



**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
POWIATU RADOMSZCZAŃSKIEGO NA LATA 2021-2023**



Radomsko 2021

Spis treści

I. WPROWADZENIE.....	5
ZGODNOŚĆ PROGRAMU Z DOKUMENTAMI STRATEGICZNYMI	5
II. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY – WYBRANE ZAGADNIENIA	7
STOPA BEZROBOCIA	7
WIELKOŚĆ I STRUKTURA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	8
PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ	21
ZAPOTRZEBOWANIE NA UMIEJĘTNOŚCI I KWALIFIKACJE	24
III. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY (Analiza SWOT)	27
IV. ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA W POWIECIE RADOMSZCZAŃSKIM NA LATA 2021-2023	29
V. RAMY FINANSOWE.....	39
VI. SYSTEM REALIZACJI I MONITOROWANIE PROGRAMU	39
VII. ZAKOŃCZENIE.....	39
Spis Tabel.....	41
Spis wykresów	41

I. WPROWADZENIE

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie radomszczańskim na lata 2021 - 2023, został opracowany na podstawie art. 9, ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku (Dz.U. 2020 poz. 1409, z późn. zm.).

Niniejszy dokument określa cele i zadania w zakresie aktywizacji zawodowej i podtrzymywania zdolności do pracy bezrobotnych mieszkańców powiatu, realizowane w imieniu samorządu powiatowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w powiecie radomszczańskim na lata 2021 - 2023:

- ⇒ przygotowano korzystając z analizy bezrobocia rejestrowanego w powiecie radomszczańskim oraz analizy danych statystycznych GUS,
- ⇒ jest zgodny z obowiązującymi dokumentami strategicznymi,
- ⇒ realizacja przewidzianych działań determinowana będzie dostępnymi środkami Funduszu Pracy przydzielonymi na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, jak również środkami pozyskanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku ze źródeł zewnętrznych (w tym środków Europejskiego Funduszu Społecznego),
- ⇒ ma charakter otwarty, co oznacza możliwość wprowadzenia niezbędnych zmian w sposobie realizacji proponowanych zadań, jeśli wymagać tego będą okoliczności, np. w przypadku zmiany obowiązujących przepisów.

ZGODNOŚĆ PROGRAMU Z DOKUMENTAMI STRATEGICZNYMI

Europejska Strategia Zatrudnienia

wyznacza trzy cele Unii Europejskiej w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia:

- osiągnięcie pełnego zatrudnienia,
- poprawa jakości i produktywności pracy,
- wzmocnienie spójności społecznej i integracji.

Powyższe cele mają zostać osiągnięte przez wszystkie państwa członkowskie poprzez realizację działań w obrębie czterech wyznaczonych filarów Europejskiej Strategii Zatrudnienia, które obejmują:

- poprawę zdolności do uzyskiwania i utrzymania zatrudnienia poprzez rozwój jakości zasobów ludzkich,
- rozwój przedsiębiorczości,
- poprawę zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i pracowników,
- wzmocnienie polityki równości szans na rynku pracy.

Dokumenty krajowe

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz.U. 2020 poz. 1409, z późn. zm.)

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)

Dokumenty regionalne oraz lokalne

- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 (Projekt)
Sfera gospodarcza – Cel strategiczny: Nowoczesna i konkurencyjna gospodarka.
Cel operacyjny 1.2. Podnoszenie jakości kapitału ludzkiego
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020,
Oś priorytetowa VIII – Zatrudnienie
Priorytet: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.
Cel szczegółowy: Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo.
- Strategia Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Radomszczańskiego na lata 2011-2015
Cel strategiczny 2.: Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
Cel operacyjny: 1. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Beneficjentami Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w powiecie radomszczańskim na lata 2021 – 2023:

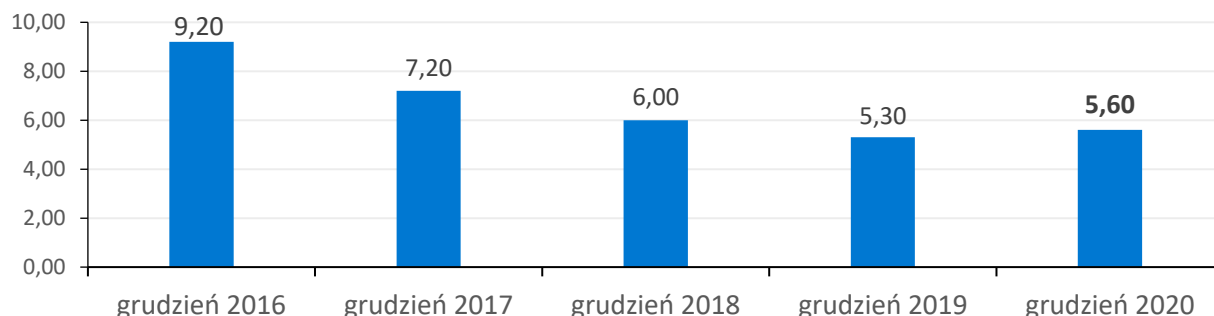
- osoby bezrobotne, zwłaszcza będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- osoby poszukujące pracy,
- osoby chcące się przekwalifikować lub podnieść swoje kwalifikacje,
- osoby dotychczas bierne zawodowo,
- pracodawcy i/lub przedsiębiorcy,
- inne osoby i instytucje zainteresowane sytuacją na lokalnym rynku pracy.

II. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY – WYBRANE ZAGADNIENIA

STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2020 roku w powiecie radomszczańskim wyniosła 5,6%. Na przestrzeni ostatnich pięciu lat ma ona tendencję spadkową. Tendencja ta została zachwiana dopiero z końcem 2020 r., kiedy to na skutek zmian w gospodarce wywołanych pandemią COVID-19, wskaźnik bezrobocia na koniec 2020 roku wzrósł o 0,3 pkt procentowego.

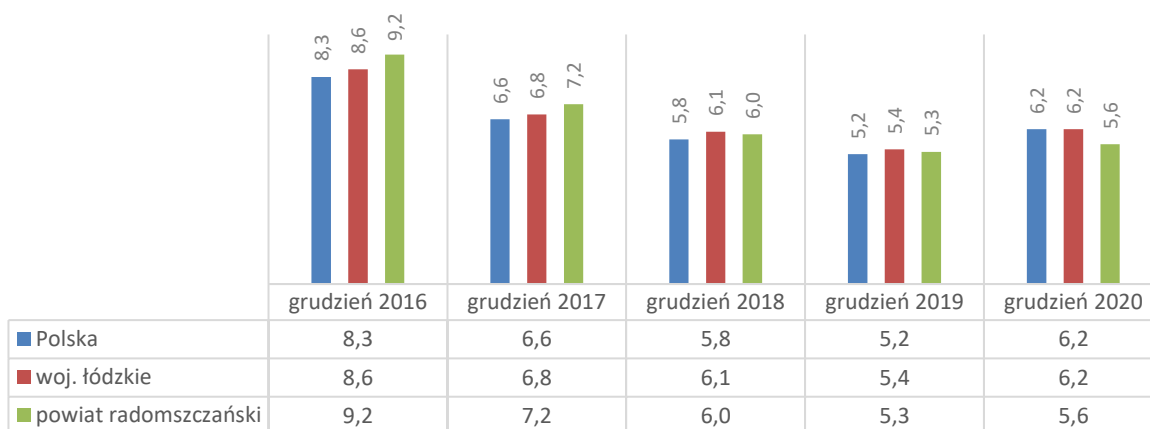
Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego).



Źródło: opracowanie własne

Na tle kraju oraz województwa łódzkiego, wskaźnik stopy bezrobocia był wyższy w latach 2016-2018. Wyrównaniu uległ w 2019 roku, natomiast w 2020 roku był niższy od stopy bezrobocia w kraju i województwie łódzkim o 0,6 pkt procentowego, na co niewątpliwie miała wpływ sytuacja związana z ogłoszeniem pandemii Covid-19, powodując ogólny wzrost stopy bezrobocia.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 (wg stanu na 31. grudnia każdego roku kalendarzowego).



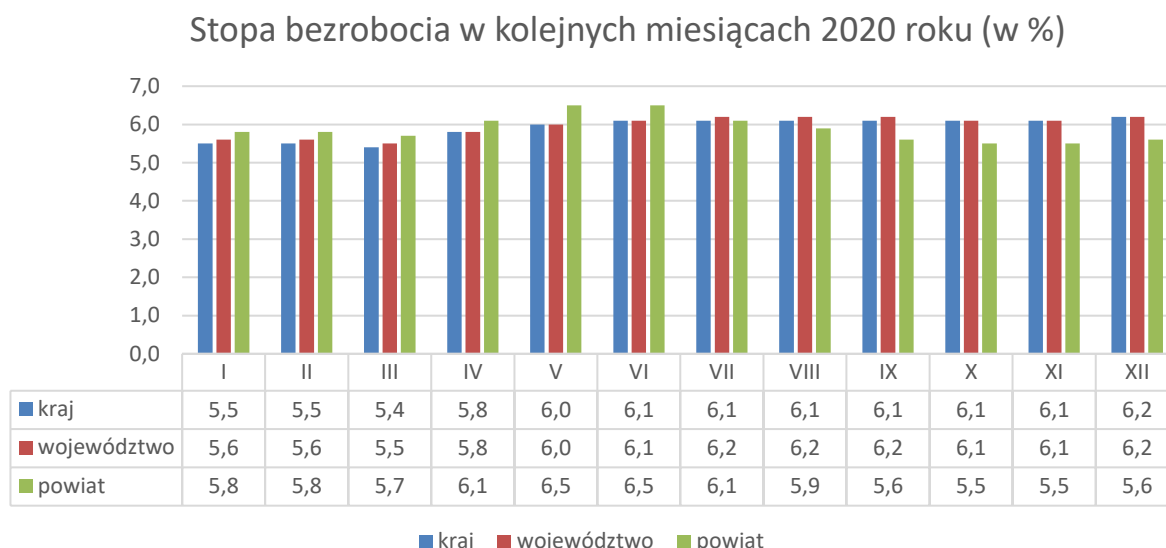
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS i PUP.

Jak wynika z Raportu *Sytuacja na rynku pracy w dobie pandemii koronawirusa*¹ wybuch epidemii zakłócił obserwowane od kilku lat tendencje spadku poziomu bezrobocia. Od marca 2020r. nastąpił jego wzrost – w skali kraju, w okresie od 1 marca do 31 sierpnia poziom bezrobocia wzrósł o 0,7 p.proc (z 5,4% w marcu do 6,1% w sierpniu)². W grudniu 2020 r. stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 6,2%.

Autorzy Raportu zaznaczają, że „w rzeczywistości bezrobocie mogło być wyższe, niż wynikało to z danych płynących z urzędów pracy. Z badania Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, GRAPE i CASE wynikało, że wiele osób z przyczyn obiektywnych, np. z obawy przed ryzykiem zakażenia podczas przejazdu lub w urzędzie pracy, nie rejestrowało się w urzędach pracy. Wysoka liczba osób nieszukających pracy jest przejawem zdrowego rozsądku i maskuje prawdziwą skalę problemu na rynku pracy.”²

W powiecie radomszczańskim, w 2020 r. największy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w miesiącach marzec – czerwiec (z 5,7% do 6,5%). W drugiej połowie roku wskaźnik ten zaczął maleć, by – w grudniu 2020 r. osiągnąć 5,6%.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie radomszczańskim w kolejnych miesiącach 2020 r. (styczeń – grudzień; wg stanu na ostatni dzień każdego miesiąca).



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS i PUP.

WIELKOŚĆ I STRUKTURA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Liczba osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych w województwie łódzkim wyniosła 58 722 osoby i w porównaniu z rokiem 2018 roku zmalała o 7 314 osób. Dla porównania, w analogicznym okresie 2017 roku (grudzień-listopad) liczba ta wynosiła 72 662, natomiast w 2016 r. 91 041 osób. Tym samym, na przestrzeni czterech lat, liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim zmalała o 32 319 osób. Dopiero w 2020 roku odnotowano jej wzrost o 9 090 osób. Podobna tendencja dotyczy sytuacji w ujęciu całego kraju oraz powiatu radomszczańskiego, co przedstawia poniższa tabela.

¹ Sytuacja na rynku pracy w dobie pandemii koronawirusa – Raport, OPZZ, 2020, str. 3

² Tamże, str. 3

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 (wg stanu na 31. grudnia każdego roku kalendarzowego).

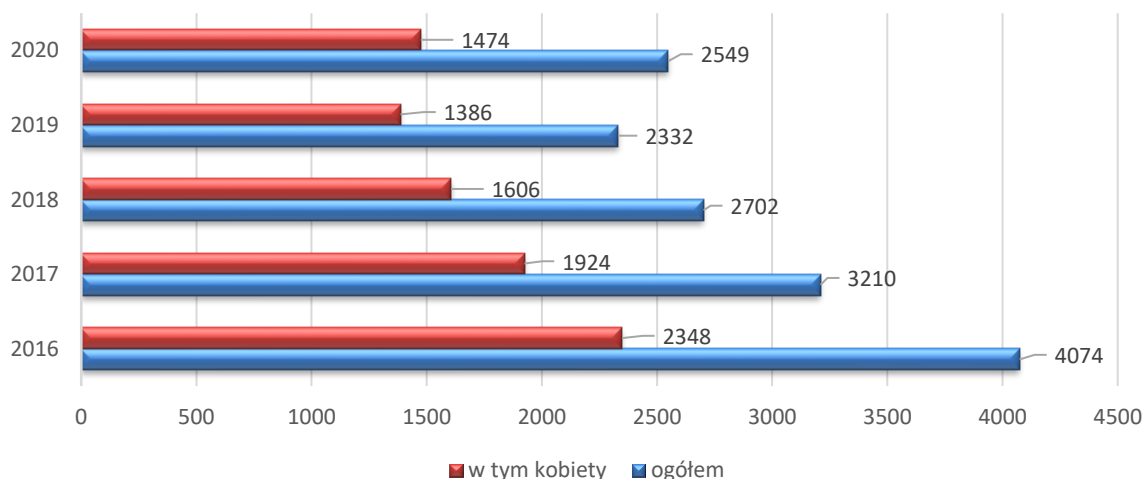
Liczba osób bezrobotnych w latach 2016-2020			
rok	Polska	woj. łódzkie	powiat radomszczański
2016	1 335 155,00	91 041,00	4 074,00
2017	1 081 746,00	72 662,00	3 210,00
2018	968 888,00	66 036,00	2 702,00
2019	866 374,00	58 722,00	2 332,00
2020	1 046 432,00	67 812,00	2 549,00

Źródło: opracowanie własne

Na wahania stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym czasookresie i/lub zawodzie wpływa wiele czynników. W dalszym ciągu duże znaczenie ma sezonowość pracy w niektórych obszarach działalności podmiotów gospodarczych (np. w budownictwie) czy duża fluktuacja siły roboczej w innych (np. w handlu), ale jednocześnie coraz częściej lokalny rynek pracy kształtowany jest także przez procesy naturalne, charakterystyczne dla rozwiniętych gospodarek, związane np. ze zmianą miejsca pracy (bezrobocie frykcyjne) czy z niedopasowaniem struktury podaży i popytu na pracę np. w konsekwencji postępu technologicznego (bezrobocie strukturalne)³. Dodatkowo, w 2020 r. na wzrost liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne wpłynęła sytuacja wywołana ogłoszoną pandemią.

Dostępne dane wskazują, że na przestrzeni lat 2016 – 2020, w powiecie radomszczańskim odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych o 1525 osób (Wykres 4).

Wykres 4. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomsku w latach 2016-2020 (wg stanu na 31. grudnia każdego roku kalendarzowego).

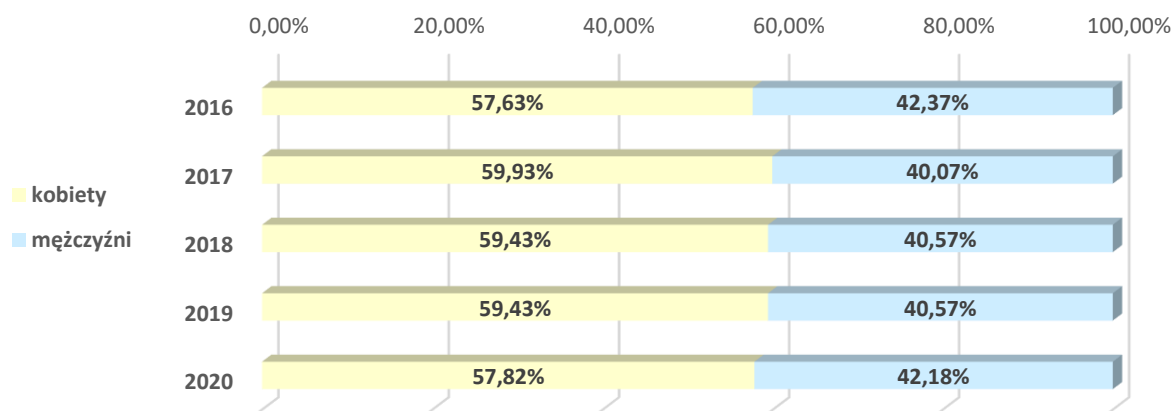


Źródło: opracowanie własne

Przez wszystkie lata objęte analizą, wśród zarejestrowanych bezrobotnych przeważały kobiety. Wskaźnik udziału kobiet i mężczyzn w całkowitej liczbie osób pozostających bez pracy w latach 2016-2020 przedstawia wykres 5.

³ Marek Góra, Urszula Sztanderska „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, Warszawa 2006, str. 23

Wykres 5. Wskaźnik udziału kobiet i mężczyzn w całkowitej liczbie osób pozostających bez pracy w latach 2016-2020 (wg stanu na 31. grudnia każdego roku kalendarzowego).

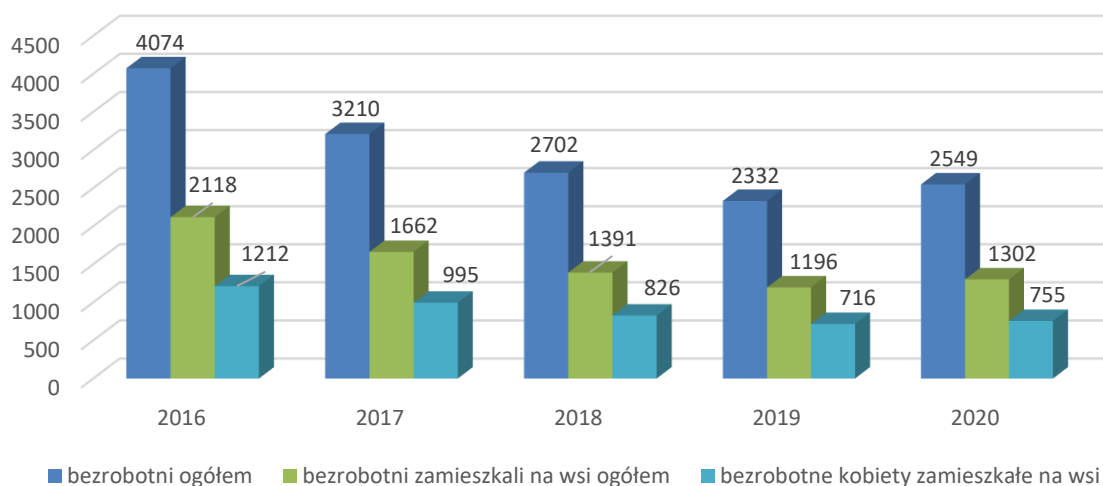


Źródło: opracowanie własne

Miejsce zamieszkania

Wg stanu na dzień 31.12.2020 roku, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku pozostawało 1302 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi, co stanowi 51,07% wszystkich zarejestrowanych. Ponadto, w statystykach bezrobotnych zamieszkałych na wsi przeważają kobiety. Poniższy wykres przedstawia poziom bezrobocia na wsi w latach 2016 – 2020.

Wykres 6. Bezrobotni ogółem i bezrobotni zamieszkali na wsi w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego).

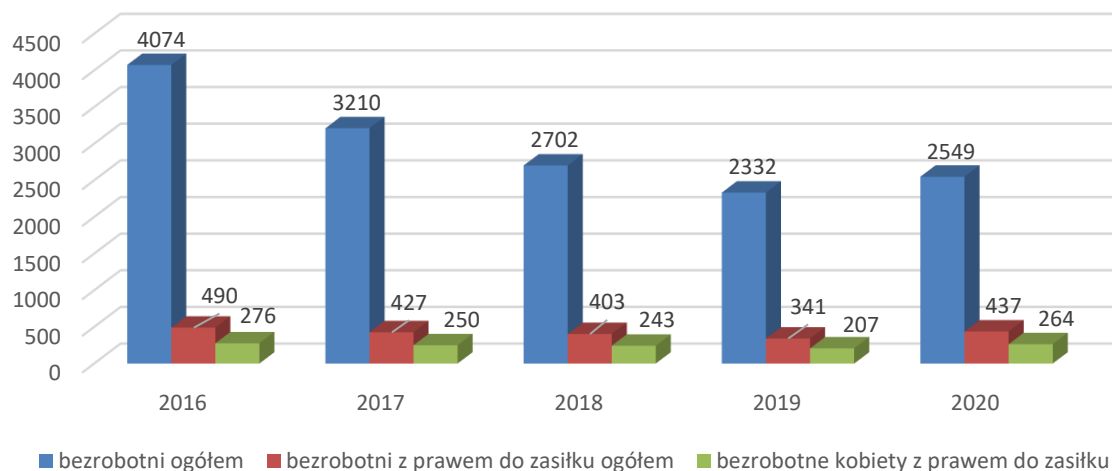


Źródło: opracowanie własne

Prawo do zasiłku

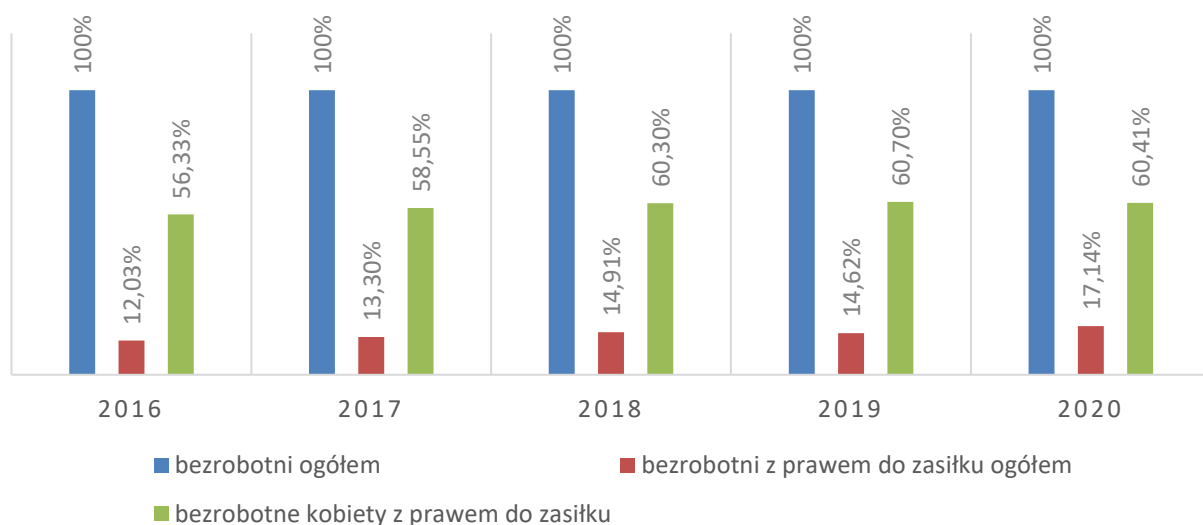
W końcu IV kwartału 2020 roku 17,14% zarejestrowanych w PUP w Radomsku bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku. Od końca 2016 roku wskaźnik ten ulegał wahaniom, jednak ostatecznie wzrósł o 5,11%. Przez ten okres zwiększył się również udział kobiet z zasiłkiem wśród ogółu bezrobotnych uprawnionych do tego świadczenia z 56,33% do 60,41%.

Wykres 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2016 - 2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego).



Źródło: opracowanie własne

Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2016 – 2020 w ujęciu procentowym (wg stanu na 31. grudnia każdego roku kalendarzowego).



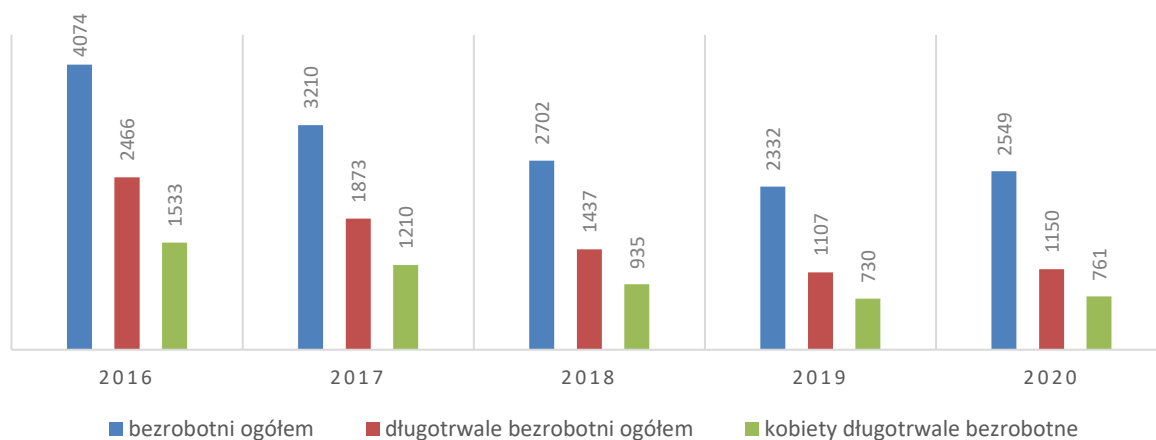
Źródło: opracowanie własne

Czas pozostawania bez pracy

Długotrwale bezrobotni (zgodnie z ustawową definicją) to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. To jedna z kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Analiza danych statystycznych wykazała, że w końcu grudnia 2020 roku w PUP w Radomsku zarejestrowanych było 1150 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 761 kobiet (wykres 9).

Wykres 9. Bezrobotni ogółem i długotrwale bezrobotni w powiecie radomszczańskim w latach 2016 – 2020 (wg stanu na 31.grudnia każdego roku).

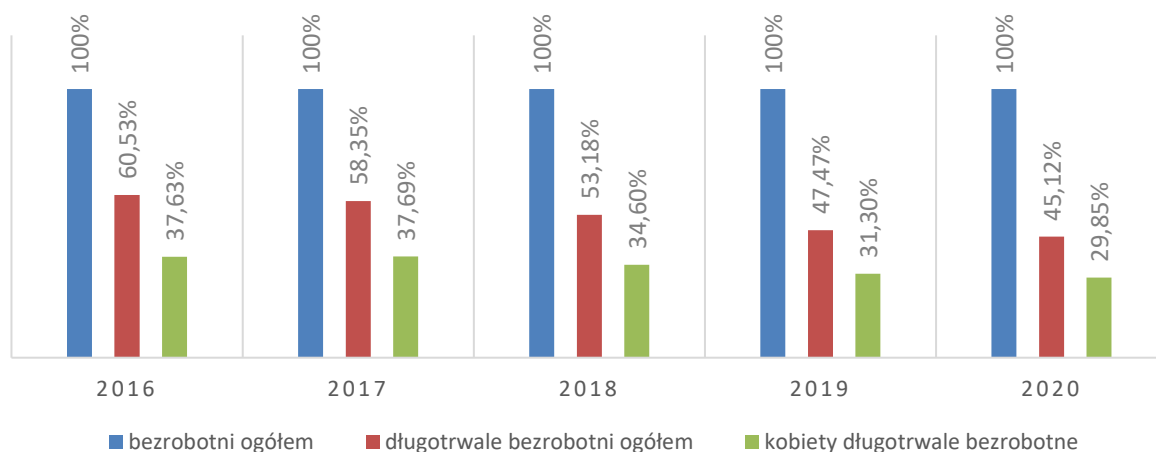


Źródło: opracowanie własne

Udział osób długotrwale bezrobotnych w bezrobociu rejestrowanym wyniósł 45,11% i od końca 2016 roku istotnie się zmniejszył - z 60,53% w 2016 r. do 45,11% w 2020 r.

W omawianej grupie osób, kobiety stanowią 29,85% ogółu bezrobotnych osób. Warto jednak zauważyć, że grupa kobiet (761 K) stanowi 66,17% ogółu długotrwale bezrobotnych osób (2020r.).

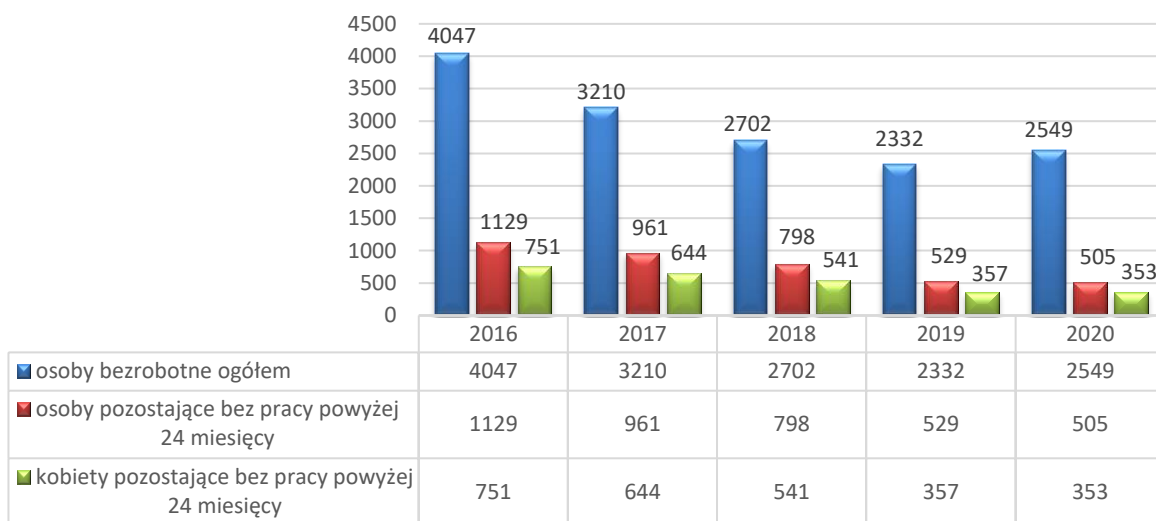
Wykres 10. Bezrobotni ogółem i długotrwale bezrobotni w powiecie radomszczańskim w latach 2016 – 2020 w układzie procentowym (wg stanu na 31.grudnia każdego roku).



Źródło: opracowanie własne

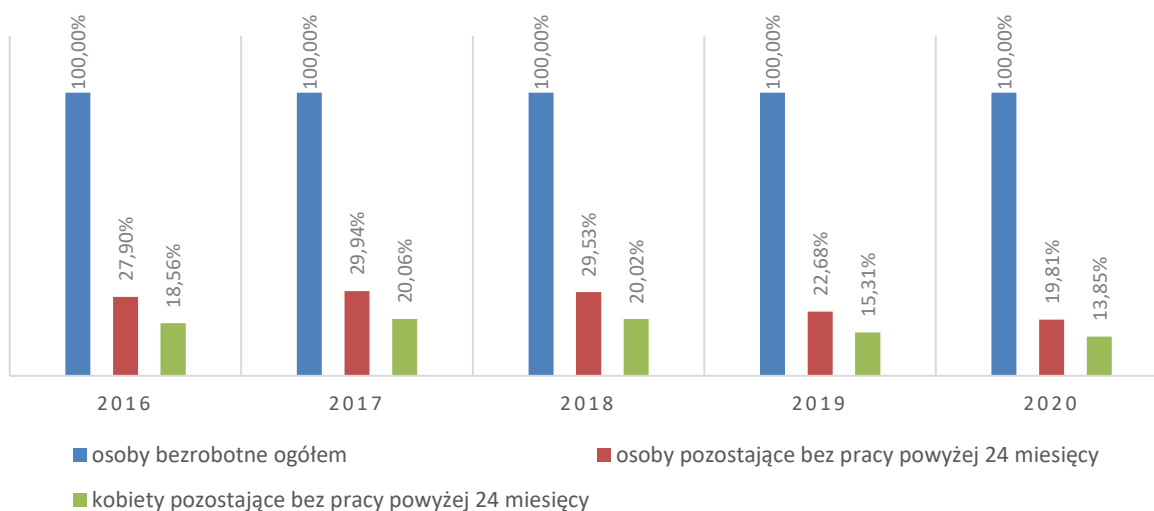
Szczególnie zagrożone dezaktualizacją kwalifikacji zawodowych, a tym samym utrudnionym powrotem na rynek pracy, są jednak osoby pozostające bez zatrudnienia bez przerwy powyżej 24 miesięcy. W rejestrach bezrobocia w powiecie radomszczańskim w końcu IV kwartału 2020 roku pozostawało 505 takich osób (19,81%). Od końca 2016 roku liczba osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy zmalała o 624 osoby. Zmniejszył się również wskaźnik omawianej grupy wśród bezrobotnych ogółem o 7,9%.

Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).



Źródło: opracowanie własne

Wykres 12. Liczba osób bezrobotnych pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy w latach 2016-2020 w układzie procentowym (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).



Źródło: opracowanie własne

W omawianej grupie osób, kobiety stanowią (stan na 31 grudnia 2020r.):

- 13,85% ogółu bezrobotnych osób,
- 69,90% ogółu osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy. W 2020 r. w stosunku do 2019 roku zauważalny jest w tej grupie wzrost liczby kobiet o 2,42 p.proc. (z 67,48% do 69,90%).

Wiek

W zakresie struktury wiekowej bezrobotnych w powiecie radomszczańskim, przez cały omawiany okres najliczniejszą kategorię stanowiły osoby w wieku 30-49 lat. W końcu 2020 roku w ewidencji PUP w Radomsku w tej grupie wiekowej pozostawało 1119 osób (43,9%). Od końca 2016 roku liczba ta zmalała o 727 osób. Zmniejszył się również wskaźnik omawianej grupy wśród bezrobotnych ogółem o 1,41 punktu procentowego. Szczegółowe dane na temat struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2016 – 2020 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku).

	31.12.2016		31.12.2017		31.12.2018		31.12.2019		31.12.2020	
	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K
18-29	932	629	713	499	599	418	624	437	695	455
30-49	1846	1190	1490	392	1251	852	981	659	1119	729
50+	1296	529	1007	403	852	336	727	290	735	290
łącznie	4074	2348	3210	1294	2702	1606	2332	1386	2549	1474
O – ogółem; K – kobiety										

Źródło: opracowanie własne

W omawianym przedziale czasu zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące osób bezrobotnych z najmłodszej kategorii wiekowej. Od końca 2016 roku liczebność tej grupy zmalała o 237 osób. Nadal jednak analiza struktury tej grupy bezrobotnych pozwala stwierdzić, iż młodzi ludzie nie są wystarczająco przygotowani do wejścia na rynek pracy.

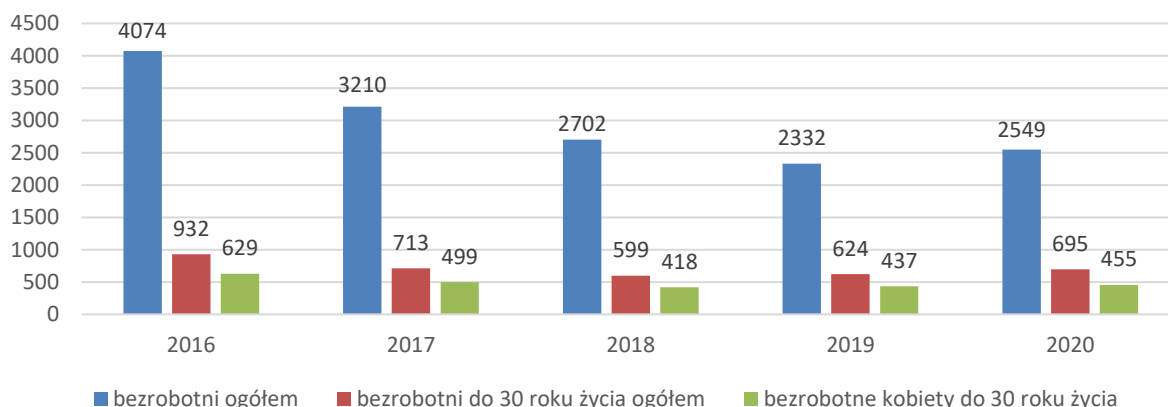
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2016-2020 (procentowo).

	31.12.2016		31.12.2017		31.12.2018		31.12.2019		31.12.2020	
	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K
18-29	22,88%	67,49%	22,21%	69,99%	22,17%	69,78%	26,76%	70,03%	27,27%	65,47%
30-49	45,31%	64,46%	46,42%	26,31%	46,30%	68,11%	42,07%	67,18%	43,90%	65,15%
50+	31,81%	40,82%	31,37%	40,02%	31,53%	39,44%	31,17%	39,89%	28,83%	39,46%
O – ogółem; K – kobiety										

Źródło: opracowanie własne

W końcu grudnia 2020 r. w rejestrach bezrobocia w powiecie radomszczańskim znajdowało się 695 osób do 30 roku życia (ponad 27% ogółu bezrobotnych), z czego 65,5% tej grupy osób stanowiły kobiety. W odniesieniu do stanu z końca 2016 roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych do 30 roku życia o 237 osób. Jednak uwzględniając proporcję liczby osób bezrobotnych do 30 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby osób bezrobotnych, liczba osób do 30 r.ż. wzrosła o ponad 4% (w 2016 r. – 22,88% ogólnej liczby osób bezrobotnych, w 2020 r – 27,27%).

Wykres 13. Bezrobotni ogółem i bezrobotni do 30 roku życia w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 roku (wg stanu na 31 grudnia każdego roku).

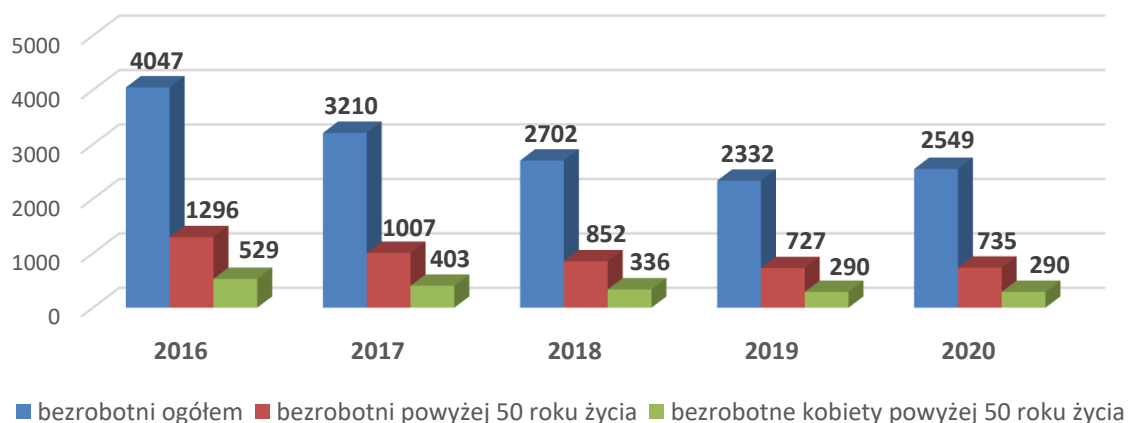


Źródło: opracowanie własne

Analizując sytuację osób młodych na rynku pracy, warto również przyrzeć się danym dotyczącym absolwentów, tj. osób znajdujących się w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W końcu grudnia 2020 roku w PUP w Radomsku zarejestrowanych było 88 absolwentów, co stanowiło 3,45% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2016 roku (157 absolwentów) odnotowano spadek liczby bezrobotnych absolwentów prawie o połowę (w ujęciu liczbowym). Zmalał też wskaźnik absolwentów wśród bezrobotnych ogółem o 0,4 pkt procentowego.

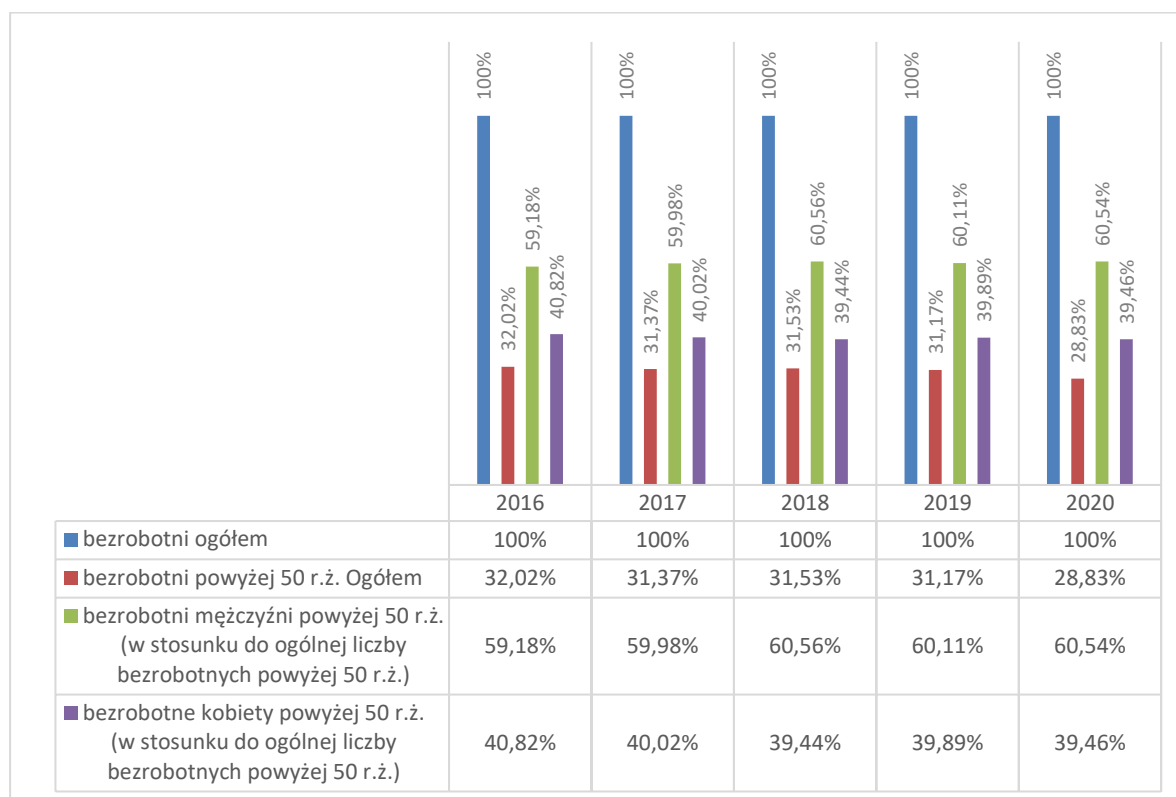
W ostatnich latach bezrobocie w coraz większym stopniu dotyka osoby w starszych grupach wiekowych. Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią jedną z kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu grudnia 2020 roku ich liczba w rejestrach bezrobocia w PUP wyniosła 735, w tym 290 kobiet. Od końca grudnia 2016 wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych spadła też liczba osób powyżej 50 roku życia o 561 osób, jednak udział tej grupy wiekowej w bezrobociu rejestrowanym w powiecie radomszczańskim nadal utrzymuje się na poziomie około 30%. Liczbę osób 50+ w omawianym przedziale czasowym przedstawia wykres 14 i 15.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych ogółem oraz osób powyżej 50 roku życia, w tym liczba kobiet w latach 2016 – 2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego).



Źródło: opracowanie własne

Wykres 15. Udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w latach 2016 – 2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego).



Źródło: opracowanie własne

W grupie osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. dominują mężczyźni, stanowiąc około 60% ogółu osób zarejestrowanych w tej grupie wiekowej. Tym samym, jak wskazuje powyższy wykres, 40% wszystkich zarejestrowanych osób stanowią kobiety. Jednym z powodów tego może być ustawowy wiek przejścia na emeryturę (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat).

Jak wynika z opracowania *Sytuacja i aktywizacja zawodowa bezrobotnych 50 plus*, „problemy osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. na rynku pracy są spowodowane⁴ (Kryńska, Szukalski, 2013):

- stereotypami dotyczącymi osób w wieku 50 plus wśród pracodawców;
- zachowaniem dyskryminacyjnym pracodawców;
- deficytami kompetencyjnymi, a w szczególności brakiem umiejętności w zakresie IT;
- niechęcią do udziału w szkoleniach;
- złym stanem zdrowia;
- słabą motywacją do podjęcia pracy i zmiany swojej sytuacji.

Osoby starsze są narażone na szczególne trudności na rynku pracy, mimo że często ze względu na bogate doświadczenie zawodowe czy wysoki poziom kwalifikacji specjalistycznych postrzegane są jako wartościowi pracownicy. Zgodnie z teorią kapitału ludzkiego rodzaj kwalifikacji potrzebnych zazwyczaj w konkretnym przedsiębiorstwie zwiększa stopień zależności pracownika od danej firmy. W sytuacji utraty zatrudnienia zalety starszego pracownika na rynku pracy tracą na znaczeniu, ponieważ

⁴ Sytuacja i aktywizacja zawodowa bezrobotnych 50 plus - doświadczenia niemieckie, Zenon Wiśniewski, Monika Maksim, 2018, s.24

bardzo często ten specyficzny kapitał jest nieprzydatny dla innych potencjalnych pracodawców. Oznacza to, że osoby starsze tracące pracę mają znacznie większe problemy z jej znalezieniem aniżeli bezrobotni z młodszych grup wiekowych. Stwarza to dla tej grupy duże zagrożenie bezrobociem długookresowym, a aktywizacja długotrwale bezrobotnych 50 plus nie jest zadaniem łatwym. Proces ten wymaga ciągu stopniowo podejmowanych i wzajemnie uzupełniających się działań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb bezrobotnego i warunków na lokalnym rynku pracy, a więc określonej konfiguracji aktywnych programów zatrudnienia”.

Wykształcenie

Struktura bezrobotnych powiatu radomszczańskiego rozpatrywana z punktu widzenia wykształcenia, na podstawie danych z końca grudnia 2020 roku, wskazuje zdecydowany udział osób o niskich kwalifikacjach (od ISCED 0 do ISCED 3), w tym 28% osób z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym i gimnazjalnym (łącznie) oraz 53,2% osób z wykształceniem ponadgimnazjalnym. W porównaniu z końcem grudnia 2016 roku udział osób z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym i gimnazjalnym (łącznie) zmalał o 3,7 pkt procentowego (w 2016 r. – 31,8%), wzrost natomiast odsetek osób z wykształceniem ponadpodstawowym o 1,8 pkt procentowego (w 2016 r. – 51,04%). Niepokojącym jest stały wzrost odsetka osób legitymujących się wykształceniem wyższym (w końcu 2016 r. wynosił 12,13%, a w końcu 2020 r. – 14,52%). Strukturę bezrobotnych według wykształcenia przedstawia tabela nr 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).

	2016	2017	2018	2019	2020
Liczba os. bezrobotnych ogółem	4047	3210	2702	2332	2549
ISCED 0	190	138	130	122	133
ISCED 1	923	688	585	446	451
ISCED 2	145	121	131	112	130
ISCED 3	2080	1640	1341	1195	1356
ISCED 4	218	168	149	100	109
ISCED 5-8	491	455	366	357	370

Źródło: opracowanie własne

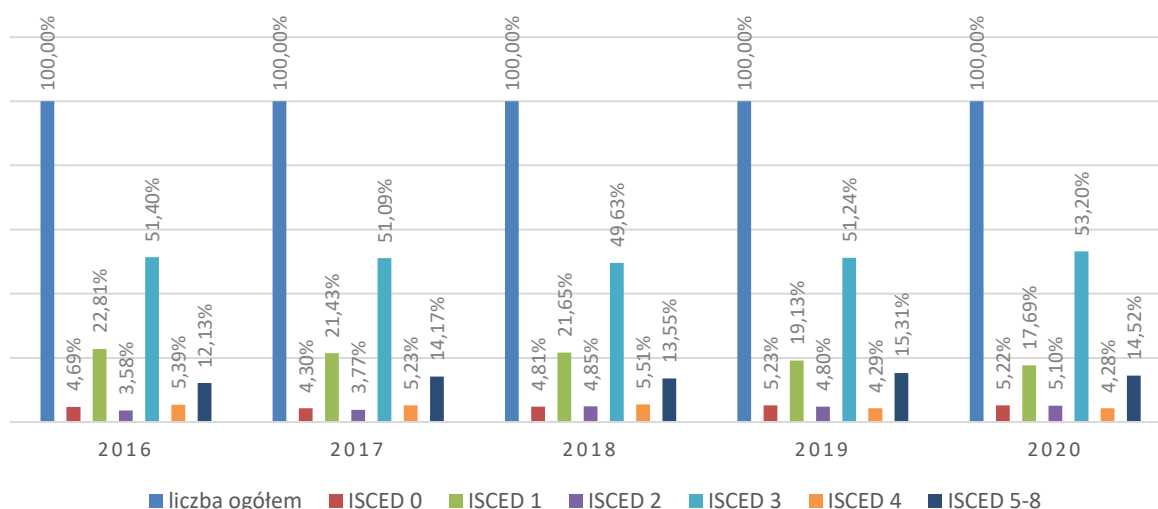
gdzie:

Poziomy wykształcenia ISCED

POZIOM	WYKSZTAŁCENIE	TYPY SZKÓŁ
ISCED 1	podstawowe	Szkoła podstawowa
ISCED 2	gimnazjalne	Gimnazjum
ISCED 3	ponadgimnazjalne	Liceum, liceum profilowane, technikum, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa
ISCED 4	policealne	Szkoły policealne
ISCED 5	studia krótkiego cyklu	Nauczycielskie Kolegium Językowe, Kolegium Pracowników Służb Społecznych (podlega MPiPS)
ISCED 6	studia licencjackie lub odpowiedniki	Studia I stopnia (tytuły zawodowe: inżynier, licencjat),
ISCED 7	studia podyplomowe studia magisterskie lub odpowiedniki	Studia II stopnia oraz jednolite studia magisterskie (tytuł zawodowy: magister)
ISCED 8	studia doktoranckie	Studia doktoranckie

Źródło: <https://studylibpl.com/doc/760751/poziomy-wykszta%C5%82cenia-isced>

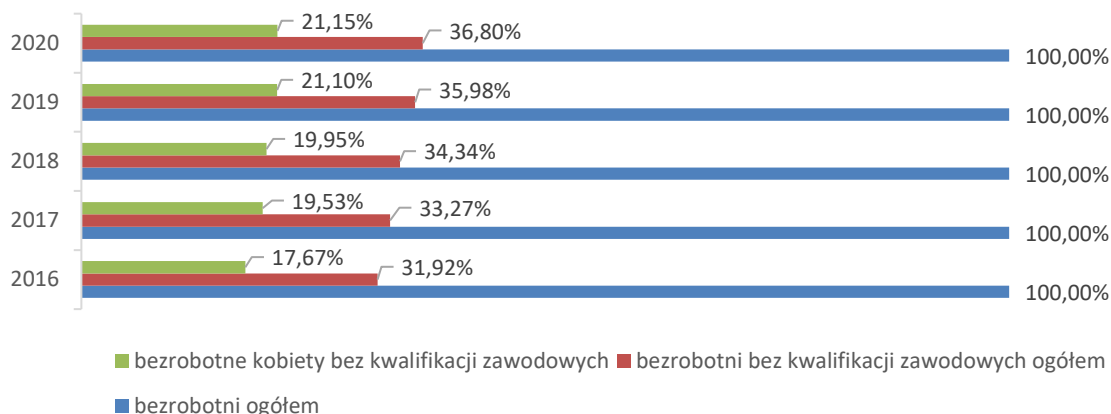
Wykres 16. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w latach 2016-2020 w ujęciu procentowym (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).



Źródło: opracowanie własne

Na przestrzeni lat zauważalny jest wzrost liczby bezrobotnych osób bez kwalifikacji zawodowych. Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.*), kategoria ta odnosi się do zarejestrowanych osób bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. W 2020 r. grupa ta stanowiła 36,80% ogółu zarejestrowanych w PUP w Radomsku. Od 2016 roku liczba ta wzrosła o 4,88%. W 2019 oraz 2020 roku, szczególnie istotny w obrębie tej grupy osób jest udział kobiet (wzrost liczby kobiet).

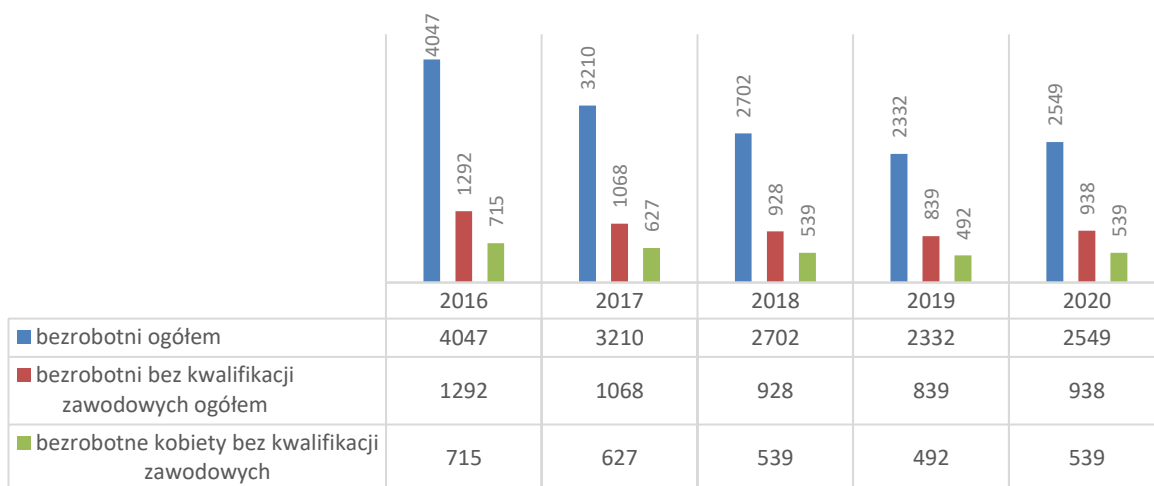
Wykres 18. Struktura osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w latach 2016-2020 w ujęciu procentowym (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).



Źródło: opracowanie własne

Wśród zarejestrowanych w PUP w Radomsku bezrobotnych, według stanu na koniec grudnia 2020 roku 938 osób nie posiada kwalifikacji zawodowych. Ponad 57% tej grupy osób stanowią kobiety. Przewaga kobiet w grupie osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych występuje we wszystkich latach badanego okresu. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bez kwalifikacji zawodowych w latach 2016 – 2020.

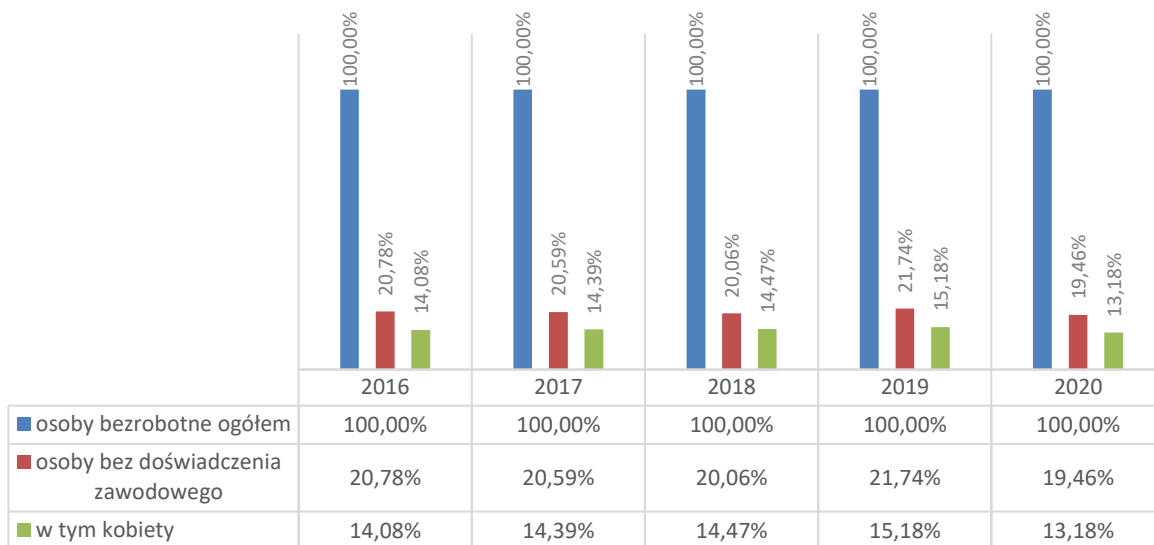
Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych ogółem oraz liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w tym liczba kobiet w latach 2016 – 2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).



Źródło: opracowanie własne

Odrębną grupą osób, są osoby bez doświadczenia zawodowego. W tej grupie, zauważalny jest spadek liczby osób bezrobotnych (za wyjątkiem roku 2019, w którym nastąpił wzrost o 1,68%). Jak wynika poniższego wykresu, podobnie jak w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych, tak i w przypadku osób bez doświadczenia zawodowego, we wszystkich omawianych latach występuje przewaga kobiet.

Wykres 19. Struktura osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w latach 2016 – 2020 w ujęciu procentowym.



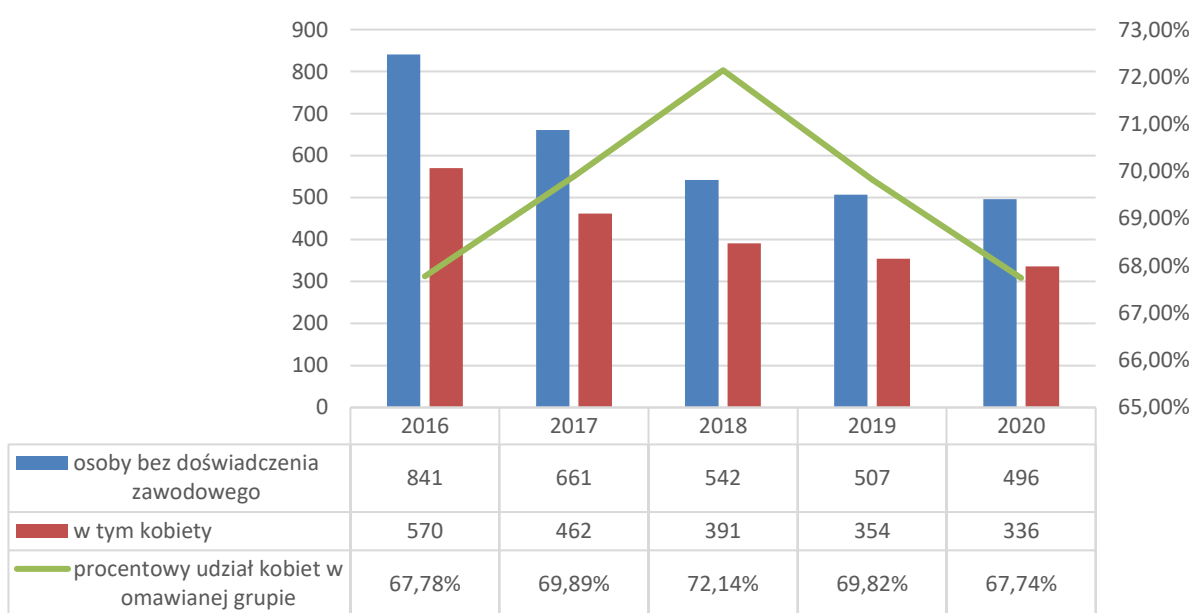
Źródło: opracowanie własne

W omawianej grupie osób, kobiety stanowią (stan na 31.12.2020 r.):

- 13,18% ogółu bezrobotnych osób,
- 67,74% ogółu osób bez doświadczenia zawodowego. W 2020 r. w stosunku do 2018 roku zauważalny jest w tej grupie spadek liczby kobiet o 4,4 p.proc. (z 72,14% do 67,74%).

W tych latach wystąpiła tendencja odwrotna do lat 2016-2018, w których wystąpił wzrost liczby kobiet bez doświadczenia zawodowego w stosunku do ogólnej liczby osób omawianej grupy.

Wykres 20. Struktura osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w latach 2016 – 2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).



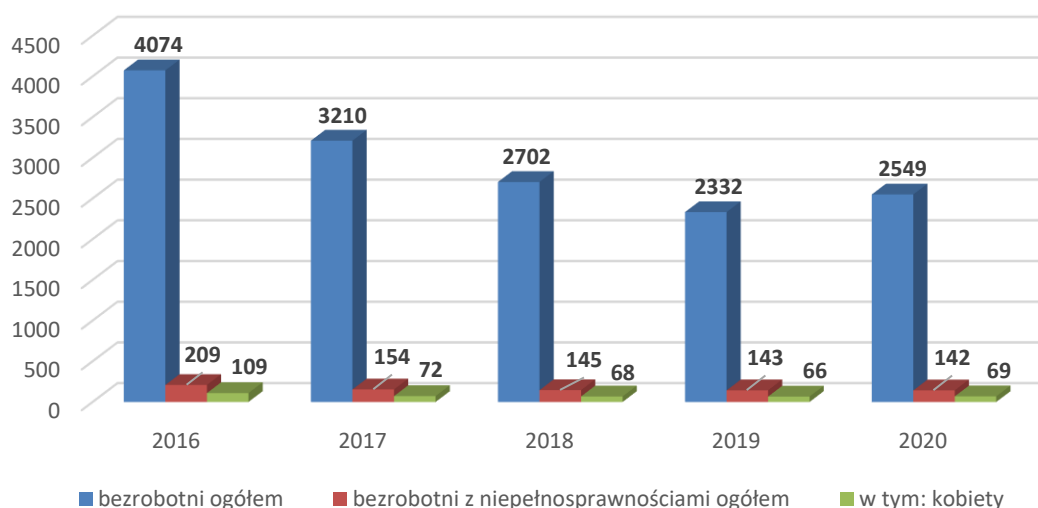
Źródło: opracowanie własne

Osoby z niepełnosprawnościami

Wśród zarejestrowanych w końcu 2020 roku bezrobotnych w powiecie radomszczańskim, 142 to osoby z niepełnosprawnościami. Mimo, że od końca 2016 roku bezrobocie w powiecie maleje (za wyjątkiem roku 2020), to w przedziale czasowym 2016-2020 udział osób niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych wzrósł o 0,4 punktu procentowego. Uwzględniając lata 2016-2019, wzrost ten wyniósł 1 pkt procentowy. Oznacza to, że w roku 2020, pomimo wzrostu ogólnej liczby osób bezrobotnych w powiecie radomszczańskim, nie zwiększyła się liczba osób z niepełnosprawnościami.

Poniższy wykres przedstawia liczbę osób z niepełnosprawnościami zarejestrowaną w PUP w Radomsku w latach 2016 – 2020.

Wykres 21. Liczba osób bezrobotnych ogółem oraz liczba niepełnosprawnych osób bezrobotnych ogółem (w tym liczba kobiet) w latach 2016 – 2020, wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego.



Źródło: opracowanie własne

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

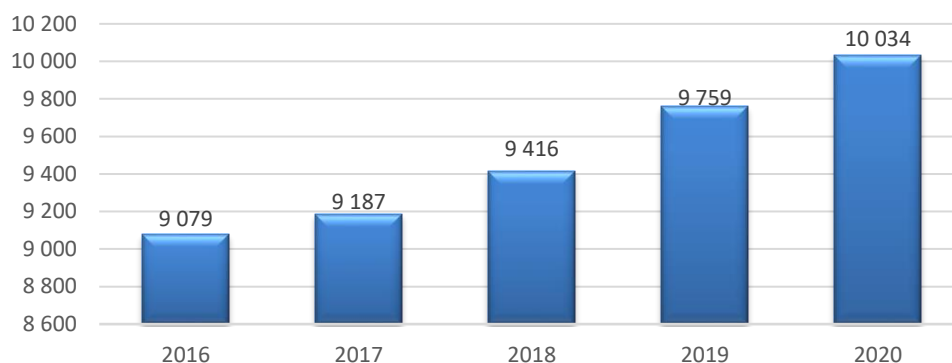
Położenie powiatu radomszczańskiego w centralnej Polsce, pomiędzy Warszawą, a aglomeracją śląską, sprawia, że występują tutaj szczególnie dogodne warunki inwestycyjne. Dostępność komunikacyjną zapewnia przebiegająca przez teren powiatu trasa szybkiego ruchu Warszawa– Katowice, szlaki drogowe: wschód – zachód, północ – południe oraz linia kolejowa. Miasto Radomsko ma dostęp do międzynarodowych portów lotniczych: Warszawa – Okęcie, Katowice – Pyrzowice i Kraków Balice.

Na obszarze powiatu oraz w mieście Radomsko istnieją tereny przeznaczone na cele inwestycyjne, które stanowią duży atut w działaniach o pozyskanie zewnętrznego kapitału inwestycyjnego. Do największych z nich należą:

- podstrefa Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej o pow. 164 ha (przy trasie DK 1),
- Strefa Inwestycyjna (przy trasie DK 1) o pow. 51 ha.

Ponadto, w większości gmin istnieją obszary, na których mogą być lokalizowane inwestycje gospodarcze. Wg danych GUS, w powiecie radomszczańskim w 2020 r., w rejestrze REGON zarejestrowanych było 10 034 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 7 994 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Wykres 22. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).



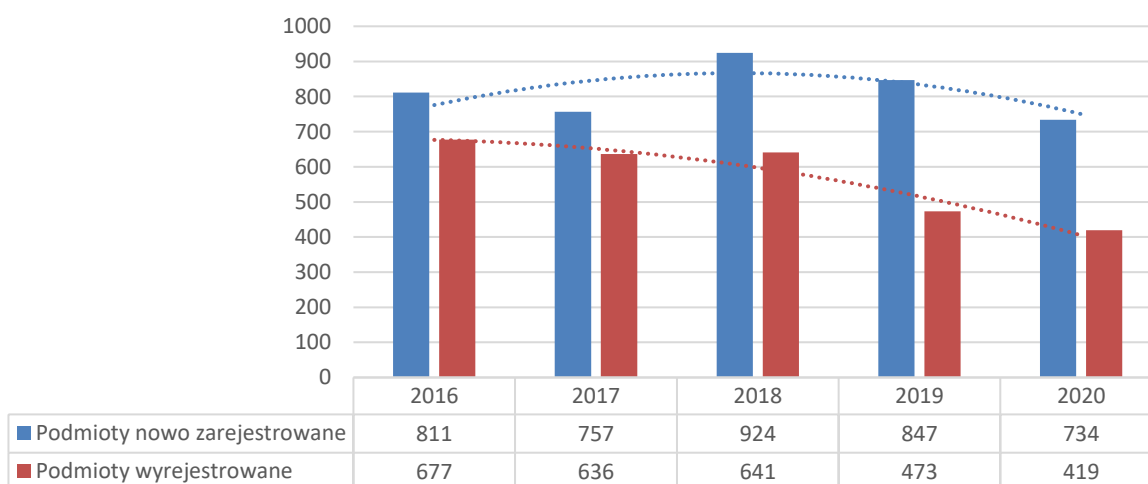
Źródło: opracowanie własne na podst. danych GUS

Jak wynika z powyższej tabeli, na przestrzeni lat 2016-2020 zauważalny jest stały wzrost liczby podmiotów działających na terenie powiatu radomszczańskiego (wzrost o 955 firm).

Wg stanu na koniec grudnia 2020 r. największa liczba podmiotów prowadzi działalność gospodarczą w mieście powiatowym – Radomsku (49,67% wszystkich podmiotów) oraz gminie Przedbórz (6,38%), gminie Gidle (5,10%), gminie Radomsko (4,93%). Najmniejsza liczba przedsiębiorców działa w gminie Masłowice (2,3%), Żytno (2,6%) oraz Wielgomłyny (2,88%).

Na przestrzeni lat 2016-2020 najwięcej podmiotów (924) zarejestrowano w roku 2018, wykreślono natomiast w roku 2016 (677). W omawianym okresie, najmniej podmiotów (734) zarejestrowano oraz wyrejestrowano (419) w roku 2020.

Wykres 23. Liczba nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej (rejestr REGON) w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).



Źródło: opracowanie własne na podst. danych GUS

We wszystkich omawianych latach, najliczniejszą grupę stanowiły mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające 0-9 pracowników.

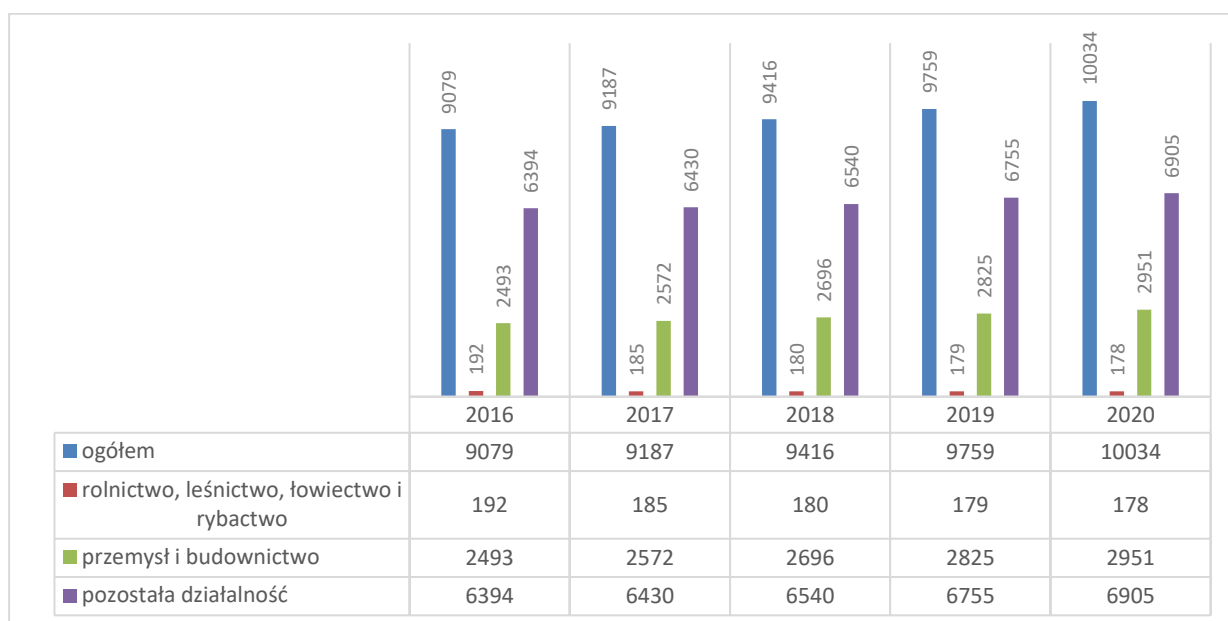
Tabela 5. Podmioty powiatu radomszczańskiego w latach 2016-2020 wg klas wielkości (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).

	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok
ogółem	9079	9187	9416	9759	10034
0 - 9	8644	8750	8983	9346	9629
10 - 49	364	366	362	343	335
50 - 249	65	65	65	64	64
250 - 999	6	6	6	6	6

Źródło: opracowanie własne na podst. danych GUS

W 2020 r. 1,8% (178) podmiotów jako rodzaj działalności deklarowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, jako przemysł i budownictwo swój rodzaj działalności deklarowało 29,4% (2 951) podmiotów, a 68,8% (6 905) podmiotów w rejestrze zakwalifikowana jest jako pozostała działalność.

Wykres 24. Podmioty powiatu radomszczańskiego w latach 2016-2020 wg rodzaju działalności (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).



Źródło: opracowanie własne na podst. danych GUS

W powiecie radomszczańskim wyróżnić można kilka głównych kierunków działalności gospodarczej: produkcję meblarską oraz przetwórstwo metalu, silne są również sektory: rolno-spożywczy, budownictwo, a ostatnio dobrze rozwija się produkcja opakowań.

Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, przeważającym rodzajem działalności jest handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (28,8%), przetwórstwo przemysłowe (18,51%) oraz budownictwo (13,22%).

Tabela 6. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie radomszczańskim w roku 2020 - rodzaj przeważającej działalności

Rodzaj przeważającej działalności		
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	7762	100,00%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2237	28,82%
Przetwórstwo przemysłowe	1437	18,51%
Budownictwo	1026	13,22%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	628	8,09%
Transport i gospodarka magazynowa	610	7,86%
Pozostała działalność	376	4,84%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	362	4,66%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	164	2,11%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	158	2,04%
Informacja i komunikacja	154	1,98%
Edukacja	149	1,92%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	147	1,89%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	135	1,74%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	88	1,13%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	60	0,77%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	14	0,18%
Górnictwo i wydobywanie	13	0,17%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elek., gaz, parę wodną do układów klimatyzacyjnych	4	0,05%

Źródło: opracowanie własne na podst. danych GUS

ZAPOTRZEBOWANIE NA UMIEJĘTNOŚCI I KWALIFIKACJE

Autorzy Barometru zawodów 2021 - Raportu podsumowującego badanie w województwie łódzkim⁵ wskazują, że jednym z głównych uwarunkowań aktualnej sytuacji na rynku pracy jest istniejący deficyt wybranych i powtarzających się grup zawodów. Jak wynika z raportu, w 2020r., w większości specjalności utrzymywała się równowaga popytu i podaży pracy. W powiecie radomszczańskim obserwuje się również brak nadwyżki zasobów pracy. Wg prognoz zespołu opracowującego Barometr, w 2021 r. w powiecie radomszczańskim deficyt dotyczyć będzie następujących zawodów (kolejność alfabetyczna)⁶:

DEFICYT

Dekarze i blacharze budowlani
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Kierowcę samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy

⁵ Barometr zawodów 2021 - Raport podsumowujący badanie w województwie łódzkim, 2020, str. 15

⁶ Tamże, str. 48

Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lekarze
Magazynierzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Autorzy Barometru zawodów 2021 wskazują na istotny wpływ sytuacji epidemiologicznej na zjawisko popytu i podaży pracy w całym województwie łódzkim⁷. Zjawiska te można zaobserwować również w powiecie radomszczańskim:

- Na rynku pracy dominuje poczucie niepewności jutra związane z pandemią.
- Skutki pandemii koronawirusa są bardziej odczuwalne dla kobiet niż mężczyzn. W sektorach, które najbardziej ucierpiały w wyniku stosowania środków ograniczających działanie przedsiębiorstw, częściej pracują kobiety.
- Obserwuje się pogłębiające trudności w utrzymaniu kadry pracowniczej z uwagi na absencję spowodowaną kwarantanną.
- Istotnym zagadnieniem są obecnie problemy zatrudnieniowe w sferze budżetowej ochrony zdrowia.
- Przedsiębiorcy dokonują zmian w swojej organizacji działania – przechodzą na zróżnicowany system pracy, który ma zapewnić bezpieczeństwo ich pracownikom.
- Ogłoszona pandemia (a przede wszystkim wynikające z tego obostrzenia) jest główną przyczyną chwiejności rynku handlu i usług. Konsekwencje załamania najbardziej odczuły branże, które zostały zmuszone do przerywania działalności z dnia na dzień, m.in. handel i usługi, turystyka, hotelarstwo, gastronomia, transport, kultura i sztuka.
- Wyhamowanie konsumpcyjnego stylu życia zredukowało handel oraz zmniejszyło zakres usług. Obecnie na rynku obserwuje się łączenie sprzedaży detalicznej z handlem w Internecie. Z uwagi na sytuację epidemiczną sprzedaż internetowa zyskuje na popularności, co skutkuje niestety likwidacją części sklepów stacjonarnych.
- Względna stabilność wielu branż utrzymywana jest m.in. dzięki działaniom pomocowym.

Dopełnieniem powyższych wniosków mogą być słowa autorek raportu „Rynek pracy w warunkach pandemii COVID-19. Studium jakościowe dla województwa łódzkiego” na rynku pracy województwa łódzkiego w trakcie pandemii „wyostrzeniu uległy następujące zjawiska i tendencje⁸:

- Brakuje wysoko wykwalifikowanych specjalistów z wyższym wykształceniem, co w dużej mierze spowodowane jest odpływem do innych województw, oferujących zdecydowanie lepsze warunki pracy;
- Brakuje osób z konkretnym fachem, kwalifikacjami i doświadczeniem, co związane jest ze „słabościami” szkolnictwa zawodowego;

⁷ Tamże, str. 14, 20

⁸ Rynek pracy w warunkach pandemii COVID-19. Studium jakościowe dla województwa łódzkiego, Badania Społeczne Marzena Sochańska-Kawiecka, 2020, str. 78

- Brak pracowników najmniej wykwalifikowanych (sytuacja szczególnie odczuwana w rolnictwie) – kłopoty z rekrutacją pracowników sezonowych spowodowane są odpływem pracowników do centrów logistyczno-magazynowych oraz znacznym zmniejszeniem w okresie pandemii dostępności pracowników zza wschodniej granicy;
- Zagrożenie utratą pracy w największy sposób dotyka pracowników średniego szczebla, bez konkretnych kwalifikacji zawodowych.

W tym kontekście rekomenduje się podjęcie działań zmierzających do:

- zakotwiczenia specjalistów na łódzkim rynku pracy – działania prowadzone wspólnie z pracodawcami, wiążące specjalistów z konkretnymi pracodawcami już na etapie studiów, współfinansowanie staży, dodatkowych szkoleń, w zakresie współdefiniowanym z konkretnymi pracodawcami;
- wsparcia wszelkich szkoleń zawodowych, których zakres i tematyka będzie definiowana we współpracy z pracodawcami, tak aby w jak najlepszy sposób dopasować je do potrzeb firm;
- zwiększenia dostępności pracowników zza wschodniej granicy – uproszczenie i przyspieszenie procedur, kontakt i współpraca z firmami, które potrzebują dużej liczby pracowników w sezonie;
- poprawa sytuacji grup najbardziej zagrożonych utratą pracy – we współpracy z przedsiębiorcami uruchomienie modułów doradczo-szkoleniowych dla osób najbardziej zagrożonych utratą pracy, pomoc doradcy zawodowego, przekwalifikowanie, uelastycznienie.”

III. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY (Analiza SWOT)

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
1. Dobre położenie geograficzne i komunikacyjne powiatu (położenie miasta przy A1, droga krajowa nr 42 oraz 91, linia kolejowa relacji Katowice-Warszawa) 2. Korzystne położenie względem rynków zbytu oraz centrów wzrostu gospodarczego, w tym sąsiedztwo Częstochowy, Bełchatowa, Łodzi, Katowic, Warszawy; 3. Obecność Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej; 4. Duża liczba podmiotów gospodarczych; 5. Potencjał dla rozwoju sektora usługowego, generującego nowe miejsca pracy; 6. Potencjał ludzki w wieku produkcyjnym, wymagający jednak odpowiedniego przygotowania i motywacji; 7. Realizacja działań z wykorzystaniem dostępnych funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy (Fundusz Pracy, PFRON); 8. Realizacja projektów finansowanych z funduszy unijnych; 9. Różnorodność form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP; 10. Współpraca ze szkołami w zakresie realizacji usług poradnictwa zawodowego; 11. Działalność instytucji otoczenia biznesu oraz lokalnego systemu wspierania przedsiębiorczości; 12. Działalność instytucji i organizacji społecznych; 13. Potencjał turystyczny obszaru.	1. Wysoki poziom bezrobocia długotrwałego, bezrobocia strukturalnego, ukrytego oraz bezrobocia wśród niektórych grup społecznych, np. kobiet; 2. Wysoki odsetek osób utrzymujących się ze źródeł niezarobkowych (w tym osób korzystających z programów/świadczeń socjalnych i pomocy społecznej); 3. Syndrom wyuczonej bezradności; 4. Duży procent osób w wieku poprodukcyjnym (tendencja wzrostowa); 5. Bierność osób nieaktywnych zawodowo; 6. Niedostosowanie kierunków i systemu kształcenia do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy; 7. Niski poziom wykształcenia i kwalifikacji osób bezrobotnych; 8. Brak miejsc pracy dla osób o wysokich kwalifikacjach; 9. Odptyw pracowników (młodych ludzi), kadr wysoko wykwalifikowanych do dużych aglomeracji; 10. Niższy w relacji do średniej krajowej poziom przeciętnego wynagrodzenia brutto (ok. 75%); 11. Rozległy teren/obszar powiatu; 12. Brak miejsc pracy na obszarach wiejskich; 13. Ograniczona liczba połączeń komunikacyjnych, utrudniająca przemieszczanie się mieszkańców, w tym dojazd do pracy; 14. Postrzeganie regionu jako miejsca „bez perspektyw”.

SZANSE	ZAGROŻENIA
1. Dostępność funduszy europejskich; 2. Istnienie i rozwój Podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej; 3. Aktywność mieszkańców w zakresie podejmowania własnej działalności gospodarczej; 4. Współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na terenie powiatu radomszczańskiego w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych; 5. Współpraca międzysektorowa w obszarach związanych z gospodarką, przedsiębiorczością, edukacją; 6. Działania lokalnego biznesu mające na celu pozyskanie kadry pracowniczej wśród osób biernych zawodowo; 7. Dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy; 8. Działania promujące kształcenie zawodowe, mające na celu zapobieganie zanikaniu zawodów rzemieślniczych; 9. Potencjał osób w wieku poprodukcyjnym; 10. Wzrost znaczenia kształcenia ustawicznego; 11. Poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w celu aktywizacji lokalnej społeczności zarówno w sferze społecznej, jak i zawodowej; 12. Działania promujące rozwój promocji, turystyki i branży turystycznej – promocja regionu.	1. Rozwój szarej strefy; 2. Wysokie koszty pracy ograniczające zatrudnienie; 3. Niedoskonałość oraz częste zmiany przepisów prawnych; 4. Ograniczenie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych; 5. Długotrwałe bezrobocie prowadzące do niekorzystnych zjawisk społecznych; 6. Dziedziczenie bezrobocia, a w konsekwencji wynikających z niego niekorzystnych zjawisk społecznych; 7. Niekorzystne tendencje demograficzne - starzenie się ludności – rosnący udział osób w wieku poprodukcyjnym; 8. Spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym; 9. Wprowadzanie programów socjalnych prowadzących do wycofywania się kobiet z rynku pracy; 10. Odpływ młodych ludzi do większych miast i/lub poza granice Polski; 11. Brak rozwiązań systemowych pozwalających na godzenie życia zawodowego i rodzinnego (elastyczne godziny pracy, infrastruktura opiekuńczo-wychowawcza); 12. Brak szybkiej reakcji systemu edukacji na zmiany zachodzące w obszarze rynku pracy; 13. Spadek liczby mieszkańców powiatu.

IV. ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA W POWIECIE RADOMSZCZAŃSKIM NA LATA 2021-2023

Biorąc pod uwagę problemy, zjawiska i tendencje, zakres zadań samorządu wynikający z przepisów prawa, dokumenty strategiczne o charakterze krajowym, regionalnym i lokalnym, a także środki finansowe, zasoby i narzędzia będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku, działania podejmowane na rzecz lokalnego rynku pracy w powiecie radomszczańskim w latach 2021-2023 będą nakierowane na aktywizację zawodową lokalnego rynku pracy poprzez wspieranie osób bezrobotnych w znalezieniu zatrudnienia oraz wspieranie pracodawców w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. W celu efektywnego i skutecznego realizowania wyznaczonych działań w obszarze rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy dąży do zwiększenia zakresu współpracy z lokalnymi partnerami i wzrostu jakości świadczonych usług. Głównym celem działania Urzędu jest więc promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.

Planowane działania mają zadanie ograniczenia skali bezrobocia w powiecie i łagodzenie jego skutków między innymi poprzez opracowywanie i wdrażanie programów rynku pracy sprzyjających podejmowaniu przez bezrobotnych pracy lub działalności na własny rachunek, podnoszenia przez nich swoich kwalifikacji, a także inne działania wpływające na poprawę mobilności klientów Urzędu Pracy.

W odniesieniu do wyżej określonego celu głównego zostały wytyczone następujące kierunki działań i wynikające z nich zadania:

CEL GŁÓWNY

Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacja zawodowa lokalnego rynku pracy.

CELE SZCZEGÓŁOWE

CEL 1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

CEL 2. Dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników do wymogów rynku pracy.

CEL 3. Wspieranie pracodawców zatrudniających cudzoziemców oraz cudzoziemców podejmujących pracę w powiecie.

CEL 4. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy – poprawa efektywności działań oraz jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku.

CEL 5. Łagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy.

CELE I DZIAŁANIA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU RADOMSZCZAŃSKIEGO NA LATA 2021-2023		
CEL GŁÓWNY	Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacja zawodowa lokalnego rynku pracy.	
Cel szczegółowy	Zadania	Działania
CEL 1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Zadanie 1.1 Wspomaganie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia.	- Realizacja programów rynku pracy na rzecz osób do 30 roku życia finansowanych z środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego. - Wsparcie aktywizacji zawodowej osób młodych, poprzez dobór form wsparcia odpowiednich do sytuacji i potrzeb. - Wsparcie mobilności zawodowej i przestrzennej osób młodych poprzez przyznawanie bonów na zasiedlenie.
	Zadanie 1.2 Wspomaganie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	- Realizacja programów rynku pracy na rzecz osób po 50 roku życia finansowanych z środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego. - Realizowanie subsydiowanych form wsparcia dla osób powyżej 50 roku życia. - Wsparcie osób po 50 roku życia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie takiej działalności. - Promocja wśród pracodawców instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie osób po 50 r.ż. - Promowanie zatrudniania osób 50+ poprzez wskazywanie korzyści płynących z zatrudniania doświadczonej i zaangażowanej kadry.
	Zadanie 1.3 Wsparcie osób z grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- Dobór form wsparcia odpowiednich do sytuacji i potrzeb osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. - Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej. - Promowanie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy. - Wspieranie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy poprzez realizację rehabilitacji zawodowej z udziałem środków PFRON i Funduszu Pracy.

	Zadanie 1.4 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości	- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. - Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanych z Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego. - Współpraca z lokalnym biznesem w zakresie kreowania (postawy) przedsiębiorczości wśród osób młodych. - Organizacja przedsięwzięć o charakterze informacyjnym (np. spotkań, informacje na stronie www, w mediach społecznościowych) dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w powiecie.
	Zadanie 1.5 Współpraca z pracodawcami	- Nawiązywanie kontaktu z pracodawcami w celu pozyskiwania ofert pracy. - Ścisła współpraca z pracodawcami w zakresie rozpoznawania potrzeb kadrowych, umożliwiających dobór pracowników posiadających kwalifikacje odpowiadające oferowanemu stanowisku pracy. - Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, m.in. poprzez organizację giełd i targów pracy. - Organizowanie wspólnie z lokalnymi pracodawcami przedsięwzięć na rzecz promocji lokalnego biznesu wspierających rozwój rynku pracy.
CEL 2 Dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników do wymogów rynku pracy.	Zadanie 2.1 Wspieranie osób młodych w przejściu z systemu edukacji na rynek pracy.	- Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży. - Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do kierunków kształcenia na poziomie edukacji ponadpodstawowej. - Współpraca z doradcami zawodowymi szkół. - Wspieranie absolwentów szkół w podjęciu pierwszej pracy po zakończeniu edukacji szkolnej.

	Zadanie 2.2 Wspieranie kształcenia ustawicznego.	• Promowanie inwestowania w rozwój pracowników poprzez promowanie standardów uczenia się w pracy w oparciu o system kształcenia przez całe życie. • Popularyzacja wśród pracodawców zasad korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. • Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS. • Promowanie szkoleń z wykorzystaniem trójstronnych umów szkoleniowych (TUS). • Współpraca z organizacjami/instytucjami realizującymi działania w obszarze kształcenia ustawicznego.
CEL 3 Wspieranie pracodawców zatrudniających cudzoziemców oraz cudzoziemców podejmujących pracę w powiecie	Zadanie 3.1 Realizacja zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców na lokalnym rynku pracy	• Upowszechnianie wiedzy wśród pracodawców nt możliwości zatrudniania cudzoziemców na lokalnym rynku pracy. • Monitorowanie rynku pracy pod kątem możliwości zatrudnienia cudzoziemców. • Informowanie cudzoziemców o możliwościach zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. • Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
CEL 4 Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy – poprawa efektywności działań oraz jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku	Zadanie 4.1 Propagowanie partnerstwa na rzecz lokalnego rynku pracy.	• Rozwijanie partnerskiego modelu współpracy z pracodawcami (m.in. poprzez indywidualne podejście do obsługi pracodawcy, doskonalenie metod doboru potencjalnych pracowników). • Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy (pracodawcy, organizacje pozarządowe, samorządy, firmy szkoleniowe, szkoły). • Współpraca z partnerami rynku pracy, w zakresie wymiany informacji i doświadczeń.
	Zadanie 4.2 Podnoszenie poziomu kompetencji zawodowych pracowników PUP w Radomsku.	• Doskonalenie form i metod pracy w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. • Organizacja szkoleń dla pracowników PUP w Radomsku. • Udział pracowników w spotkaniach, konferencjach, seminariach.

CEL 5 Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy.	Zadanie 5.1 Realizacja przedsięwzięć służących utrzymaniu istniejących miejsc pracy.	• Wsparcie finansowe przedsiębiorstw w ramach realizacji zadań z zakresu „Tarcz antykryzysowych”. • Realizacja usług i instrumentów rynku pracy wobec osób bezrobotnych oraz pracodawców dotkniętych epidemią COVID–19. • Stały monitoring zmian prawnych oraz upowszechnienie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców. • Merytoryczne wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w zakresie zadań „Tarcz Antykryzysowych” realizowanych przez PUP.
---	---	--

WSKAŹNIKI

Monitorowanie realizacji działań wskazanych w Programie przebiegać będzie w oparciu o analizę poniższych wskaźników pozyskanych w oparciu o dokumentację PUP w Radomsku i/lub dane z systemu Syriusz.

ZADANIA	DZIAŁANIA	WSKAŹNIK	Wartość wskaźnika			
			bazowa 2020r.	2021	2022	2023
Zadanie 1.1 Wspomaganie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia.	- Realizacja programów rynku pracy na rzecz osób do 30 roku życia finansowanych z środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego. - Wsparcie aktywizacji zawodowej osób młodych, poprzez dobór form wsparcia odpowiednich do sytuacji i potrzeb. - Wsparcie mobilności zawodowej i przestrzennej osób młodych poprzez przyznawanie bonów na zasiedlenie.	Liczba realizowanych programów/projektów.	1	1	2	2
		Liczba osób do 30 r.ż. biorących udział w programach/projektach.	200	200	230	230
		Procentowy udział osób do 30 r.ż. objętych wszystkimi formami wsparcia w stosunku do ogólnej liczby osób do 30 r.ż. zarejestrowanych w Urzędzie (wg stanu na koniec roku kalendarzowego).	65	70	75	75
		Liczba osób do 30 r.ż. korzystających ze wsparcia w formie bonów na zasiedlenie.	20	30	30	30
Zadanie 1.2 Wspomaganie zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia.	- Realizacja programów rynku pracy na rzecz osób po 50 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego. - Realizowanie subsydiowanych form wsparcia dla osób powyżej 50 roku życia. - Wsparcie osób po 50 roku życia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. - Promocja wśród pracodawców instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie osób po 50 r.ż. - Promowanie zatrudniania osób 50+.	Liczba realizowanych programów /projektów.	1	2	2	2
		Liczba osób po 50 r.ż. biorących udział w programach/projektach.	50	70	80	80
		Procentowy udział osób po 50 r.ż. objętych wszystkimi formami wsparcia w stosunku do ogólnej liczby osób po 50 r. ż. zarejestrowanych w Urzędzie (wg stanu na koniec roku kalendarzowego).	10	20	25	30
		Liczba osób po 50 r.ż. korzystających ze wsparcia w formie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	10	10	10	10
		Liczba materiałów informacyjnych PUP.	2	3	3	3

ZADANIA	DZIAŁANIA	WSKAŹNIK	Wartość wskaźnika			
			bazowa 2020r.	2021	2022	2023
Zadanie 1.3 Wsparcie osób z grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- Dobór form wsparcia odpowiednich do sytuacji i potrzeb osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. - Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej. - Promowanie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy. - Wspieranie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy poprzez realizację rehabilitacji zawodowej z udziałem środków PFRON i FP.	Procentowy udział osób z grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w programach/projektach w stosunku do ogólnej liczby uczestników projektów/projektów.	70	72	75	77
		Procentowy udział osób z niepełnosprawnościami objętych formami wsparcia w stosunku do ogólnej liczby osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie (wg stanu na koniec roku kalendarzowego).	15	25	30	30
		Liczba materiałów informacyjnych PUP.	4	4	4	4
Zadanie 1.4 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.	- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. - Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanych z FP i środków EFS. - Współpraca z lokalnym biznesem w zakresie kreowania postawy przedsiębiorczości wśród osób młodych. - Organizacja przedsięwzięć o charakterze informacyjnym (...) dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w powiecie.	Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych dla bezrobotnych planujących uruchomienie działalności gospodarczej.	15	20	22	22
		- Liczba udzielonych dotacji. - Liczba zorganizowanych spotkań w zakresie współpracy z partnerami lokalnymi.	100 0*	100 1	100 1	100 1

* zadanie nierealizowane ze względu na sytuację związaną z COVID-19

ZADANIA	DZIAŁANIA	WSKAŹNIK	Wartość wskaźnika			
			bazowa 2020r.	2021	2022	2023
Zadanie 1.5 Współpraca z pracodawcami.	- Nawiązywanie kontaktu z pracodawcami w celu pozyskiwania ofert pracy. - Ścisła współpraca z pracodawcami w zakresie rozpoznawania potrzeb kadrowych, umożliwiających dobór pracowników posiadających kwalifikacje odpowiadające oferowanemu stanowisku pracy. - Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, m.in. poprzez organizację giełd i targów pracy. - Organizowanie wspólnie z lokalnymi pracodawcami przedsięwzięć na rzecz promocji lokalnego biznesu wspierających rozwój rynku pracy.	Liczba pozyskanych ofert pracy.	700	900	1000	1000
		Łączna liczba zrealizowanych giełd pracy i targów pracy.	0*	100	130	150
		Liczba przedsięwzięć na rzecz promocji lokalnego biznesu.	0*	2	2	2
Zadanie 2.1 Wspieranie osób młodych w przejściu z systemu edukacji na rynek pracy.	- Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży. - Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do kierunków kształcenia na poziomie edukacji ponadgimnazjalnej. - Współpraca z doradcami zawodowymi szkół. - Wspieranie absolwentów szkół w podjęciu pierwszej pracy po zakończeniu edukacji szkolnej.	Liczba młodych osób uczestniczących w spotkaniach z doradcą zawodowym PUP.	0*	100	100	100
		Liczba opracowanych analiz lokalnego rynku pracy.	1	1	2	1
		Liczba szkół współpracujących z PUP.	10	12	15	15

* zadanie nierealizowane lub realizowane w ograniczonym zakresie ze względu na sytuację związaną z COVID-19

ZADANIA	DZIAŁANIA	WSKAŹNIK	Wartość wskaźnika			
			bazowa 2020r.	2021	2022	2023
Zadanie 2.2 Wspieranie kształcenia ustawicznego.	- Promowanie inwestowania w rozwój pracowników poprzez promowanie standardów uczenia się w pracy w oparciu o system kształcenia przez całe życie. - Popularyzacja wśród pracodawców zasad korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. - Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS. - Promowanie szkoleń z wykorzystaniem trójstronnych umów szkoleniowych (TUS). - Współpraca z organizacjami/instytucjami realizującymi działania w obszarze kształcenia ustawicznego.	- Liczba podmiotów korzystających ze środków KFS. - Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje. - Liczba pracodawców podnoszących kwalifikacje.	30	30	33	35
			110	120	130	140
			10	15	20	25
Zadanie 3.1 Realizacja zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców na lokalnym rynku pracy	- Upowszechnianie wiedzy wśród pracodawców nt możliwości zatrudniania cudzoziemców na lokalnym rynku pracy. - Monitorowanie rynku pracy pod kątem możliwości zatrudnienia cudzoziemców. - Informowanie cudzoziemców o możliwościach zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.	- Liczba pracodawców korzystających z ustawicznego kształcenia pracowników (cudzoziemców). - Liczba zarejestrowanych oświadczeń. - Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową. - Liczba obcokrajowców zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.	2	2	3	3
			3000	3000	3000	3000
			35	40	45	50
			10	10	10	10

ZADANIA	DZIAŁANIA	WSKAŹNIK	Wartość wskaźnika			
			bazowa 2020r.	2021	2022	2023
Zadanie 4.1 Propagowanie partnerstwa na rzecz lokalnego rynku pracy.	- Rozwijanie partnerskiego modelu współpracy z pracodawcami (...) - Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy (...)	Liczba inicjatyw zrealizowanych we współpracy z partnerami rynku pracy.	0*	3	4	5
Zadanie 4.2 Podnoszenie poziomu kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku.	- Doskonalenie form i metod pracy w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. - Organizacja szkoleń dla pracowników PUP w Radomsku. - Udział pracowników w spotkaniach, konferencjach, seminariach.	- Liczba zrealizowanych szkoleń (wewnętrznych i zewnętrznych - (również online). - Liczba pracowników PUP biorących udział w szkoleniach / liczba zrealizowanych osoboszkoleń. - Liczba pracowników PUP biorących udział w spotkaniach, konferencjach, seminariach (również online).	15 30* 10*	25 70 20	25 80 25	25 80 25
Zadanie 5.1 Realizacja przedsięwzięć służących utrzymaniu istniejących miejsc pracy - Tarcza antykryzysowa.	- Wsparcie finansowe przedsiębiorstw w ramach realizacji zadań z zakresu - Realizacja usług wobec pracodawców dotkniętych skutkami pandemii COVID-19. - Stały monitoring zmian prawnych oraz upowszechnienie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców. - Merytoryczne wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w zakresie zadań „Tarcz Antykryzysowych” realizowanych przez PUP.	- Wielkość limitów środków dostępnych na realizację zadań w ramach Tarcz antykryzysowych. - Łączna liczba umów podpisanych w ramach Tarcz antykryzysowych (na dzień 21.06.2021 r.).	13.500.000 9 354	- -	- -	- -

* zadanie nierealizowane lub realizowane w ograniczonym zakresie ze względu na sytuację związaną z COVID-19

V. RAMY FINANSOWE

Działania ujęte w Programie będą finansowane z kilku podstawowych źródeł:

- Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego) – w zakresie m. in. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, czy kształcenia ustawicznego;
- Europejskiego Funduszu Społecznego – w zakresie projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – w zakresie aktywizacji zawodowej osób z orzeczoną niepełnosprawnością
- Budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku – w zakresie m. in. bieżącego funkcjonowania PUP, wynagrodzeń pracowników, wybranych wydarzeń i programów aktywizacyjnych;

W ramach pozyskanych środków ze źródeł zewnętrznych (FP, EFS, PFRON) korzystać będą zarówno bezrobotni, poszukujący pracy, pracownicy i pracodawcy z powiatu radomszczańskiego.

VI. SYSTEM REALIZACJI I MONITOROWANIE PROGRAMU

Koordynatorem Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2023 jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku.

Nadzór nad stanem realizacji całokształtu zadań w ramach danego celu szczegółowego odpowiedzialni będą kierownicy referatów odpowiedzialnych za realizację zawartych w Programie zadań.

Monitorowanie realizacji poszczególnych zadań (osiągania wskaźników) zostanie powierzone pracownikom odpowiednich komórek merytorycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku.

Monitorowanie Programu przebiegać będzie w oparciu o roczne raporty z jego realizacji w ujęciu jakościowym (opisowym) oraz ilościowym (liczbowym). W przypadku stwierdzenia problemów w realizacji Programu lub poszczególnych jego celów czy też istotnej zmiany uwarunkowań zewnętrznych (np. zmiana przepisów regulujących poszczególne zadania) zostanie opracowany i wdrożony projekt zmian do Programu.

VII. ZAKOŃCZENIE

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021–2023 jest dokumentem programowym wskazującym kierunki działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku. Mają na celu poprawę sytuacji mieszkańców powiatu radomszczańskiego na rynku pracy oraz są zgodne z priorytetami polityki państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Program zakłada realizację programów i działań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polityki lokalnego rynku pracy. Zamieszczone w nim działania stanowią odpowiedź na zmiany społeczno-ekonomiczne oraz gospodarcze oraz wynikające z tego nowe obszary działań przeznaczonych dla powiatowych urzędów pracy.

Przewidziane zadania będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania, które przyczynią się do zwalczania bezrobocia, obejmą aktywizację bezrobotnych poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój kwalifikacji zawodowych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy

i rozwój przedsiębiorczości. Zgodnie z założeniami programu Urząd szczególną opieką obejmie osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym.

W okresie obowiązywania niniejszego Programu zaplanowane w nim działania będą realizowane w trybie ciągłym, mogą jednak ulec ewentualnemu przeformułowaniu w zależności od potrzeb społecznych i zmieniających się uwarunkowań rynku pracy.

Spis Tabel

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020

Tabela 2. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku).

Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2016-2020 (procentowo).

Tabela 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).

Tabela 5. Podmioty powiatu radomszczańskiego w latach 2016-2020 wg klas wielkości.

Tabela 6. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie radomszczańskim w roku 2020 - rodzaj przeważającej działalności

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego)

Wykres 2. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego).

Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie radomszczańskim w kolejnych miesiącach 2020 r. (styczeń – grudzień; wg stanu na ostatni dzień każdego miesiąca).

Wykres 4. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomsku w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego).

Wykres 5. Wskaźnik udziału kobiet i mężczyzn w całkowitej liczbie osób pozostających bez pracy w latach 2016-2020

Wykres 6. Bezrobotni ogółem i bezrobotni zamieszkali na wsi w latach 2016-2020, wg stanu na 31 grudnia każdego roku.

Wykres 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2016-2020.

Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2016-2020 (w ujęciu procentowym).

Wykres 9. Bezrobotni ogółem i długotrwale bezrobotni w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku).

Wykres 10. Bezrobotni ogółem i długotrwale bezrobotni w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 w układzie procentowym (wg stanu na 31 grudnia każdego roku).

Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).

Wykres 12. Liczba osób bezrobotnych pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy w latach 2016-2020 w układzie procentowym (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).

Wykres 13. Bezrobotni ogółem i bezrobotni do 30 roku życia w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020 roku.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych ogółem oraz osób powyżej 50 roku życia, w tym liczba kobiet w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku).

Wykres 15. Udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w latach 2016-2020 (wg stanu na 31 grudnia każdego roku).

Wykres 16. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w latach 2016-2020 w ujęciu procentowym.

Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych ogółem oraz liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w tym liczba kobiet w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).

Wykres 18. Struktura osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w latach 2016-2020 w ujęciu procentowym.

Wykres 19. Struktura osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w latach 2016-2020 w ujęciu procentowym.

Wykres 20. Struktura osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia każdego roku).

Wykres 21. Liczba osób bezrobotnych ogółem oraz liczba niepełnosprawnych osób bezrobotnych ogółem (w tym liczba kobiet) w latach 2016-2020, wg stanu na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego.

Wykres 22. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020.

Wykres 23. Liczba nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej (rejestr REGON) w powiecie radomszczańskim w latach 2016-2020.

Wykres 24. Podmioty powiatu radomszczańskiego w latach 2016-2020 wg rodzaju działalności.

