inny, jaki?.....

34. W jaki sposób podejmowana współpraca wpłynęła na rozwój firmy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- 1. Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług
- 2. Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług wśród odbiorców zagranicznych
- 3. Rozbudowaliśmy firmę
- 4. Zakupiliśmy nowe maszyny i urządzenia
- 5. Zaczęliśmy stosować nowe technologie
- 6. Zwiększyliśmy zatrudnienie
- 7. Inne, jakie?.....

35. Czy bez współpracy Państwa przedsiębiorstwo mogłoby funkcjonować samodzielnie?

- 1. Tak
- 2. Nie
- 3. Nie wiem, trudno powiedzieć

Uwaga: pytanie przeznaczone dla osób, które w pyt. 30 wskazały odpowiedź „nie”

36. Dlaczego Pana(i) przedsiębiorstwo nie współpracuje z podmiotami zlokalizowanymi na terenie Strefy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi):

- 1. Przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie strefy nie szukają partnerów wśród lokalnych firm
- 2. Przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie strefy nie mają zapotrzebowania na oferowane przez nas produkty/usługi
- 3. Przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie strefy mają zbyt wysokie wymagania odnośnie kosztów
- 4. Przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie strefy proponują niesatysfakcjonujące warunki współpracy
- 5. Nie jesteśmy zainteresowani współpracą, dlaczego?.....

UWAGA: blok pytań skierowany do pracodawców znajdujących się w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku

Współpraca z lokalnymi firmami**37. Czy w ciągu ostatnich dwóch lat Pana(i) przedsiębiorstwo współpracowało z firmami zlokalizowanymi na terenie powiatu? (możliwość wskazania jednej odpowiedzi):**

- 1. Tak

2. Nie *(proszę przejść do pytania do pyt. 43)*

38. Jaki charakter miała podejmowana współpraca?

1. Stały
 2. Cykliczny - w zależności od potrzeb

39. Z czyjej inicjatywy została podjęta współpraca?

1. Z naszej inicjatywy
 2. Z inicjatywy lokalnej firmy
 3. Inne, jakie?.....

40. Jaki był zakres tej współpracy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi):

1. Wykonywanie usług na rzecz naszego przedsiębiorstwa, jakich?.....
 2. Podwykonawstwo
 3. Dostawa materiałów/produktów na rzecz naszego przedsiębiorstwa
 4. Zakup naszych produktów
 5. Inny, jaki?.....

41. W jaki sposób podejmowana współpraca wpłynęła na rozwój firmy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

1. Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług
 2. Wzrosła sprzedaż produkowanych przez nas produktów/świadczonych usług wśród odbiorców zagranicznych
 3. Rozbudowaliśmy firmę
 4. Zakupiliśmy nowe maszyny i urządzenia
 5. Zaczęliśmy stosować nowe technologie
 6. Zwiększyliśmy zatrudnienie
 7. Inne, jakie?.....

42. Czy bez współpracy Państwa przedsiębiorstwo mogłoby funkcjonować samodzielnie?

1. Tak
 2. Nie
 3. Nie wiem, trudno powiedzieć

Uwaga: pytanie przeznaczone dla osób, które w pyt. 37 wskazały odpowiedź „nie”

43. Dlaczego Pana(i) przedsiębiorstwo nie współpracuje z podmiotami zlokalizowanymi na terenie powiatu? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi):

1. Nie szukamy partnerów wśród lokalnych firm
 2. Nie mamy zapotrzebowania na oferowane przez lokalne firmy produkty/usługi
 3. Nasze wymagania odnośnie kosztów są niesatysfakcjonujące dla lokalnych firm
 4. Proponowane przez nas warunki współpracy są niesatysfakcjonujące dla lokalnych firm
 5. Nie jesteśmy zainteresowani współpracą, dlaczego?.....

44. Jakie oczekiwania mają Państwo w kontekście współpracy z lokalnymi firmami?

.....

UWAGA: blok pytań skierowany do wszystkich pracodawców

Współpraca z innymi instytucjami/organizacjami

45. Czy w ciągu ostatnich dwóch lat Pana(i) przedsiębiorstwo współpracowało z innymi instytucjami/organizacjami z terenu powiatu? (możliwość wskazania jednej odpowiedzi):

1. Tak
 2. Nie (proszę przejść do pyt. 48)

46. Z jakimi instytucjami/organizacjami z terenu powiatu Państwo współpracowali?

1. Organizacje pozarządowe
 2. Szkoły ponadgimnazjalne
 3. Szkoły wyższe
 4. Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców w Radomsku
 5. Regionalna Izba Przemysłowo – Handlowa w Radomsku
 6. Inne, jakie?.....

47. Jaki był zakres tej współpracy?

Instytucja organizacja	Zakres współpracy
1. Organizacje pozarządowe	
2. Szkoły ponadgimnazjalne	
3. Szkoły wyższe	
4. Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców w Radomsku	
5. Regionalna Izba Przemysłowo – Handlowa w Radomsku	
6. Inne	

48. Jakie dodatkowe oczekiwania mają Państwo w kontekście działalności instytucji/organizacji z terenu powiatu?

.....

UWAGA: blok pytań skierowany do wszystkich pracodawców

Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy

49. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy współpracowali Państwo z Powiatowym Urzędem Pracy w Radomsku?

1. Tak
 2. Nie (proszę przejść do pyt. 52)

50. Jak ogólnie oceniają Państwo dotychczasową współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy? Oceny proszę dokonać w skali od 1-5, gdzie 1 oznacza ocenę bardzo złą, a 5 – ocenę bardzo dobrą.

1	2	3	4	5	Nie wiem, trudno powiedzieć
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

UWAGA: Pytanie przeznaczone dla osób, które w pyt. 50 wskazały ocenę 1 lub 2

51. Jakie są przyczyny takiej oceny działalności Powiatowego Urzędu Pracy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- 1. Niezadowalający poziom obsługi pracodawców
- 2. Zbyt mała dostępność środków na poszczególne formy dedykowane pracodawcom
- 3. Brak dostatecznej informacji na temat działalności Urzędu
- 4. Inne, jakie?.....

52. Jakimi formami pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy jest Pan(i) zainteresowany(a) w kontekście najbliższych 12 miesięcy? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- 1. Pośrednictwo pracy
- 2. Prace interwencyjne
- 3. Staże, w jakim zawodzie?.....
- 4. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy
- 5. Kursy/szkolenia zamawiane pod kątem stanowiska pracy
- 6. Wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- 7. Inne, proszę podać jakie
- 8. Nie jesteśmy zainteresowani współpracą z PUP

Proszę wypełnić pytanie 53 tylko w przypadku, kiedy respondent jest zainteresowany wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (pyt. 52, pkt 6)

53. O jakich formach wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Państwo chcieliby Państwo skorzystać?

- 1. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- 2. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- 3. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- 4. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia

54. Jakie dodatkowe oczekiwania mają Państwo w kontekście działalności Powiatowego Urzędu Pracy?

.....

Dziękujemy za wzięcie udziału w badaniu!