

„Każdy, kto przestaje się uczyć jest stary, bez względu na to, czy ma 20 czy 80 lat. Kto kontynuuje naukę pozostaje młody. Najwspanialszą rzeczą w życiu jest utrzymywanie swojego umysłu młodym.”

Henry Ford (Ford Motor Company)



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

wspiera osoby pracujące,
które chcą:

- rozwijać się zawodowo,
- nabywać nowe umiejętności oraz je aktualizować,
- podnosić kwalifikacje zawodowe.

Dla kogo?



Aktualnie, dofinansowanie mogą uzyskać wszyscy pracodawcy (zatrudniający na umowę o pracę co najmniej jednego pracownika), którzy chcą inwestować w podniesienie kompetencji własnych lub pracowników.

Ile i za ile?

W ramach KFS pracodawca można otrzymać środki na dofinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego (jednak nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika),
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego jeśli jesteś mikroprzedsiębiorcą (jednak nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika).

Na co?

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Droga do krok po kroku...

1

Przyjdź do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności – uzyskasz tu wszelkie niezbędne informacje, wskazówki oraz druk wniosku.

Zanim złożysz wniosek zorientuj się:

- czy wpisujesz się w priorytety wydatkowania środków KFS w 2023 roku (na pewno znajdziesz je na stronie urzędu pracy oraz na następnej stronie),
- jakie szkolenia (formy kształcenia) będą rozwijały pracowników, nadawały lub uzupełniały uprawnienia,
- kto może zrealizować szkolenie (kiedy, gdzie, w jaki sposób, według jakiego programu i oczywiście za ile). Nawiąż współpracę z firmą szkoleniową, która według Ciebie najlepiej sprosta szkoleniowym oczekiwaniom, będzie wiarygodna i przedstawi najlepszą ofertę.

2

3

Wypełnij, a następnie złóż wniosek wraz z wymaganymi załącznikami w postaci papierowej lub elektronicznej (w terminie naboru wniosków).

Kiedy już złożysz wniosek - pierwszy etap możesz uznać za zamknięty. Kolejne działania realizuje urząd pracy:

Ocena złożonego przez Ciebie wniosku.

Na tym etapie, pracownicy urzędu szczególną uwagę zwrócą na uzasadnienie potrzeby realizacji wskazanej przez Ciebie formy kształcenia. Możliwe też, że urząd podejmie z Tobą negocjacje np. w zakresie ceny usługi, realizatora czy programu kształcenia. W zależności od pozytywnego zakończenia negocjacji, kolejnym krokiem będzie:

4

Podpisanie umowy z PUP.

Realizacja szkolenia.

Rozliczenie umowy.

5

6

7



Powiatowy
Urząd Pracy
w Radomsku

Szczegółowe informacje:

www.radomsko.praca.gov.pl

pod nr tel. 44 683 73 54 do 56, -58, - 62 wew. 42
lub w siedzibie Urzędu przy ul. Tysiąclecia 2 w pokoju nr 19



Przed złożeniem wniosku musisz też pamiętać o tym, by Twój wniosek wpisywał się w **co najmniej jeden z priorytetów wydatkowania środków KFS w 2023 r.** Zgodnie z nimi, wsparcie ma być realizowane:

- 1 przez pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- 2 w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- 3 w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4 dla nowozatrudnionych osób powyżej 50 roku życia (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków),
- 5 dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 6 dla osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Po wykorzystaniu środków z KFS, urząd pracy może pozyskać **środki z Rezerwy Ministra**. Dla ich wydatkowania wsparcie ma być realizowane:

- 1 dla pracowników CIS, KIS, WTZ, ZAZ, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach o statusie przedsiębiorstwa społecznego,
- 2 dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- 3 w obszarach/ branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju,
- 4 dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- 5 dla osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.