

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W ROKU 2025

**Materiał informacyjny dla Pracodawców
(do stosowania priorytetów wydatkowania rezerwy
KFS)**

Pracodawca aby skorzystać ze środków rezerwy KFS musi spełnić wyłącznie wymagania priorytetów wydatkowania rezerwy, określonych przez Radę Rynku Pracy.

Priorytet nr 10 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet nr 11 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet nr 12 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie. Jedynym wymogiem jest aby wnioskodawca wskazał we wniosku, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu (np. oświadczenie). Obszar czy branża do której należy wnioskodawca a także temat szkolenia nie jest istotny.

Priorytet nr 12 oferujący wsparcie dla osób o niskim wykształceniu adresowany jest do osób pracujących, które nie posiadają świadectwa dojrzałości. czyli osób, które nie ukończyły szkoły podstawowej, osób z wykształceniem podstawowym, zasadniczym zawodowym, absolwentów techników bez zdanego egzaminu maturalnego i absolwentów liceów ogólnokształcących bez zdanego egzaminu maturalnego. Wyżej wymienione osoby mogą skorzystać z tego priorytetu.

Priorytet nr 13 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa

Urząd pracy przygotowując się do ogłoszenia naboru wniosków dla niniejszego priorytetu powinien określić obszary czy branże działające na jego terenie, których pracownicy i pracodawcy wymagają szczególnego wsparcia w zakresie podnoszenia kompetencji.

Urząd pracy musi je określić na podstawie wybranych dokumentów strategicznych czy planów rozwoju. Do decyzji urzędu należy jakie to będą dokumenty, czy dotyczyć one będą tylko powiatu czy całego województwa, a także jakiego okresu.

Informacja o wybranych dokumentach i o możliwościach ich pozyskania powinna zostać opublikowana razem z informacjami o warunkach i zasadach naboru wniosków.

Zgodnie z Regionalną Strategią Innowacji dla Województwa Łódzkiego - LORIS 2030 <https://www.lodzkie.pl/rpo/regionalna-strategia-innowacji-loris-2030> za kluczowe branże dla rozwoju województwa uznane zostały:

- a. Nowoczesny przemysł włókienniczy i mody (w tym wzornictwo);
- b. Zaawansowane materiały budowlane;
- c. Medycyna, farmacja, kosmetyki;
- d. Energetyka, w tym odnawialne źródła energii;
- e. Innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze;
- f. Informatyka i telekomunikacja.

Kody PKD, które będą brane pod uwagę przy ocenie wniosku znajdują się w materiale źródłowym: [Wykaz Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji Województwa Łódzkiego oraz wynikających z nich nisz specjalizacyjnych.](#)

Obszary/branże kluczowe dla rozwoju powiatu wskazane są w Strategii Rozwoju Powiatu Radomszczańskiego do roku 2030:

https://radomszczanski.pl/strona-3865-strategia_rozwoju_powiatu.html

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2025 roku) odpowiedniego kodu PKD - określonego przez urząd pracy oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.